



Regionales Bildungsprogramm



2015

Bielefeld · Minden · Paderborn

Auf ein Wort

Die neuen Programmhefte von Arbeit und Leben und der BiKo Bielefeld | Minden | Paderborn für das kommende Bildungsjahr liegen vor Euch. Beide ergänzen sich und enthalten zusammengenommen ein breites Schulungs- und Qualifizierungsangebot.



Im Regionalen Bildungsprogramm finden sich nach wie vor die örtlichen Seminarangebote der Verwaltungsstellen Bielefeld, Minden und Paderborn. Sie richten sich an alle IG Metall Mitglieder, ganz gleich, ob sie gewerkschaftliche oder betriebliche Funktionen ausüben. Alle sind herzlich willkommen!

Die Seminare der BiKo Bielefeld | Minden | Paderborn zielen stärker auf die Grundlagenbildung für alle Betriebsräte, Jugend- und Schwerbehindertenvertretungen. Die aufeinander aufbauenden Schulungen zum Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht bilden die Basis für ein fundiertes Engagement eines jeden gewählten Mitglieds im BR, der JAV oder der SBV.

Mit den Betriebsrats-, JAV- und SBV-Wahlen sind viele neue, junge Gesichter in die Betriebsratsgremien eingezogen. Für sie heißt es, sich gut auf ihre neuen Aufgaben und Herausforderungen vorzubereiten. Eine breite Grundlagenbildung ist hierfür das A und O.



In der Arbeit und Leben Broschüre finden sich die Schulungsangebote zu speziellen Themen. Sie kommen zusätzlich für KollegInnen mit besonderen Aufgaben, für Vorsitzende und Stellvertretungen infrage. Auch die breit gefächerte Seminarpalette zu diversen Aspekten des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes enthält das Arbeit und Leben Programm 2015.

Also, lange Rede – kurzer Sinn: Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungsk Kooperation gehören eng zusammen. Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure Bildungsplanung das Eine genauso wie das Andere.

Vorwort

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

verschiedene Wahlen liegen hinter uns. Die neuen Betriebsratsgremien, JAV'en und Schwerbehindertenvertretungen haben ihre Arbeit aufgenommen und die Schulung ihrer Mitglieder ganz oben auf die Tagesordnung gesetzt. Wir freuen uns über die hohe Bildungsbereitschaft bei den neu gewählten Kolleginnen und Kollegen und hoffen, dass sie auch im Jahr 2015 anhält!

Denn die gewerkschaftliche Anbindung der Interessenvertretung in den Betrieben ist heute und morgen wichtiger denn je! Wir bitten alle mitzuhelfen, die gewerkschaftliche Basis in den Betrieben zu stärken und die Vertretung der Kolleginnen und Kollegen so auf eine solide Basis zu stellen!

Markenzeichen aller unserer Seminare in Kooperation mit Arbeit und Leben Bielefeld e.V. sind: praxisnahe Behandlung der Themen an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall, intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander, Vernetzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene. Die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten statt, aber auch an anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung. Großer Vorteil: kurze Anreisewege! Die Referentinnen und Referenten sind überwiegend ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit entsprechender Seminarerfahrung und Referentenausbildung, aber auch Hauptamtliche der IG Metall.

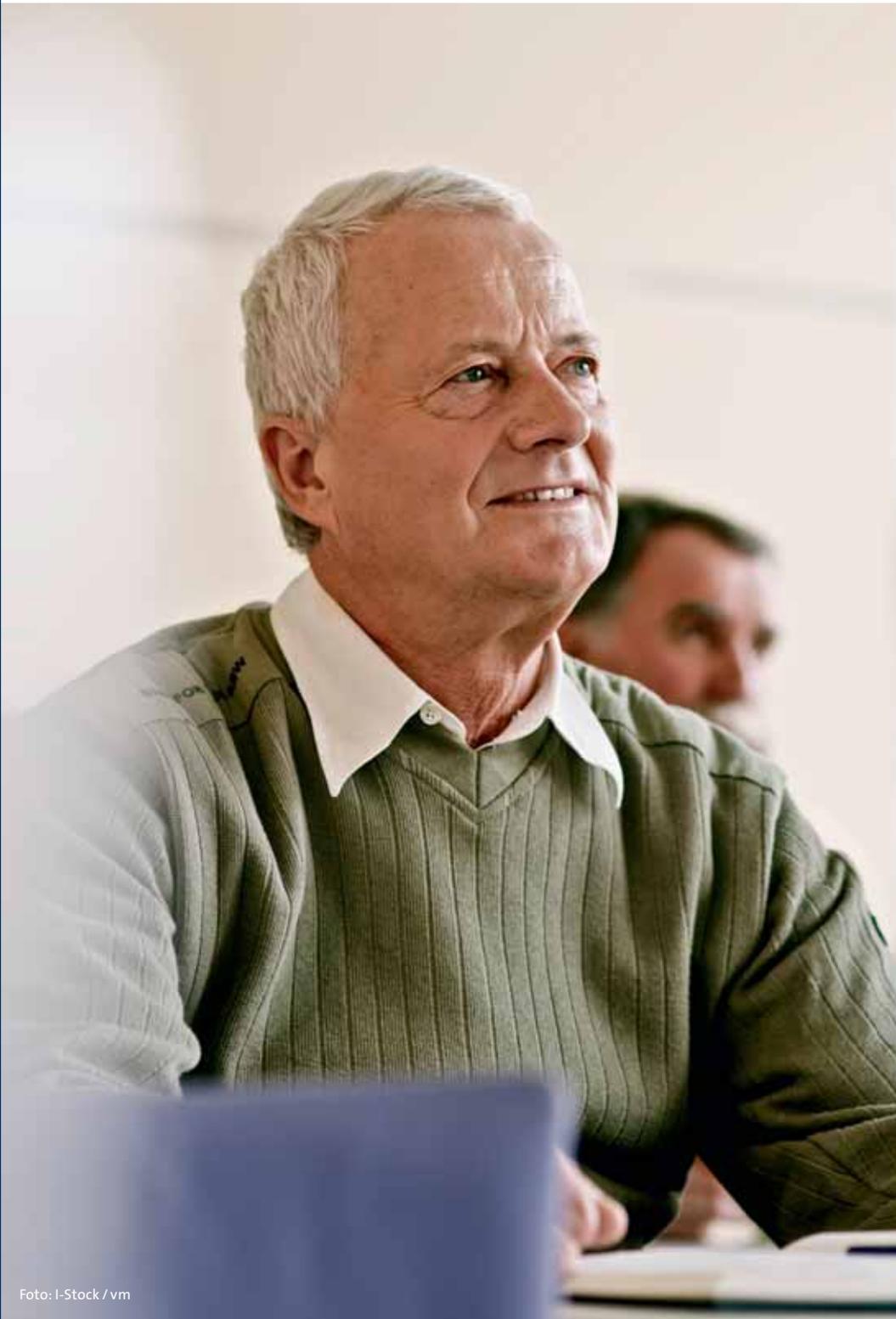
Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, die Bildungsarbeit der IG Metall – weiterhin in bewährter Kooperation mit Arbeit und Leben Bielefeld e.V. – schafft Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft. Mit dem vorliegenden Programm 2015 werden wir diesem Anspruch erneut gerecht, weil wir die passenden Angebote machen. Wir freuen uns auf viele Teilnehmende!

Ute Herkströter
IG Metall Bielefeld

Lutz Schäffer
IG Metall Minden

Carmelo Zanghi
IG Metall Paderborn

Dorothee Hildebrandt
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.



Inhalt

Vorwort

4 Seminarübersicht 2015

10 Regionale Seminare der Bildungskoooperation

24 Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld

32 Örtliche Seminare IG Metall Minden

42 Örtliche Seminare IG Metall Paderborn

52 Betriebsräte stärken und begleiten

54 Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS

56 Hinweise zur Anmeldung

57 Anmeldeformular

Seminarübersicht 2015

Januar

12.01. – 16.01.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ A Grundlagen	21
12.01.	PB	BR Info: Die Rolle des Betriebsrats in der Tarifaufeinanderersetzung	43
13.01.	BI	BR Info: Die Rolle des Betriebsrats in der Tarifaufeinanderersetzung	25
14.01.	MI	BR Info: Die Rolle des Betriebsrats in der Tarifaufeinanderersetzung	33
19.01. – 23.01.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11

Februar

02.02. – 06.02.	Biko	Mitbestimmung und Betriebsrats-handeln • BR II/1 – Aufbau-seminar für Betriebsratsmitglieder	12
16.02. – 18.02.	MI	Betriebsratsarbeit effektiv gestalten Arbeitsorganisation, Ausschüsse, Öffentlichkeitsarbeit	37

20.02. – 21.02.	BI	Rhetorik für Betriebsratsmitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	30
23.02. – 27.02.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsrats-handeln • BR II/1 – Aufbau-seminar für Betriebsratsmitglieder	12

März

02.03. – 06.03.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11
02.03.	PB	BR Info: Das neue Arbeits- und Sozialrecht der Großen Koalition	43
03.03.	BI	BR Info: Das neue Arbeits- und Sozialrecht der Großen Koalition	25
04.03.	MI	BR Info: Das neue Arbeits- und Sozialrecht der Großen Koalition	33
06.03. – 07.03.	BiKo	Die Abschlussprüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	23
07.03.	PB	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Welche Ansprüche habe ich aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung?	47
09.03. – 11.03.	BiKo	Betriebe ohne Tarifbindung Grenzen betrieblicher Regelungen und Wege hin zur Tarifbindung	17
14.03.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Welche Ansprüche habe ich aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung?	28
14.03.	MI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Welche Ansprüche habe ich aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung?	41
20.03. – 21.03.	PB	Rhetorik für Betriebsratsmitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	47
23.03. – 27.03.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ A Grundlagen	21

April

07.04. – 10.04.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ A Grundlagen	21
13.04. – 17.04.	BiKo	Arbeitsrecht A Arbeitsrecht für die Betriebsratsarbeit	14
17.04. – 18.04.	BI	Rhetorik für den betrieblichen Alltag Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	30
25.04.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Das 1 X 1 der Tarifpolitik	29
20.04. – 24.04.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsrats- handeln • BR II/1 – Aufbau-seminar für Betriebsratsmitglieder	12
20.04. – 24.04.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsrats- handeln • BR II/2 – Aufbau-seminar für Betriebsratsmitglieder	13
20.04.	BiKo	Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung Grundlagenseminar	17
29.04.	MI	Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsrat	39

Mai

04.05.	PB	BR Info: Mitbestimmung des Betriebsrats rund um den Urlaub	43
05.05.	BI	BR Info: Mitbestimmung des Betriebsrats rund um den Urlaub	25
06.05.	MI	BR Info: Mitbestimmung des Betriebsrats rund um den Urlaub	33
11.05. – 13.05.	BiKo	Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag – Praxiswissen für neue Betriebsratsmitglieder	18
11.05.	PB	Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsrat	45

19.05. BI **Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsrat** 27

27.05. BiKo **Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen** 19
Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für WA-Mitglieder

27.05. MI **Aktuelle Rechtsprechung** 35

Juni

15.06. – 19.06.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11
18.06.	MI	Neue gesetzliche und tarifliche Regelungen zum Übergang in den Ruhestand	36
22.06.	PB	BR Info: Wenn der Chef mit mir sprechen will ...	44
23.06.	BI	BR Info: Wenn der Chef mit mir sprechen will ...	26
24.06.	MI	BR Info: Wenn der Chef mit mir sprechen will ...	34
29.06. – 03.07.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche Arbeit	21

29.06. – 03.07. BiKo **Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ B**
Die Ausbildung verbessern 22

August

26.08. – 28.08. BiKo **Kein Buch mit 7 Siegeln** 20
Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit

September

01.09.	BI	BR Info: Weiterentwicklung von EDV Anwendungen und Mitbestimmung	26
02.09.	MI	BR Info: Weiterentwicklung von EDV Anwendungen und Mitbestimmung	34
07.09.	PB	BR Info: Weiterentwicklung von EDV Anwendungen und Mitbestimmung	44
07.09. – 11.09.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln • BR II/2 Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	13
11.09. – 12.09.	BiKo	Die Abschlussprüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	23
18.09. – 19.09.	BI	Rhetorik für den betrieblichen Alltag Diskussionstechniken für Frauen	31
26.09.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Wissenswertes zu Altersteilzeit und Rente	41
28.09. – 30.09.	BiKo	Höhere Eingruppierung durchsetzen Initiativ- und Reklamationsrechte im era	18
28.09. – 02.10.	BiKo	Arbeitsrecht B Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	15
28.09. – 02.10.	BiKo	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln • BR II/1 – Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	12
29.09.	MI	Zusammenarbeit von Betriebsräten und Betriebsärzten – Zuständigkeiten, Aufgaben, Grenzen	36
September	PB	Die Zukunft der Arbeit in der Industrie 4.0	46
September	BI	Die Zukunft der Arbeit in der Industrie 4.0	27
September	MI	Die Zukunft der Arbeit in der Industrie 4.0	40

Oktober

19.10. – 23.10.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I Grundlagenseminar	11
19.10. – 23.10.	BiKo	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln • BR II/2 Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	13
24.10.	BI	Meine Rechte und Pflichten als Kunde bei Strom, Gas, Fernwärme & Co	31
26.10. – 30.10.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung • Typ B Ausbildung verbessern	22
30.10. – 31.10.	PB	Rhetorik für den betrieblichen Alltag Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	48

November

02.11.	PB	BR Info: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis	44
03.11.	BI	BR Info: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis	26
04.11.	MI	BR Info: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis	34
07.11.	PB	Meine Rechte und Pflichten als Kunde bei Strom, Gas, Fernwärme & Co	49
14.11.	BI	Tagesseminar für erwerbslose KollegInnen Aktuelles zu Arbeitslosengeld I und Hartz IV	28
16.11. – 20.11	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft • A I	23
18.11.	MI	Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?	38
25.11.	MI	Aktuelle Rechtsprechung	35
30.11. – 04.12	BiKo	Arbeitsrecht C Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	16

Regionale Seminare der Bildungs Kooperation



Foto: Fotolia.com / contrastwerkstatt

- Grundlagenseminare
- Seminare für JAV-Mitglieder
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Einführung in die Betriebsratsarbeit BR I • Grundlagenseminar

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung.
- ▶ Position des Betriebsrates
- ▶ Allgemeine Aufgaben
- ▶ Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin **19.01. – 23.01.** Anmeldung bis 05.11.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. 15MBIK-011

Termin **02.03. – 06.03.** Anmeldung bis 12.02.

Seminarort Best Western Hotel Oldentruper Hof, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 660,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. 15MBIK-012

Termin **15.06. – 19.06.** Anmeldung bis 22.05.

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 635,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. 15MBIK-013

Termin **19.10. – 23.10.** Anmeldung bis 25.09.

Seminarort Hotel Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 542,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. 15MBIK-014

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Mitbestimmung und Betriebsrats- handeln · BR II/1 · Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder

Mit Übernachtung

- ▶ Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Erzwingbare Mitbestimmung
- ▶ Tarifvorrang und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin	02.02. – 06.02. Anmeldung bis 16.01.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-015

Termin	23.02. – 27.02. Anmeldung bis 30.01.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-016

Termin	20.04. – 24.04. Anmeldung bis 27.03.
Seminarort	Best Western Hotel Oldentruper Hof, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 660,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-017

Termin	28.09. – 02.10. Anmeldung bis 04.09.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 635,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-018

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln · BR II/2 Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder

Mit Übernachtung

- ▶ Mitbestimmung- und Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- ▶ Mitwirkungsrechte bei Kündigungen (§§ 102–105 BetrVG)
- ▶ Auswahlrichtlinien, Personalfragebogen, innerbetriebliche Ausschreibung und Personalplanung (§§ 93–95 BetrVG)
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Tarifliche Regelungen
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin	20.04. – 24.04. Anmeldung bis 27.03.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 635,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-019

Termin	07.09. – 11.09. Anmeldung bis 14.08.
Seminarort	Best Western Hotel Oldentruper Hof, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 660,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-020

Termin	19.10. – 23.10. Anmeldung bis 25.09.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-021

Freistellung: FGemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Arbeitsrecht A · Arbeitsrecht für die Betriebsratsarbeit

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze
- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Formen von Einstellung: Leiharbeit, Befristung, Teilzeit etc.
- ▶ Rechtliche Grundlagen
- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung
- ▶ Benachteiligungsverbot (AGG), Fragerecht des Arbeitgebers, Einstellungsfragebögen
- ▶ Der Arbeitsvertrag: Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) zu Einstellung, Versetzung und Kündigung

Termin **13.04. – 17.04.** Anmeldung bis 20.03.

Seminarort Best Western Hotel zur Post, Bremen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 680,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-008

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: Fotolia.com / Gina Sanders



Foto: Fotolia.com / Joachim Lechner

Arbeitsrecht B · Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Systematik des Arbeitsrechts und Grundrechte im Arbeitsverhältnis
- ▶ Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsvertrag; das Direktionsrecht
- ▶ Entgeltanspruch: Eingruppierung, Zulagen, Entgeltsicherung
- ▶ Anrechnung übertariflicher Leistungen auf die Tarifierhöhung
- ▶ Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung
- ▶ Urlaubsrecht: Bundesurlaubsgesetz, Bildungsurlaub, Erziehungsurlaub
- ▶ Regelungen nach Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung, Berechnung, Abgeltung
- ▶ Individuelle und kollektive Arbeitszeitregelungen
- ▶ Die Gleichbehandlung der ArbeitnehmerInnen nach dem AGG
- ▶ ArbeitnehmerInnenhaftung

Termin **28.09. – 02.10.** Anmeldung bis 04.09.

Seminarort Hotel Mercure City, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 767,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-009

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Arbeitsrecht C · Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Verschiedene Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen, u.a. Kündigung und Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen: betriebsbedingt, verhaltensbedingt, personenbedingt
- ▶ Kündigungsschutzverfahren · Klage der Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz, u.a. für Betriebsratsmitglieder
- ▶ Präventive und nachgelagerte Möglichkeiten gem. SGB III: z.B. Kurzarbeit · Transfer- und Qualifizierungsgesellschaften

Termin **30.11. – 04.12.** Anmeldung bis 06.11.

Seminarort Victor's Residenz-Hotel, Erfurt

Zeiten Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 880,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-010

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: Fotolia.com / contrastwerkstatt

Betriebe ohne Tarifbindung Grenzen betrieblicher Regelungen und Wege hin zur Tarifbindung

- ▶ Rechtsfolgen bei Austritt aus dem Arbeitgeberverband
- ▶ Wirkung von Tarifverträgen auf tariflose Betriebe
- ▶ Geltung des Tarifvertrags im Arbeitsverhältnis
- ▶ Die Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Betriebliche Vergütungssysteme und Folgen bei Tariflohnerhöhung
- ▶ Formulararbeitsvertrag und individuelle Abweichungen
- ▶ Betriebsvereinbarung – Grenzen und Möglichkeiten
- ▶ Zurück zur Tarifbindung – aber wie?

Termin **09.03. – 11.03.** Anmeldung bis 13.02.

Seminarort Arcadia Hotel, Bad Oeynhausen

Zeiten Mo 11:00 Uhr bis Mi 16:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. 389,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-023

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung Grundlagenseminar

- ▶ Arbeitszeitregelungen nach Arbeitszeitgesetz (AZG) und IG Metall Manteltarifverträgen (EMTV)
- ▶ Langzeitkonten · Flexi-Arbeit · Vertrauensarbeitszeit etc.
- ▶ Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen zur Gestaltung und Anwendung von flexiblen Arbeitszeitmodellen
- ▶ Grundlagen der Schichtplangestaltung · Beispiele für teil- und vollkontinuierliche Schichtsysteme
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates bei der Erstellung und Umsetzung von Arbeitszeitmodellen

Termin **20.04. – 24.04.** Anmeldung bis 27.03.

Seminarort Best Western Hotel Oldentruper Hof, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 660,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-022

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag · Praxiswissen für Betriebsratsmitglieder

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gem. era
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin	11.05. – 13.05. Anmeldung bis 17.04.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Mi 16:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. 368,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-026

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Höhere Eingruppierung durchsetzen Initiativ- und Reklamationsrechte im era

- ▶ Aufbau der Entlohnung Entlohnungsformen im Überblick
- ▶ Entgeltgestaltung und Eingruppierung nach era Tarifvertrag in der Metall- und Elektroindustrie NRW
- ▶ Leistungsbeurteilung im era
- ▶ Durchsetzung von Höhergruppierungen · Reklamation
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Termin	28.09. – 30.09. Anmeldung bis 04.09.
Seminarort	Lindenhof, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Mi 16:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. 300,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-027

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Freistellung für dieses Seminar auch nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW)

Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen · Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für WA-Mitglieder

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss
- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss
- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens
- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung
- ▶ Bedeutung des Wirtschaftsausschusses für die Betriebsratsarbeit

Termin	27.05. – 29.05. Anmeldung bis 04.05.
Seminarort	Zum Freden, Bad Iburg
Zeiten	Mi 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. 367,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MBIK-024

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Mitglieder im Wirtschaftsausschuss erforderlich.



Kein Buch mit 7 Siegeln Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und Arbeitnehmerinteressen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss: Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des BR über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin **26.08. – 28.08.** Anmeldung bis 05.08.

Seminarort Zum Freden, Bad Iburg

Zeiten Mi 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. 367,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-025

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: Fotolia.com / goodluz

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A · Grundlagen

JAV – Typ A

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der JAV
- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)
- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG
- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb aus dem Berufsbildungsgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Tarifverträgen etc.
- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **12.01. – 16.01.** Anmeldung bis 19.12.2014

Seminarort IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-001

Termin **23.03. – 27.03.** Anmeldung bis 27.02.

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-003

Termin **07.04. – 10.04.** Anmeldung bis 13.03.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Sprockhövel

Zeiten Di 10:00 Uhr bis Fr 16:30 Uhr | 4-Tagesseminar

Preis 600,- € zzgl. 530,75 € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-004

Termin **29.06. – 03.07.** Anmeldung bis 05.06.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Berlin

Zeiten Mo 12:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 858,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBIK-005

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B · Die Ausbildung verbessern

JAV – Typ B

- ▶ Rechte und Pflichten von Auszubildenden
- ▶ Rechte und Pflichten von Ausbildern und Ausbilderinnen
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellung und Übernahme von Auszubildenden
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. § 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. § 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während, nach der Ausbildung
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin 1	29.06. – 03.07. Anmeldung bis 05.06.
Seminar-Nr.	15MBIK-006
Termin 2	26.10. – 30.10. Anmeldung bis 02.10.
Seminar-Nr.	15MBIK-007
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Berlin
Zeiten	jeweils Mo 12:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 858,- € Hotelkosten

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.



Foto: IG Metall Minden / Bernd Röttgers

Die Abschlussprüfung meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

Mit Übernachtung

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Tipps für Prüfungssituationen
- ▶ Inhalte von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und kaufmännischen Berufen
- ▶ Vorbereitung von Fachgespräch und Präsentation
- ▶ Gesetze, Tarifverträge und Verordnungen für die Endphase der Ausbildung

Termin 1	06.03. – 07.03. Anmeldung bis 20.02.
Seminar-Nr.	15MBIK-029
Termin 2	11.09. – 12.09. Anmeldung bis 28.08.
Seminar-Nr.	15MBIK-030
Seminarorte	Ver.di-Institut, Lage-Hörste
Zeiten	jeweils Fr 16:30 Uhr bis Sa 14:00 Uhr
Preis	für IG Metall-Mitglieder kostenlos!

ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft · AI

Bildungsurlaub

- ▶ Die Situation abhängig beschäftigter ArbeitnehmerInnen im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft
- ▶ Vertretung der Interessen der abhängig Beschäftigten im Betrieb durch Vertrauenskörper, Betriebsrat und JAV
- ▶ Stellung der Gewerkschaft im Betrieb nach Grundgesetz, Betriebsverfassung und Rechtsprechung
- ▶ Die Bedeutung von Betriebsratswahlen für die gewerkschaftliche Interessenvertretung
- ▶ Information und Kommunikation zwischen Belegschaft, Betriebsrat und Gewerkschaft

Termin	16.11. – 20.11. Anmeldung bis 18.09.!
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos!
Seminar-Nr.	15MBIK-028

Freistellung für dieses Seminar nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW)

Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



Foto: Fotolia.com / shock

- Betriebsrats Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Seminare für JAV-Mitglieder
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

- ▶ **Die Rolle des Betriebsrats in der Tarifaueinandersetzung**
Arbeitskampfverbot zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat gem. § 74 Abs. 2 BetrVG • Mitwirkung von Betriebsratsmitgliedern an gewerkschaftlichen Aktionen gem. § 74 Abs 3 • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Das neue Arbeits- und Sozialrecht der Großen Koalition**
Gesetzliche Regelungen beim Mindestlohn und dem Übergang in die Rente mit 63 • Geplante Änderungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (Leiharbeit) • Der Gesetzentwurf zur Regelung der Tarifeinheit: ein Betrieb – ein Tarifvertrag
- ▶ **Mitbestimmung des Betriebsrats rund um den Urlaub**
Mitbestimmung des Betriebsrats beim Urlaub gem § 87 Abs. 1 Nr. 5 • Aufstellung von Urlaubsgrundsätzen und Mitbestimmung beim Urlaub einzelner ArbeitnehmerInnen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Wenn der Chef mit mir sprechen will ...**

Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungsgespräche • Beschwerderecht der ArbeitnehmerInnen und Rechte des Betriebsrates • Rechtliche Grundlagen von amts- und betriebsärztlichen Untersuchungen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Weiterentwicklung von EDV Anwendungen und Mitbestimmung**

Software update und Check von bestehenden Betriebsvereinbarungen • Mitarbeiter-Screening zur „Terrorismusbekämpfung“ und Regelung durch Betriebsvereinbarung • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis**

Diskriminierungsschutz im Betriebsverfassungsgesetz und in Tarifverträgen • Anwendungsprobleme der Gleichbehandlung, Konflikte im betrieblichen Alltag • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termine **13.01. | 3.03. | 5.05. | 23.06. | 1.09. | 3.11.**

Einzeltermine jeweils dienstags

Seminarort Hotel Park Inn, Bielefeld

Zeiten 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Freistellung: Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.



Foto: Fotolia.com / Syda Productions

Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsrat

- Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG
- Zusammenarbeit bei der Betreuung von Auszubildenden
- Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **19.05.** Anmeldung bis 20.04.

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Di 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBI-007

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV und Betriebsräte erforderlich.

Die Zukunft der Arbeit in der Industrie 4.0

- Das Potenzial von Industrie 4.0 für den Produktionsstandort Deutschland
- Die Bedeutung von Qualifikation und Ausbildung in der Industrie 4.0
- Industrie 4.0: die Arbeit der Zukunft besser gestalten
- Mitbestimmung für die betriebliche Interessenvertretung

Termin **N.N. September 2015**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MBI-008

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen

Welche Ansprüche habe ich aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung?

- ▶ Die Anspruchsgrundlagen im Arbeitsverhältnis
- ▶ Arbeitsvertrag • Betriebsvereinbarung • Tarifvertrag •
Rechtsprechung • Gesetz
- ▶ Tarifbindung der ArbeitnehmerInnen
- ▶ Das Günstigkeitsprinzip

Termin **14.03.** Anmeldung bis 20.02.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 09:00 bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-009

Tagesseminar für erwerblose Kolleginnen und Kollegen

Aktuelles zu Arbeitslosengeld I und Hartz IV

- ▶ Verlängerung des Arbeitslosengeldbezuges für Ältere
- ▶ Übernahme der Unterkunftskosten bei Hartz IV-EmpfängerInnen
- ▶ Weitere gerichtliche Klarstellungen zu Hartz IV
- ▶ Praktische Tipps für Betroffene

Termin **14.11.** Anmeldung bis 23.10.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Verpflegung,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-012

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen

Das 1 X 1 der Tarifpolitik

- ▶ Tarifaufonomie und Flächentarifverträge – was steckt dahinter?
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschliessen? Die Bedeutung von Tarifverträgen
für das Arbeitsverhältnis.
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, damit auch künftig eine Tarifbindung gilt?

Termin **25.04.** Anmeldung bis 02.04.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-010



Rhetorik für Betriebsratsmitglieder

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder • Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die fünf Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Reden und Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin **20.02. – 21.02.** Anmeldung bis 30.01.

Seminarort Best Western Hotel, Vlotho/Bonneberg

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-013

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Bedeutung von Wort- und Körpersprache in der Freien Rede
- ▶ Vorüberlegungen zur Freien Rede
- ▶ Umgehen mit Lampenfieber
- ▶ Vorbereitung und Aufbau einer Kurzrede
- ▶ Praktische Redeübungen mit (Video-) Auswertung

Termin **17.04. – 18.04.** Anmeldung bis 27.03.

Seminarort Best Western Hotel, Vlotho/Bonneberg

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-014

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Diskussionstechniken für Frauen

- ▶ Gibt es da Unterschiede im Diskussionsverhalten zwischen Männern und Frauen? Und wenn ja, welche?
- ▶ Gibt es Argumentationstechniken, die erlernt werden können?
- ▶ Praktisches Argumentationstraining
- ▶ Wertvolle Tipps für die Praxis

Termin **18.09. – 19.09.** Anmeldung bis 28.08.

Seminarort Best Western Hotel, Vlotho/Bonneberg

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-015

Meine Rechte und Pflichten als Kunde bei Strom, Gas, Fernwärme & Co

- ▶ Energieabrechnungen verstehen und prüfen
- ▶ Rechtmäßigkeit von Preiserhöhungen und sonstigen Vertragsänderungen
- ▶ Widerspruchsmöglichkeiten und Ihre Erfolgsaussichten
- ▶ Versorgerwahl und Anbieterwechsel: wie finde ich den richtigen Anbieter für Strom, Gas, Wärme?
- ▶ Was ist bei einer Liefervertragskündigung zu beachten?
- ▶ Beispielhafter Verbrauchsscheck anhand von Jahresabrechnungen

Termin **24.10.** Anmeldung bis 02.10.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MBI-011

Örtliche Seminare IG Metall Minden



Foto: Fotolia.com / ehrenberg-bilder

- Betriebsrats Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Seminare für JAV-Mitglieder
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

- ▶ **Die Rolle des Betriebsrats in der Tarifaueinandersetzung**
Arbeitskampfverbot zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat gem. § 74 Abs. 2 BetrVG • Mitwirkung von Betriebsratsmitgliedern an gewerkschaftlichen Aktionen gem. § 74 Abs 3 • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Das neue Arbeits- und Sozialrecht der Großen Koalition**
Gesetzliche Regelungen beim Mindestlohn und dem Übergang in die Rente mit 63 • Geplante Änderungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (Leiharbeit) • Der Gesetzentwurf zur Regelung der Tarifeinheit: ein Betrieb – ein Tarifvertrag
- ▶ **Mitbestimmung des Betriebsrats rund um den Urlaub**
Mitbestimmung des Betriebsrats beim Urlaub gem § 87 Abs. 1 Nr. 5 • Aufstellung von Urlaubsgrundsätzen und Mitbestimmung beim Urlaub einzelner ArbeitnehmerInnen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Wenn der Chef mit mir sprechen will ...**

Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungsgespräche • Beschwerde-
recht der ArbeitnehmerInnen und Rechte des Betriebsrates •
Rechtliche Grundlagen von amts- und betriebsärztlichen Unter-
suchungen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Weiterentwicklung von EDV Anwendungen und Mitbestimmung**

Software update und Check von bestehenden Betriebsvereinbarungen
• Mitarbeiter-Screening zur „Terrorismusbekämpfung“ und Regelung
durch Betriebsvereinbarung • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis**

Diskriminierungsschutz im Betriebsverfassungsgesetz und in Tarif-
verträgen • Anwendungsprobleme der Gleichbehandlung, Konflikte
im betrieblichen Alltag • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termine **14.01. | 4.03. | 6.05. | 24.06. | 2.09. | 4.11.**

Einzeltermine jeweils mittwochs

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

Freistellung: Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen
gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Aktuelle Rechtsprechung

- Das Seminar vermittelt aktuelle Informationen über gerichtliche
Entscheidungen aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht,
die für Betriebsratsmitglieder für die betriebliche Praxis von
Bedeutung sind.
- Aktuelle Themenliste ca. 8 Wochen vorher

Termin 1 **27.05.** Anmeldung bis 04.05.

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 15MMI-009

Termin 2 **25.11.** Anmeldung bis 02.11.

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis Di 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 15MMI-010

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle
Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Neue gesetzliche und tarifliche Regelungen zum Übergang in den Ruhestand

- ▶ Das Gesetz zur Rente mit 63
- ▶ Die bisherigen Regelungen des TV FlexÜ
- ▶ Die Beendigungsautomatik im TV FlexÜ
- ▶ Kernpunkte eines neuen TV's zum Übergang in den Ruhestand

Termin **18.06.** Anmeldung bis 22.05.

Seminarort Haus Biele, Bad Oeynhaus

Zeiten Do 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MMI-011

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Zusammenarbeit von Betriebsräten und Betriebsärzten Zuständigkeiten, Aufgaben, Grenzen

- ▶ Anforderungen des Arbeitssicherheitsgesetzes – ASIG
- ▶ Mitbestimmung: Zustimmung des Betriebsrats zur Einstellung und Berufung von Betriebsärzten
- ▶ Aufgaben der Betriebsärzte
- ▶ Grenzen ihrer Zuständigkeit
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

Termin **29.09.** Anmeldung bis 04.09.

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MMI-012

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Betriebsratsarbeit effektiv gestalten Arbeitsorganisation, Ausschüsse, Öffentlichkeitsarbeit

- ▶ Techniken der Arbeitsorganisation und Delegation von Aufgaben im Gremium
- ▶ Unterstützendes Controlling – wie geht das?
- ▶ Praxistipps für die laufende Betriebsrats- und Ausschussarbeit
- ▶ Kommunikationsstrategien und Medien für die innerbetriebliche Öffentlichkeitsarbeit

Termin **16.02. – 18.02.** Anmeldung bis 23.01.

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis Mi 16:00 Uhr

Preis 300,- € zzgl. 102,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MMI-013

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: Fotolia.com / Gina Sanders

Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Streitfälle im Arbeitsleben und wie sie gelöst werden
- ▶ Beim Arbeitsgericht: der Weg von der Klage bis zum Urteil
- ▶ Güteverhandlung, Kammertermin, Beschlussverfahren
- ▶ Der arbeitsgerichtliche Vergleich
- ▶ Rechtsvertretung und Kosten
- ▶ Vorbereitung und Auswertung des Gerichtsbesuchs mit dem Richter

Termin **18.11. – 19.11.** Anmeldung bis 23.10.

Seminarort Victoria-Hotel, Minden

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis Do 16:00 Uhr

Preis 300,- € zzgl. 116,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MMI-014

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

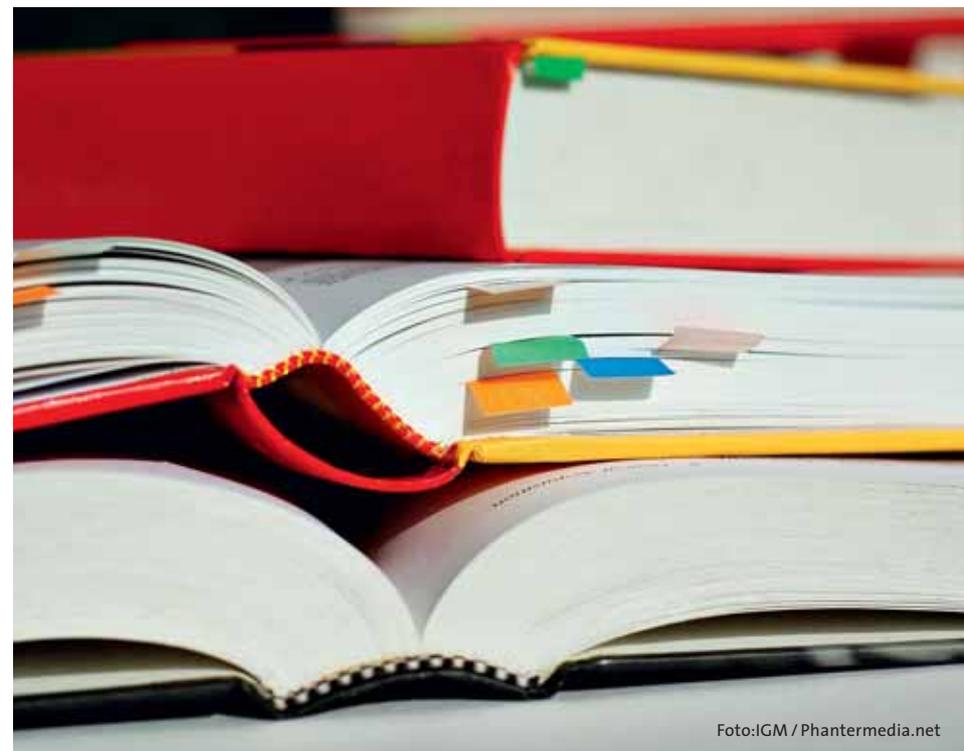


Foto:IGM/ Phantermedia.net

Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsrat

- ▶ Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG
- ▶ Zusammenarbeit bei der Betreuung von Auszubildenden
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **29.04.** Anmeldung bis 10.04.

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MMI-007

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV und Betriebsräte erforderlich.



Foto: IGM / Panther Media / Kasia Bialasiewicz



Foto: Thomas Range

Die Zukunft der Arbeit in der Industrie 4.0

- ▶ Das Potenzial von Industrie 4.0 für den Produktionsstandort Deutschland
- ▶ Die Bedeutung von Qualifikation und Ausbildung in der Industrie 4.0
- ▶ Industrie 4.0: die Arbeit der Zukunft besser gestalten
- ▶ Mitbestimmung für die betriebliche Interessenvertretung

Termin	N.N. September 2015
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MMI-008

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Welche Ansprüche habe ich aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung?

- ▶ Die Anspruchsgrundlagen im Arbeitsverhältnis
- ▶ Arbeitsvertrag • Betriebsvereinbarung • Tarifvertrag • Rechtsprechung • Gesetz
- ▶ Tarifbindung der ArbeitnehmerInnen
- ▶ Das Günstigkeitsprinzip

Termin	14.03. Anmeldung bis 20.02.
Seminarort	Victoria-Hotel, Minden
Zeiten	Sa 09:00 bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	15MBI-015

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Wissenswertes zu Altersteilzeit und Rente

- ▶ Inhalte und Regelungen des Tarifvertrages FlexÜ für die Metall- und Elektroindustrie NRW
- ▶ Die neuen gesetzliche Regelungen beim Übergang in die Rente mit 63
- ▶ Anpassungen des TV FlexÜ aufgrund gesetzlicher Änderungen
- ▶ Schlussfolgerungen und Handlungsmöglichkeiten für ältere ArbeitnehmerInnen

Termin	26.09. Anmeldung bis 04.09.
Seminarort	Haus Biele, Bad Oeynhausien
Zeiten	Sa 09:00 bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	15MBI-006

Örtliche Seminare IG Metall Paderborn



Foto: Fotolia.com / ehrenberg-bilder

- Betriebsrats Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Seminare für JAV-Mitglieder
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger

Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

- ▶ **Die Rolle des Betriebsrats in der Tarifaueinandersetzung**
Arbeitskampfverbot zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat gem. § 74 Abs. 2 BetrVG • Mitwirkung von Betriebsratsmitgliedern an gewerkschaftlichen Aktionen gem. § 74 Abs 3 • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema
- ▶ **Das neue Arbeits- und Sozialrecht der Großen Koalition**
Gesetzliche Regelungen beim Mindestlohn und dem Übergang in die Rente mit 63 • Geplante Änderungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (Leiharbeit) • Der Gesetzentwurf zur Regelung der Tarifeinheit: ein Betrieb – ein Tarifvertrag
- ▶ **Mitbestimmung des Betriebsrats rund um den Urlaub**
Mitbestimmung des Betriebsrats beim Urlaub gem § 87 Abs. 1 Nr. 5 • Aufstellung von Urlaubsgrundsätzen und Mitbestimmung beim Urlaub einzelner ArbeitnehmerInnen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Wenn der Chef mit mir sprechen will ...**

Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungsgespräche • Beschwerde-
recht der ArbeitnehmerInnen und Rechte des Betriebsrates •
Rechtliche Grundlagen von amts- und betriebsärztlichen Unter-
suchungen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Weiterentwicklung von EDV Anwendungen und Mitbestimmung**

Software update und Check von bestehenden Betriebsvereinbarungen
• Mitarbeiter-Screening zur „Terrorismusbekämpfung“ und Regelung
durch Betriebsvereinbarung • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

► **Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz in der Praxis**

Diskriminierungsschutz im Betriebsverfassungsgesetz und in Tarif-
verträgen • Anwendungsprobleme der Gleichbehandlung, Konflikte
im betrieblichen Alltag • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termine **12.01. | 2.03. | 4.05. | 22.06. | 7.09. | 2.11.**

Einzeltermine jeweils montags

Seminarort Vital Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Freistellung: Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen
gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.



Foto: Fotolia.com / Monkey Business



Foto: Fotolia.com / Fotosenmeer.nl

Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsrat

- Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen
gem. §§ 67 und 68 BetrVG
- Zusammenarbeit bei der Betreuung von Auszubildenden
- Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Termin **11.05.** Anmeldung bis 17.04.

Seminarort Vital Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 15MPB-007

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37
Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV und Betriebsräte erforderlich.

Die Zukunft der Arbeit in der Industrie 4.0

- ▶ Das Potenzial von Industrie 4.0 für den Produktionsstandort Deutschland
- ▶ Die Bedeutung von Qualifikation und Ausbildung in der Industrie 4.0
- ▶ Industrie 4.0: die Arbeit der Zukunft besser gestalten
- ▶ Mitbestimmung für die betriebliche Interessenvertretung

Termin	N.N. September 2015
Seminarort	Vital Hotel, Bad Lippspringe
Zeiten	8:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	15MPB-008

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Welche Ansprüche habe ich aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung?

- ▶ Die Anspruchsgrundlagen im Arbeitsverhältnis
- ▶ Arbeitsvertrag • Betriebsvereinbarung • Tarifvertrag • Rechtsprechung • Gesetz
- ▶ Tarifbindung der ArbeitnehmerInnen
- ▶ Das Günstigkeitsprinzip

Termin	07.03. Anmeldung bis 13.02.
Seminarort	Aspethera, Paderborn
Zeiten	Sa 09:00 bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	15MPB-009



Foto: Fotolia.com / contrastwerkstatt

Rhetorik für Betriebsratsmitglieder Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die fünf Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Reden und Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin	20.03. – 21.03. Anmeldung bis 27.02.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	15MPB-011



Foto: IGM / C. Braune

Rhetorik für den betrieblichen Alltag

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Bedeutung von Wort- und Körpersprache in der Freien Rede
- ▶ Vorüberlegungen zur Freien Rede
- ▶ Umgehen mit Lampenfieber
- ▶ Vorbereitung und Aufbau einer Kurzrede
- ▶ Praktische Redeübungen mit (Video-) Auswertung

Termin **30.10. – 31.10.** Anmeldung bis 09.10.

Seminarort Hotel Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MPB-012

Meine Rechte und Pflichten als Kunde bei Strom, Gas Fernwärme & Co

- ▶ Energieabrechnungen verstehen und prüfen
- ▶ Rechtmäßigkeit von Preiserhöhungen und sonstigen Vertragsänderungen
- ▶ Widerspruchsmöglichkeiten und ihre Erfolgsaussichten
- ▶ Versorgerwahl und Anbieterwechsel: wie finde ich den richtigen Anbieter für Strom, Gas, Wärme?
- ▶ Was ist bei einer Liefervertragskündigung zu beachten?
- ▶ Beispielhafter Verbrauchscheck anhand von Jahresabrechnungen

Termin **07.11.** Anmeldung bis 16.10.

Seminarort Aspethera, Paderborn

Zeiten 09:30 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 15MPB-010



Foto: Fotolia.com / Alexander Rath

Kurswechsel für ein gutes Leben Familien-Kultur-Wochenendseminar

mit Kinderbetreuung bei Bedarf

Die Teilnehmenden des Familien-Kultur-Seminars erarbeiten in Arbeitsgruppen aktuelle Themen und Inhalte aus dem Organisationsbereich der IG Metall mit vielen kreativen Techniken und Methoden: z.B. Gesang, Musik, Rollenspiele, Transparente... Bei der Ideensammlung wird geschaut, wo den Kolleginnen und Kollegen der Schuh drückt, ganz gleich, ob jung oder alt.

Ergebnis des Seminars ist eine gemeinsame Abendabschlusspräsentation.

Termin	21.08. – 23.08. Anmeldung bis 17.07.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. ca. 175,- € Unterkunft und Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos

Arbeitskreis Sozialpolitik Wochenendseminar

Um die vielfältigen „Reformen“ auf dem Gebiet der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik nachvollziehen und beurteilen zu können, bedarf es einer intensiven Beschäftigung mit der Thematik.

Im Rahmen diese Wochenendes setzen sich die Teilnehmenden mit aktuellen Themen aus der Sozialpolitik intensiv auseinander

Termin	13.11. – 15.11. Anmeldung bis 16.10.
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis So 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. ca. 175,- € Unterkunft und Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos

Arbeitskreis Sozialpolitik Tagesseminare

Termine	21.02. 30.05. 05.09.
Seminarort	Hotel Aspethera, Paderborn
Zeiten	8:30 Uhr bis 17:00 Uhr

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminare

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner-Bock-Schule Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen. Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin	24.04. – 25.04.
	Fa. Benteler, Paderborn und Talle
Termine	17.04. – 18.04. 06.11. – 07.11.
	Fa. Bette, Delbrück
Termin	09.10. – 10.10.
	Fa. Claas, Paderborn
Termin	06.02. – 07.02.
	Fa. Spier, Steinheim
Termine	20.03. – 22.03. 20.11. – 22.11.
	Vertrauensleute der IG Metall Paderborn
Seminarort	WBS Bildungszentrum, Beverungen
Zeiten	jeweils Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. ca. 120,- € Unterkunft und Verpflegung, für IG Metall Mitglieder kostenlos

Betriebsräte stärken und begleiten



- Inhouse-Seminare
- Coaching
- Teamkonflikte überwinden
- Mediation
- Teamentwicklung / Strategieplanung

Ansprechpartner:
Heinz Deppermann
 fon 0521 | 55 77 72-24
 hd@aulbi.de



Inhouse-Seminare Schulungen nach Maß

Handlungswissen für betriebsspezifische Aufgaben

Inhouse-Schulungen lassen sich individuell nach den Wünschen des Betriebsrats planen, abgestimmt auf seine speziellen Anliegen. Sie unterstützen den Betriebsrat bei seinen Aufgaben.

Inhouse – Ihre Vorteile im Überblick

- ▶ Sie nennen das Thema. Das Konzept mit passgenauen Inhalten und qualifizierten Fachleuten erhalten Sie maßgeschneidert von uns.
- ▶ Sie arbeiten im Team. Somit sind alle Betriebsratsmitglieder tatsächlich beteiligt.
- ▶ Sie bestimmen den Ort. Egal ob im Betrieb oder in einer von Ihnen gewählten Tagungsstätte, wir organisieren alles rund um die Schulung.
- ▶ Sie erhalten abschließend eine Zusammenfassung zur Schulung mit betriebsbezogenen Ergebnissen und möglichen Lösungen.



Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS



Foto: Jürgen Rehrmann

Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e.V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z.B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.
- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir stehen für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern sowie Menschen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.

Mit dem vorliegenden Bildungsprogramm für das Jahr 2015 setzen die IG Metall Verwaltungsstellen Bielefeld, Paderborn, Minden und Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB/VHS ihre Kooperation fort. Ziel ist es, den Mitgliedern, Betriebsräten und Funktionsträgern ein aktuelles problembezogenes und handlungsorientiertes Seminar- und Veranstaltungsprogramm zu bieten.

Die Seminare und Veranstaltungen sind für alle zugänglich. Die Angebote orientieren sich an den Interessen bestimmter Zielgruppen und an den Verhältnissen in den Industrie- und Handwerksbereichen der Metall-, Textil-, Bekleidungs- sowie der Holz- und Kunststoffindustrie.

Für die Teilnahme wird ein Kostenbeitrag erhoben. Für Mitglieder der IG Metall sind die Kosten im Beitrag enthalten, soweit kein Erstattungsanspruch durch den Arbeitgeber nach dem Betriebsverfassungsgesetz, dem Sozialgesetzbuch IX oder anderen gesetzlichen Regelungen besteht.

Wir freuen uns über jede Anmeldung!

Unmittelbar nach Eingang verschicken wir eine schriftliche Bestätigung, dass die Anmeldung eingegangen ist (Eingangsbestätigung). Wichtige Hinweise zum Seminar: Zusage, evtl. Warteliste oder evtl. Absage erhältst Du ca. 2 Wochen vor Beginn der Veranstaltung – entweder von uns oder von unserem Kooperationspartner IG Metall. Bei Unklarheiten stehen in der Zwischenzeit wir von Arbeit und Leben oder die KollegInnen der IG Metall gerne für Rückfragen zur Verfügung.



Foto: Fotolia.com / VRD

Anmeldung

Fax 05 21 | 6 81 62



- Formular kopieren und faxen oder ...
- im Internet: unter www.aulbi.de
- per E-mail: info@aulbi.de

Arbeit und Leben Bielefeld e.V.
Ravensberger Park 4,
33607 Bielefeld

Ich melde mich zu folgendem Kooperationsseminar verbindlich an:

Seminar-Nr.: Termin:

Titel des Seminars:

Name: Vorname:

Privatanschrift (PLZ / Ort / Straße / Haus-Nr.):

Betrieb:

BR-E-mail:

Telefon: Mobil-Nr. (optional):

Zugehörigkeit: Betriebsrat Jugendvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Freistellung nach: § 37.6 BetrVG § 37.7 BetrVG

AWBG ohne/sonstige

Übernachtung: ja nein

Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen.

Datum: Unterschrift:

Empfänger:

Kooperationspartner:

IG Metall

Verwaltungsstelle Bielefeld

Marktstraße 8
33602 Bielefeld

fon 05 21 | 9 64 38-0
fax 05 21 | 9 64 38-40
bielefeld@igmetall.de
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall

Verwaltungsstelle Minden

Simeons carré 2
32423 Minden

fon 05 71 | 8 37 62-0
fax 05 71 | 8 37 62-50
minden@igmetall.de
www.minden.igmetall.de

IG Metall

Verwaltungsstelle Paderborn

Bahnhofstraße 16
33102 Paderborn

fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20
paderborn@igmetall.de
www.paderborn.igmetall.de

Arbeit und Leben

Bielefeld e.V. DGB | VHS

Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

fon 05 21 | 55 77 72-0
fax 05 21 | 6 81 62
hd@aulbi.de
www.aulbi.de



Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS