

Anmeldung

Sie haben folgende

Möglichkeiten zur Anmeldung:

Postanschrift:

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V.
Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

per Fax: **05 21 | 6 81 62**

E-Mail: **info@aulbi.de**

Online: **www.aulbi.de**

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS
Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

fon: 0521 | 55 77 72-10
fax: 0521 | 6 81 62
e-mail: info@aulbi.de
www.aulbi.de

Ich melde mich zur Fachtagung

Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht

vom **17. – 19. September 2014**

im **Victor's Residenz-Hotel in Erfurt** verbindlich an.

Name | Vorname:

Betrieb:

Betriebsanschrift ► PLZ | Ort:

Straße:

Telefon:

E-Mail:

Datum | Unterschrift:

Übernachtung:

ja nein

Vorabend-Anreise:

ja nein

Hinweis für Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertretungen

Diese Fachtagung vermittelt Kenntnisse gem. § 37,6 BetrVG und gem. § 96,4 SGB IX, die für die Mitglieder in Betriebsräten bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich sind.

Wir empfehlen eine zeitnahe Anmeldung, da nur eine begrenzte Anzahl von Plätzen zur Verfügung steht.

Fachtagung

Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht

Mit Besuch beim Bundesarbeitsgericht in Erfurt

Fachtagungen bei Arbeit und Leben Bielefeld bedeuten:

**Wissen
on top**

Deshalb: Grundlagenkenntnisse aus dem Bereich Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht sind wünschenswert.

Titelfoto: fotolia/goodluz

Bei Fragen zur Fachtagung wenden Sie sich bitte an:
Sissi Ahle
Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS
fon: 0521 | 55 77 72-16
e-mail: si@aulbi.de

Tagungspauschale 665,- Euro
Zzgl. 426,- Euro für Unterkunft
und Verpflegung
Victor's Residenz-Hotel, Erfurt
www.victors.de



**Wissen
on top**

Für Betriebsräte, Personalräte und
Schwerbehindertenvertretungen

Bitte umgehende Anmeldung!

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und rechtzeitig vor der Tagung weitere Informationen.

Liebes Betriebsratsmitglied,
liebe Kolleginnen und Kollegen,

stellen Sie sich folgenden Fall vor: Eine Frau bewirbt sich auf eine Stelle als Buchhalterin. Sie erfüllt alle in der Stellenanzeige geforderten Merkmale. Einige Zeit später bekommt sie ihre Bewerbungsunterlagen zurück. Am Rand sind einige handschriftliche Notizen zu lesen: „27, verheiratet, 1 Kind, 7 Jahre!!!“ Im ganzen Text sind Unterstreichungen, alle mit Bezug zum Familienstand und zum Alter der Bewerberin. Für die Frau steht fest: Diese Stelle habe ich nicht bekommen, weil ich eine junge Frau und Mutter bin. Sie klagt wegen Diskriminierung aufgrund des Geschlechts.

Dieser Fall ist einer von mehreren Fällen von vermeintlicher Benachteiligung aufgrund der im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) genannten Kriterien, die der 8. Senat des BAGs am 18. September verhandeln wird. Diese Sitzung werden wir im Rahmen der Tagung besuchen. Es wird bestimmt spannend und der Ausgang dürfte von erheblichem öffentlichen Interesse sein.

Der 8. Senat ist zuständig für Schadensersatz, Betriebsübergang und damit verbundene Kündigungen, außerdem für Weiterbeschäftigungs- oder Wiedereinstellungsansprüche und Abfindungen, Entschädigungen, Vertragsstrafen sowie alle nicht in die Zuständigkeit anderer Senate fallende Rechtsstreitigkeiten. In diesem Spektrum werden sich auch die anderen zu verhandelnden Fälle bewegen.

Um den Verhandlungen folgen zu können, werden die Fälle zuvor mit Ihnen vorbereitet. Sie bekommen Informationen zum Verlauf dessen, was bisher passiert ist und selbstverständlich Erläuterungen zum arbeitsrechtlichen und betriebsverfassungsrechtlichen Hintergrund. Das geschieht durch die inhaltliche Koordination der beiden Fachreferenten.

Wir freuen uns auf Sie / Dich.

Ihre



Dorothee Hildebrandt
Geschäftsführerin
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.

Ihre



Sissi Ahle
Bildungsreferentin
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.

Mittwoch 17.09.

11:00 h Eröffnung, Organisatorisches

- ▶ **Sissi Ahle**
Arbeit und Leben Bielefeld

11:15 h Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, insbesondere des 8. Senats, zu:

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Schadensersatz von ArbeitnehmerInnen, Betriebsänderung / Betriebsübergang, Abfindungen / Entschädigungen

- ▶ **Friedrich Hauck**
Vorsitzender Richter des 8. Senats am BAG

13:00 h Mittagessen anschließend Fortsetzung vom Vormittag

17:00 h Ende des ersten Veranstaltungstages



Donnerstag 18.09.

08:00 h Besuch des Bundesarbeitsgerichts, 8. Senat Einführung in die am Verhandlungstag anstehenden Fälle durch eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in des 8. Senats

Der 8. Senat ist zuständig für:
Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigungen sowie daran anschließende Abfindungs- und Weiterbeschäftigungsansprüche, Ersetzung der Zustimmung zur Kündigung, Abmahnungen, Betriebsübergänge und dadurch bedingte Weiterbeschäftigungsansprüche, Fragen von Diskriminierung nach dem AGG

(Nähere Informationen zum Verhandlungstag, Vorberichte zu dem jeweiligen Senat und dem entsprechenden Datum, unter: www.bag.de/Termine)

- ▶ **Juristische Begleitung durch Thomas Schlingmann**
Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld

Es ist im Vorfeld nicht zu bestimmen, wann die Sitzung beim BAG beendet sein wird. Deshalb bitte auf die Bekanntmachungen der Tagungsleitung am Verhandlungstag achten. Das Mittagessen wird auf jeden Fall in der Kantine des BAG eingenommen.

Freitag 19.09.

08:30 h Auswertung der Sitzung des BAG vom Vortag Die Auswertung der BAG-Sitzung hat den Sinn, noch einmal die Grundlagenkenntnisse zu den jeweiligen Fällen zu vermitteln. Der Referent wird sich in enger Abstimmung mit dem Vorsitzenden Richter auf die Entscheidungen vom Vortag vorbereiten und so punktgenau die Hintergründe erläutern können.

- ▶ **Thomas Schlingmann**
Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld

12:30 h Mittagessen und Ende der Tagung