

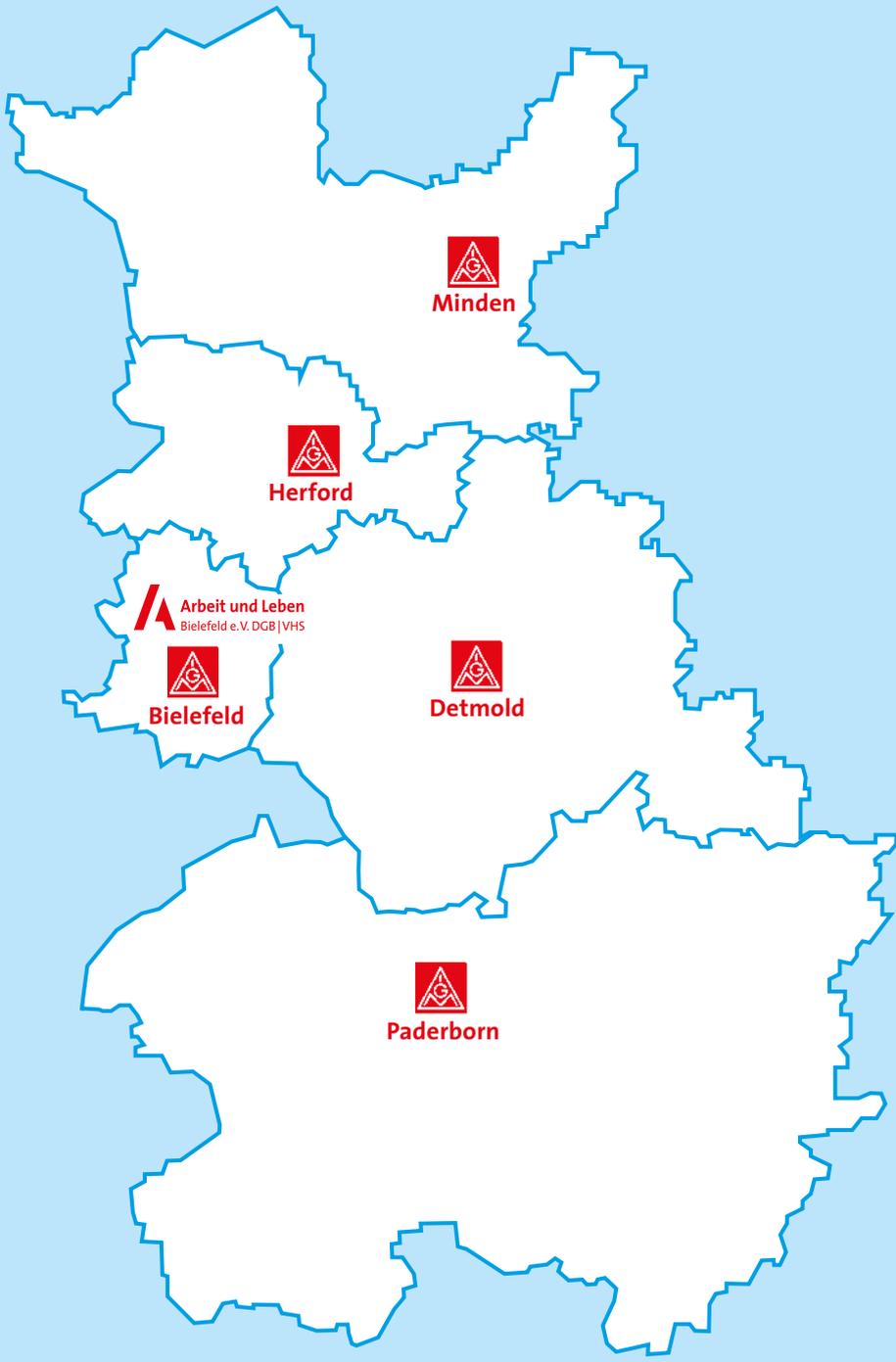
Regionales Bildungsprogramm



2017

**Bielefeld · Detmold · Herford
Minden · Paderborn**

IG Metall Bildungskooperation Ostwestfalen-Lippe



Vorwort

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gute Bildung bewegt sich: Die Bildungskoope­ration Bielefeld-Minden-Paderborn und die Bildungskoope­ration Detmold-Herford haben sich bewegt – und zu einer neuen Bildungskoope­ration, der BIKO-OWL zusammengeschlossen. Mit der neuen BIKO-OWL der IG Metall Bielefeld / Detmold / Herford / Minden / Paderborn und Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS bieten wir die bewährte Qualität und bauen auf den Erfahrungen der beiden „alten“ BIKOs auf. Gemeinsam vermitteln wir Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft.

Gute Bildung bewegt was: Neben der Grundausbildung von Betriebsratsmitgliedern im Betriebsverfassungsrecht sowie im Arbeits- und Sozialrecht legen wir unseren Fokus u.a. auf die Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, aber auch auf die Möglichkeiten zur Erreichung einer leistungsgerechten Entlohnung für die Kolleginnen und Kollegen.

Damit eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit gewerkschaftlicher Anbindung auch für die Zukunft auf solide Beine gestellt wird, bieten wir hier ebenso umfassende Schulungen für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) an.

Markenzeichen aller unserer Seminare in Kooperation mit Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS sind: praxisnahe und bedarfsorientierte Behandlung der Themen an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall, intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander, Ver­netzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene. Die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten statt, aber auch an anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung. Großer Vorteil: kurze Anreisewege!

Die Referentinnen und Referenten sind ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit entsprechender Seminarerfahrung und ReferentInnenausbildung, sowie Hauptamtliche der IG Metall oder von Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS

Gute Bildung ist stabil: Liebe Kolleginnen und Kollegen, Ihr seht, für Euch ändert sich nichts, unsere Seminare bieten weiterhin abwechslungsreiche Inhalte auf dem aktuellen Stand der Fakten und Rechtsprechung und werden Euch auch 2017 in eurer gewerkschaftlichen Vertretung der Kolleginnen und Kollegen unterstützen und stärken.

Wir freuen uns auf Euch!

Ute Herkströter
IG Metall Bielefeld

Lutz Schäffer
IG Metall Minden

Erich Koch
IG Metall Detmold

Carmelo Zanghi
IG Metall Paderborn

Dorothee Hildebrandt
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.

Peter Kleint
IG Metall Herford

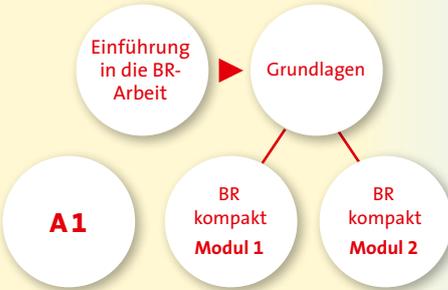
Unsere Programme auf einem Blick

Regionales Bildungsprogramm

Seminarprogramm Arbeit und Leben

Grundlagenseminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen sowie Basiswissen für alle IGM-Mitglieder

Spezialseminare für die betriebliche Interessensvertretung



Grundlagen des Arbeitsschutzes

Grundlagen des Arbeitsrechts A-C

BR – Arbeit mit System

Entlohnung



Arbeitnehmerrechte

JAV-Arbeit



Wirtschaftswissen

Mitbestimmungsrechte nutzen

Fachtagungen

Inhouse



Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungskoooperation gehören eng zusammen. Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure Bildungsplanung das Eine genauso wie das Andere.

Inhalt

Seminarübersicht 2017	4
Regionale Seminare der Bildungskoooperation	12
Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld	36
Örtliche Seminare IG Metall Detmold	46
Örtliche Seminare IG Metall Herford	56
Örtliche Seminare IG Metall Minden	64
Örtliche Seminare IG Metall Paderborn	74
Erfolgreiche Bildungplanung	84
Betriebsräte stärken und begleiten	86
Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS	88
Anmeldeformular	92

Seminarübersicht 2017

Januar

10.01.	DT	BR Info	47
16.01.	PB	BR Info: Erfolgreiche Organisation der BR-Arbeit	75
17.01.	BI	BR Info: Erfolgreiche Organisation der BR-Arbeit	37
17.01.	DT	BR Info	48
18.01.	MI	BR Info: Erfolgreiche Organisation der BR-Arbeit	65
23.01. – 27.01.	BiKo	Arbeitsrecht Typ B Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	17
23.01. – 27.01.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	28
28.01.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das 1x1 der Tarifpolitik	39
30.01. – 03.02.	BiKo	BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) Grundlagenseminar	15
30.01. – 03.02.	BiKo	BR-Arbeit in Betrieben ohne Tarifbindung Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen	19

Februar

03.02. – 04.02.	PB	Aktive Gesprächsführung für betriebliche Akteure	77
08.02.	HF	Betriebsratspraxis	57
10.02. – 11.02.	BI	Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	40
11.02.	HF	Bewerbungstraining	60
13.02. – 17.02.	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I	34
14.02.	DT	BR Info	47
15.02.	DT	Arbeits- und Gesundheitsschutz Digitale Konzepte und Technologien, die unser Arbeitsumfeld verändern	49

17.03. – 18.03.	HF	Vertrauensleute-Arbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	59
18.02.	PB	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen	78
21.02.	DT	BR Info	48
25.02.	BI	Aktuelles aus dem Rentenrecht	40
27.02. – 03.03.	BiKo	Einführung in die Betriebsrats-Arbeit (BR I) Grundlagenseminar	13

März

01.03.	MI	Vorsorgeverordnung – Zusammenarbeit von Betriebsräten und Betriebsärzten Zuständigkeiten, Aufgaben, Grenzen	68
03.03. – 04.03.	BiKo	Die Prüfungen meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	32
04.03.	PB	Aktuelle sozialpolitische Themen	79
06.03.	PB	BR Info: Effektive Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten	75
07.03.	BI	BR Info: Effektive Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten	37
08.03.	HF	Betriebsratspraxis	57
08.03.	MI	BR Info: Effektive Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten	65
10.03. – 12.03.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	80
13.03. – 17.03.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) Grundlagenseminar	13
13.03. – 17.03.	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I	34
13.03. – 17.03.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	28
14.03.	DT	BR Info	47
17.03. – 18.03.	BiKo	Wochenendseminar Handwerk Arbeitszeitgestaltung und Tarifbindung	35
17.03. – 18.03.	DT	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Wochenendseminar Handwerk	54
17.03. – 19.03.	PB	Klausur Orts-Jugend-Ausschuss	82
18.03.	PB	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen	78
20.03. – 24.03.	BiKo	BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1) Grundlagenseminar	14
20.03. – 24.03.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz Gesundheitsrisiken erkennen Mit Besuch der Deutschen Arbeitsschutzausstellung (DASA)	25
21.03.	DT	BR Info	48

Seminarübersicht

24.03. – 25.03.	PB	Bewusst – Selbstbewusst	81
24.03. – 26.03.	MI	Wochenendseminar der IGM Jugend Minden mitmischen – mitwirken – mitmachen	73
27.03. – 31.03.	BiKo	BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1) Grundlagenseminar	14
27.03. – 31.03.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	28
31.03. – 01.04.	DT	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Arbeitskreis Betriebsräte und Vertrauensleute	54
31.03. – 01.04.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	80

April

01.04.	MI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Leiharbeit	72
03.04. – 07.04.	BiKo	BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) Grundlagenseminar	15
03.04. – 07.04.	BiKo	Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung Grundlagenseminar	20
05.04.	HF	Betriebsratspraxis	57
07.04. – 08.04.	DT	Arbeitskreis Gesundheitsschutz OWL	55
09.04. – 13.04.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	28
11.04.	DT	BR Info	47
18.04.	DT	BR Info	48
24.04. – 28.04.	BiKo	Arbeitsrecht Typ A Einstiegsseminar: Arbeitsrecht für die BR-Arbeit	16
25.04.	MI	Öffentlichkeitsarbeit für Vertrauensleute Basics	70
28.04. – 29.04.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Vertrauensleute Fa. Bette	80

Mai

08.05. – 10.05.	BiKo	Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag Grundlagenwissen für Betriebsräte	21
08.05. – 12.05.	BiKo	Rhetorik – Freie Rede und Gesprächs- situationen im betrieblichen Alltag	24
08.05.	PB	BR Info: Die Beteiligung des BR bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	75
09.05.	BI	BR Info: Die Beteiligung des BR bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	37

09.05.	DT	BR Info	47
10.05.	HF	Betriebsratspraxis	57
10.05.	MI	BR Info: Die Beteiligung des BR bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	65
12.05. – 13.05.	DT	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Arbeitskreis Lemgo/Kalletal	55
15.05. – 19.05.	BiKo	BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1) Grundlagenseminar	14
15.05. – 19.05.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	28
16.05.	DT	BR Info	48
17.05.	DT	Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt Gesundheitsorientierte Arbeitszeitgestaltung – eine Illusion?	49
17.05.	MI	Aktuelle Rechtsprechung	67
20.05.	PB	Aktuelle sozialpolitische Themen	79
29.05. – 02.06.	BiKo	Arbeitsrecht Typ C Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	18
29.05. – 02.06.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ C Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit	30
31.05.	HF	Aktuelle Rechtsprechung	58

Juni

13.06.	DT	BR Info	47
19.06. – 23.06.	BiKo	BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) Grundlagenseminar	15
19.06. – 23.06.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B Ausbildung verbessern	29
20.06.	DT	BR Info	48
26.06. – 28.06.	BiKo	Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für Wirtschafts-Ausschuss-Mitglieder	23
26.06. – 30.06.	BiKo	Arbeit – Entgelt – Leistung Richtig eingruppiieren und Leistung beurteilen	22
27.06.	BiKo	Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und BR	31
28.06.	HF	Betriebsratspraxis	57
30.06. – 01.07.	BI	Vertrauensleute-Arbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	41
Ende Juni	MI	Grundlagen der Vertrauensleute-Arbeit	70

Seminarübersicht

Juli

03.07. – 07.07.	BiKo	BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) Grundlagenseminar	15
03.07.	PB	BR Info: Umgang mit Daten im Betrieb	75
04.07.	BI	BR Info: Umgang mit Daten im Betrieb	37
05.07.	MI	BR Info: Umgang mit Daten im Betrieb	65
07.07. – 08.07.	DT	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft AK Bad Salzuflen / Lage / Oerlinghausen	55
16.07. – 21.07.	BI/PB	Deine Einstellung zählt Seminare für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder	45/82
17.07. – 21.07.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	28

August

28.08. – 01.09.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B Ausbildung verbessern	29
-----------------	------	---	----

September

04.09.	PB	BR Info: Neues aus dem Befristungsrecht	75
05.09.	BI	BR Info: Neues aus dem Befristungsrecht	37
06.09.	MI	BR Info: Neues aus dem Befristungsrecht	65
06.09.	HF	Betriebsratspraxis	57
06.09. – 08.09.	BiKo	Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag – Gerechte Eingruppierung durchsetzen Initiativ- und Reklamationsrechte für Praktiker	21
08.09. – 09.09.	HF	Vertrauensleute-Arbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	59
08.09. – 10.09.	PB	Kurswechsel für ein gutes Leben Familien-Kultur-Wochenendseminar	81
09.09.	PB	Aktuelle sozialpolitische Themen	79
11.09. – 15.09.	BiKo	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) Grundlagenseminar	13
12.09.	DT	BR Info	47
12.09.	MI	Öffentlichkeitsarbeit für Vertrauensleute Kreative Ideen zur Umsetzung	71
15.09. – 16.09.	DT	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Arbeitskreis Betriebsräte und Vertrauensleute	54

16.09.	BI	Meine Rechte und Pflichten als Kunde bei Strom, Gas, Fernwärme & Co	42
19.09.	DT	BR Info	48
22.09. – 23.09.	BiKo	Die Prüfungen meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	32
22.09. – 23.09.	BI	Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen	42
23.09.	BI	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Rechte / Pflichten / Haftung im Arbeitsverhältnis	43
23.09.	MI	Industrie 4.0 – Was bedeutet das für meinen Arbeitsplatz?	72
25.09. – 29.09.	BiKo	BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1) Grundlagenseminar	14
29.09. – 01.10.	PB	Aktuelle sozialpolitische Themen Wochenendseminar	79

Oktober

04.10. – 06.10.	BiKo	BR-Arbeit in Betrieben ohne Tarifbindung Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen	19
09.10. – 11.10.	BiKo	Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit Kein Buch mit 7 Siegeln	23
09.10. – 13.10.	BiKo	BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) Grundlagenseminar	15
09.10. – 13.10.	BiKo	Betriebsratsarbeit mit System	24
10.10.	DT	BR Info	47
11.10.	DT	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	50
11.10.	HF	Betriebsratspraxis	57
13.10. – 14.10.	BI	Vertrauensleute-Arbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	41
13.10. – 14.10.	MI	Vorbereitung auf die Betriebsratswahl Wochenendseminar für Vertrauensleute	71
13.10. – 14.10.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Vertrauensleute Fa. Benteler	80
14.10.	PB	Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen	78
16.10. – 20.10.	BiKo	Arbeitsrecht Typ B Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	17
17.10.	DT	BR Info	48
18.10.	DT	Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt Mit Führungskräften – Belastungen verringern – Ressourcen fördern	49

Seminarübersicht

18.10. – 19.10.	MI	Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?	68
21.10.	BiKo	Wirtschafts- und Sozialkunde Crashkurs zur Prüfungsvorbereitung für Auszubildende	33
20.10. – 21.10.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb Vertrauensleute Fa. Claas	80
20.10. – 22.10.	PB	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	80
23.10. – 27.10.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ A Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	29
23.10. – 27.10.	BiKo	Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung Typ B Ausbildung verbessern	29
27.10. – 28.10.	HF	Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen	59

November

06.11.	PB	BR Info: Der Betriebsrat und seine Belegschaft	75
06.11. – 10.11.	BiKo	Arbeitswelt, Demokratie und betriebliche Mitbestimmung	26
07.11.	BI	BR Info: Der Betriebsrat und seine Belegschaft	37
08.11.	HF	Aktuelle Rechtsprechung	58
08.11.	MI	BR Info: Der Betriebsrat und seine Belegschaft	65
10.11. – 11.11.	BiKo	Wochenendseminar Handwerk Digitalisierung im Handwerk	35
10.11. – 11.11.	DT	Gewerkschaftsarbeit in Betrieb u. Gesellschaft Wochenendseminar Handwerk	54
11.11.	MI	Politische Entwicklung in Deutschland – Einschätzung und Umgang mit der AfD	73
13.11. – 17.11.	BiKo	ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I	34
13.11.	PB	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	83
14.11.	BI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	44
14.11.	DT	BR Info	47
15.11.	DT	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	50
15.11.	HF	Betriebsratspraxis	57
15.11.	HF	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	60
17.11. – 18.11.	BI	Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?	43
17.11. – 18.11.	PB	Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?	82
18.11.	BI	Tagesseminar für erwerbslose KollegInnen Aktuelles zu Arbeitslosengeld I und Hartz IV	43

19.11. – 24.11.	MI	Situationen und Interessen junger ArbeitnehmerInnen im Betrieb	73
20.11. – 24.11.	BiKo	Arbeits- und Gesundheitsschutz	26
20.11.	MI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	69
21.11.	DT	BR Info	48
22.11.	HF	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	60
22.11.	MI	Aktuelle Rechtsprechung	67
23.11.	BI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	44
24.11. – 25.11.	MI	Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?	70
25.11.	BiKo	Bildungsauftakt	35
28.11.	MI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	69
29.11.	HF	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018 Vereinfachtes Wahlverfahren	61

Dezember

05.12.	BI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	44
05.12.	PB	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	83
06.12.	HF	Betriebsratspraxis	57
06.12.	MI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	69
11.12.	BI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	44
12.12.	DT	BR Info Gemeinsam mit BR II	47
12.12.	DT	BR Info Gemeinsam mit BR I	48
13.12.	DT	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018 Vereinfachtes Wahlverfahren	51
14.12.	MI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	69

Januar 2018

17.01.2018	PB	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	83
18.01.2018	BI	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018	44
25.01.2018	BiKo	Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen 2018 Vereinfachtes Wahlverfahren	27

Regionale Seminare der Bildungskoooperation



Foto: Thomas Range

- Grundlagenseminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Wahlvorstandsschulung
- Grundlagenseminare für JAV-Mitglieder
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für jugendliche ArbeitnehmerInnen

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) · Grundlagenseminar

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung
- ▶ Position des Betriebsrates
- ▶ Allgemeine Aufgaben
- ▶ Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin **27.02. – 03.03.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-036

Termin **13.03. – 17.03.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-016

Termin **11.09. – 15.09.**

Seminarort Bildungs- und Tagungszentrum HVHS, Springe

Seminar-Nr. 17MBOW-028

Zeiten Mo 9:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis jeweils 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

BR Kompakt Modul 1 – Mitbestimmung organisieren (BR II/1) · Grundlagenseminar

- ▶ Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Erzwingbare Mitbestimmung
- ▶ Tarifvorrang und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin **20.03. – 24.03.**

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Seminar-Nr. 17MBOW-018

Termin **27.03. – 31.03.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-038

Termin **15.05. – 19.05.**

Seminarort Haus Neuland, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-033

Termin **25.09. – 29.09.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-026

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis jeweils 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

BR Kompakt Modul 2 – Personelle Maßnahmen (BR II/2) - Grundlagenseminar

- ▶ Mitbestimmung- und Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- ▶ Mitwirkungsrechte bei Kündigungen (§§ 102–105 BetrVG)
- ▶ Auswahlrichtlinien, Personalfragebogen, innerbetriebliche Ausschreibung und Personalplanung (§§ 93–95 BetrVG)
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Tarifliche Regelungen
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin **30.01. – 03.02.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-035

Termin **03.04. – 07.04.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-019

Termin **19.06. – 23.06.**

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Seminar-Nr. 17MBOW-022

Termin **03.07. – 07.07.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-042

Termin **09.10. – 13.10.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-029

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis jeweils 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Arbeitsrecht Typ A · Einstiegsseminar: Arbeitsrecht für die BR-Arbeit

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze
- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Formen von Einstellung: Leiharbeit, Befristung, Teilzeit etc.
- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung
 - Benachteiligungsverbot (AGG), Fragerecht des Arbeitgebers, Einstellungsfragebögen
 - Der Arbeitsvertrag: Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

Termin **24.04. – 28.04.**

Seminarort Best Western Plus Hotel Ostertor, Bad Salzufflen

Zeiten Mo 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17ASI-016

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.



Foto: fotolia.com/ Woodapple

Arbeitsrecht Typ B · Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Systematik des Arbeitsrechts und Grundrechte im Arbeitsverhältnis
- ▶ Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsvertrag; das Direktionsrecht
- ▶ Entgeltanspruch: Eingruppierung, Zulagen, Entgeltsicherung
 - Anrechnung übertariflicher Leistungen auf die Tarifierhöhung
- ▶ Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung
- ▶ Urlaubsrecht: Bundesurlaubsgesetz, Bildungsurlaub, Erziehungsurlaub
 - Regelungen nach Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
 - Aktuelle Rechtsprechung, Berechnung, Abgeltung
- ▶ Individuelle und kollektive Arbeitszeitregelungen
- ▶ Die Gleichbehandlung der Beschäftigten nach dem AGG
- ▶ ArbeitnehmerInnenhaftung

Termin **23.01. – 27.01.**

Seminarort Lëgère, Bielefeld

Zeiten Mo 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17ASI-022

Termin **16.10. – 20.10.**

Seminarort Mercure City, Bielefeld

Zeiten Mo 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17ASI-028

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Arbeitsrecht Typ C · Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

- ▶ Verschiedene Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen, v.a. Kündigung und Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen: betriebsbedingt, verhaltensbedingt, personenbedingt
- ▶ Kündigungsschutzverfahren · Klage der Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz, u.a. für Betriebsratsmitglieder
- ▶ Präventive und nachgelagerte Möglichkeiten gem. SGB III: z.B. Kurzarbeit · Transfer- und Qualifizierungsgesellschaften

Termin **29.05. – 02.06.**

Seminarort Lëgëre, Bielefeld

Zeiten Mo 9:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 900,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17ASI-025

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.



Foto: fotolia.com/nana

Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung · Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen

- ▶ Bedeutung von Tarifverträgen in Betrieben ohne Tarifbindung
- ▶ Grundlagen des Tarifrechts: u.a. Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen, Nachwirkung bei Verbandsaustritt, Anlehnung an Tarifverträge
- ▶ Regelungsmöglichkeiten über Betriebsvereinbarungen, Tarifvorrang gem. § 77.3 BetrVG
- ▶ Die Bedeutung des § 87 BetrVG , insbesondere in Bezug auf die Mitbestimmung bei der Entgeltgestaltung
- ▶ Möglichkeiten der (Wieder-) Herstellung der Tarifbindung

Termin **30.01. – 01.02.**

Seminarort Lëgëre, Bielefeld

Zeiten Mo 09:30 Uhr bis Mi 13:00 Uhr

Preis 665,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17ASI-013

Termin **04.10. – 06.10.**

Seminarort Waldhotel Nactigall, Paderborn

Zeiten Mi 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 665,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17ASI-030

Freistellung: Dieses Seminar ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich, deren Arbeitgeber nicht tarifgebunden ist bzw. wo keine Tarifbindung gilt, bzw. deren Arbeitgeber beabsichtigt die Tarifbindung zu beenden.

Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung

Grundlagenseminar

- ▶ Arbeitszeitregelungen nach Arbeitszeitgesetz und IG Metall Manteltarifverträgen
 - ▶ Überstunden, Nachtarbeit, Sonntagsarbeit
 - ▶ Gleitzeit • Flexi-Arbeit • Vertrauensarbeitszeit
 - ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates bei der Erstellung und Umsetzung von Arbeitszeitmodellen
 - ▶ Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen zur Gestaltung und Anwendung von flexiblen Arbeitszeitmodellen, gesund bleiben bei der Arbeit, Pausen- und Erholungszeiten
 - ▶ Arbeitszeiterfassung und -abgeltung
 - ▶ Rufbereitschaft
 - ▶ Wie verhindert man den Verfall von Arbeitszeiten, wie lassen sich tatsächliche und tarifvertragliche Arbeitszeiten angleichen?
 - ▶ Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung, um individuelle Bedürfnisse für Kinderbetreuung, Pflege oder Qualifizierung zu verwirklichen
- ▶ Nicht behandelt werden Schichtplangestaltung, Teil- oder Vollkontischicht und ähnliche Themen

Termin **03.04. – 07.04.**

Seminarort Park Inn, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-020

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag · Grundlagenwissen für Betriebsräte

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gemäß era
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin **08.05. – 10.05.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Mi 16:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-021

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Der era Tarifvertrag im betrieblichen Alltag – Gerechte Eingruppierung durchsetzen · Initiativ- und Reklamationsrechte für PraktikerInnen

- ▶ Auffrischung era §§2, 3
- ▶ Reklamationsverfahren im era – Handlungshilfen und Praxisbeispiele
- ▶ era in ganzheitlichen Produktionssystemen und Industrie 4.0
- ▶ Einigungsstelle nach § 24 EMTV
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Termin **06.09. – 08.09.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Mi 09:00 Uhr bis Fr 16:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-025

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Arbeit – Entgelt – Leistung · Richtig eingruppiieren und Leistung beurteilen

- ▶ Arbeit, Entgelt und Leistung in der betrieblichen Auseinandersetzung
- ▶ Die Informations-, Initiativ- und Kontrollrechte des Betriebsrates in der betrieblichen Einkommensgestaltung
- ▶ Aufbau von Entgelten
- ▶ Verschiedene Lohnformen
- ▶ Ein- und Umgruppierung
- ▶ Die Sperrwirkungen der § 77 Abs. 3 BetrVG
- ▶ Individualrecht und Kollektivrecht
- ▶ Grenzen der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Klagemöglichkeiten und Klagepflicht des einzelnen Arbeitnehmers
- ▶ Hilfestellung durch den Betriebsrat

Termin	26.06. – 30.06.
Seminarort	Landhotel Weserblick, Beverungen - Blankenau
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	17MBOW-023

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

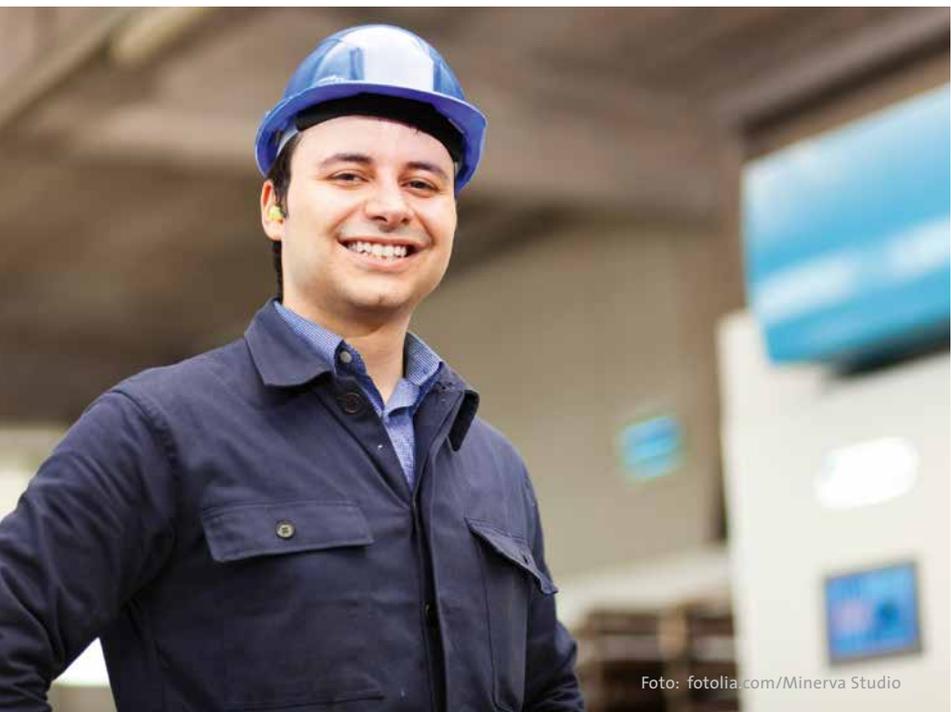


Foto: fotolia.com/Minerva Studio

Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen · Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für Wirtschaftsausschuss-Mitglieder

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens
- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung

Termin	26.06. – 28.06.
Seminarort	Lindenhof, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Mi 15:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	17MBOW-024

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Mitglieder im Wirtschaftsausschuss erforderlich.

Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit · Kein Buch mit 7 Siegeln

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und ArbeitnehmerInnen-Interessen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss:
Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des Betriebsrats über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens

Termin	09.10. – 11.10.
Seminarort	Lindenhof, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:00 Uhr bis Mi 15:00 Uhr
Preis	450,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	17MBOW-030

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Betriebsratsarbeit mit System

- ▶ Faktoren erfolgreicher Betriebsratsarbeit
- ▶ Gestaltungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Instrumente der Planung und Steuerung in der Betriebsratsarbeit: Schwerpunkte, Ziele, Strategie und konkrete Maßnahmen
- ▶ Organisation von Meinungsbildungs- und Entscheidungsprozessen
- ▶ Information und Einbindung der Belegschaft
- ▶ Betriebsratsarbeit ist Teamarbeit – Wer macht mit?
- ▶ Geschäftsführung des Betriebsrats

Termin **09.10. – 13.10.**

Seminarort Ring Hotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-031

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Rhetorik – Freie Rede und Gesprächssituationen im betrieblichen Alltag

- ▶ Kriterien der Redewirksamkeit
- ▶ Die Bedeutung von Wort und Körpersprache
- ▶ Vorbereitung von Vortrag und Präsentation
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Kurzreden zu verschiedenen Anlässen im Betrieb
- ▶ Gesprächstechniken für Gespräche mit dem Arbeitgeber
- ▶ Visuelle Hilfsmittel zur Unterstützung von Rede und Verhandlung

Termin **08.05. – 12.05.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-041

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Arbeits- und Gesundheitsschutz Gesundheitsrisiken erkennen

Mit Besuch der
Deutschen Arbeits-
schutzausstellung
(DASA)

- ▶ Unfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Erkrankungen – ein Überblick
- ▶ Gesundheitsrisiken durch Gefahrstoffe, Lärm, Heben und Tragen
- ▶ Aufbau und System der gesetzlichen Arbeitsschutzregelungen
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes und zentraler Verordnungen
- ▶ Die Gefährdungsbeurteilung als gesetzliche Pflicht des Arbeitgebers
- ▶ Aufgaben und Kompetenzen von Berufsgenossenschaften und staatlichen Aufsichtsbehörden
- ▶ Zusammenarbeit der Betriebsräte mit den innerbetrieblichen Arbeitsschutzverantwortlichen und außerbetrieblichen Institutionen

Termin	20.03. – 24.03.
Seminarort	Ringhotel Drees, Dortmund
Zeiten	Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Preis	900,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17AGT-002

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.



Foto: Jürgen Rehrmann

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrates auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes (§§ 80, 82 BetrVG)
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Arbeitsschutz und Mitbestimmung des Betriebsrates (§ 87 BetrVG; §§ 89, 91 BetrVG)
- ▶ Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem neuen Arbeitsschutzgesetz

Termin **20.11. – 24.11.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 9:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-043

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Arbeitswelt, Demokratie und betriebliche Mitbestimmung

- ▶ Die Teilnehmenden analysieren die moderne Arbeitswelt unter Einbeziehung ihrer eigenen betrieblichen Erfahrungen.
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten auf betrieblicher und überbetrieblicher Ebene für die wirksame Vertretung von Arbeitnehmerinteressen.
- ▶ Grundlegende Kenntnisse über rechtliche Möglichkeiten des Betriebsverfassungsgesetzes, des Mitbestimmungsgesetzes etc.
- ▶ Die Teilnehmenden lernen, wie sie Beteiligungsprozesse in ihrer betrieblichen Wirklichkeit gestalten und initiieren können.

Termin **06.11. – 10.11.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 9:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten

Seminar-Nr. 17MBOW-044

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder möglich und auch nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW).



Foto: Werner Bachmeier

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018 Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	25.01.2018
Seminarort	Park Inn, Bielefeld
Zeiten	Do 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur
Seminar-Nr.	18MBOW-001

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · JAV Typ A

Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der JAV
- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG
JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.
- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG
- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden aus dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz, den Tarifverträgen etc.
- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **23.01. – 27.01.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-001

Termin **13.03. – 17.03.**

Seminarort Tagungshotel Jesteburg, Jesteburg

Seminar-Nr. 17MBOW-008

Termin **27.03. – 31.03.**

Seminarort Haus Neuland, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-005

Termin **09.04. – 13.04.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-039

Termin **15.05. – 19.05.**

Seminarort Tagungshotel Jesteburg, Jesteburg

Seminar-Nr. 17MBOW-009

Termin **17.07. – 21.07.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-003

7. Termin **23.10. – 27.10.**

Seminarort DGB Tagungszentrum Hattingen, Hattingen

Seminar-Nr. 17MBOW-040

Zeiten Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis jeweils 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · JAV Typ B Ausbildung verbessern

- ▶ Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **19.06. – 23.06.**

Seminarort DGB Tagungszentrum Hattingen, Hattingen

Seminar-Nr. 17MBOW-007

Termin **28.08. – 01.09.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Seminar-Nr. 17MBOW-004

Termin **23.10. – 27.10.**

Seminarort Haus Neuland, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-006

Zeiten Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis jeweils 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · JAV Typ C Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

- ▶ Eine Bestandsaufnahme – wie informiert die JAV?
- ▶ Grundregeln der Kommunikation
- ▶ Präsentationstechniken
- ▶ Aufbau einer erfolgreichen Rede
- ▶ Erfolgreiche Gestaltung der Jugend- und Auszubildendenversammlungen gem. § 71 BetrVG
- ▶ Gestaltung von Infoblättern und Aushängen der JAV
- ▶ Verbesserung der Kontakte zu Jugendlichen, Azubis, BetriebsrätInnen und AusbilderInnen
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **29.05. – 02.06.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-002

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.



Foto: fotolia.com/contrastwerkstatt



Foto: fotolia.com/Fotosenmeer.nl

Zusammenarbeit von Jugend- und Auszubildendenvertretung und Betriebsrat

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Zusammenarbeit von BR und JAV
- ▶ Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte des BR in Fragen beruflicher Bildung
- ▶ Koordination und Organisation der Zusammenarbeit
- ▶ Erfahrungsaustausch und Planung gemeinsamer Strategien

Termin	27.06.
Seminarort	Lindenhof, Bielefeld
Zeiten	Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MBOW-014

Freistellung: Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV und Betriebsräte erforderlich.

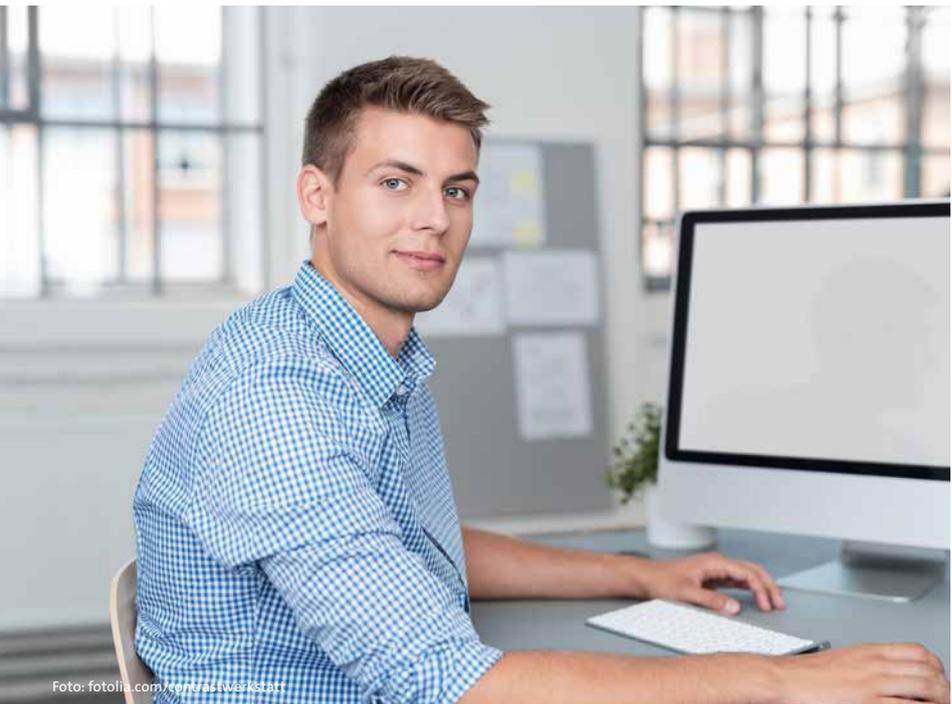


Foto: fotolia.com/gerasimovskan

Die Prüfungen meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Verhaltenstipps für die Prüfung
- ▶ Ablauf von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und in kaufmännischen Berufen
- ▶ Fachgespräch und Präsentation: Vorbereitung und Methoden
- ▶ Infogespräch mit einem Mitglied der IHK Prüfungskommission
- ▶ Allgemeine Hinweise zu den Prüfungen vor der IHK Prüfungskommission

Termin **03.03. – 04.03.**

Seminarort ver.di Bildungszentrum, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-010

Termin **22.09. – 23.09.**

Seminarort ver.di Bildungszentrum, Bielefeld

Seminar-Nr. 17MBOW-011

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis jeweils 200,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall Mitglieder kostenlos

◀ Zurück zur Übersicht

Wirtschafts- und Sozialkunde

Crashkurs zur Prüfungsvorbereitung für Auszubildende

- ▶ Berufsbildung
- ▶ Arbeitsrecht und Arbeitsschutz
- ▶ Tarifrecht
- ▶ Betriebliche Mitbestimmung
- ▶ Sozialversicherung

Termin	21.10.
Seminarort	ver.di Bildungszentrum, Bielefeld
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBOW-013



Foto: fotolia.com/goodluz

ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I

Bildungsurlaub

- ▶ Aufbau, Funktion und Ziele von Unternehmen
- ▶ Der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft
- ▶ Die rechtliche Stellung des Betriebsrats
- ▶ Der Informationsaustausch zwischen Betriebsrat, der Belegschaft und anderen Stellen
- ▶ Die Vertretung der Interessen der ArbeitnehmerInnen durch den Betriebsrat, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und die Vertrauensleute
- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb
- ▶ Information und Kommunikation zwischen Belegschaft, Betriebsrat und Gewerkschaft

Termin 13.02. – 17.02.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-015

Termin 13.03. – 17.03.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-037

Termin 13.11. – 17.11.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. Hotelkosten und Fachliteratur

Seminar-Nr. 17MBOW-034

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder möglich und auch nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW).

Wochenendseminar Handwerk

Arbeitszeitgestaltung und Tarifbindung im Handwerk

Termin	17.03. – 18.03.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBOW-017

Digitalisierung im Handwerk

Termin	10.11. – 11.11.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBOW-032

Bildungsauftakt 2018

Termin	25.11.2017	Save the Date!
--------	-------------------	-----------------------

Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



Foto: Karola Pieschnik

- Betriebsrats-Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Wahlvorstandsschulungen

Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate statt findenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema.

Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

► Erfolgreiche Organisation der Betriebsratsarbeit

Die Vorbereitung der Betriebsratssitzungen • Die Gestaltung von Betriebsratssitzungen • Übertragung von Aufgaben auf Ausschüsse • Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen • Die Stellung des Betriebsausschusses • Die Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss • Wie funktioniert „strategische BR-Arbeit“? • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Di 17.01. • Seminar-Nr. **17MBI-001**

► Effektive Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Abgrenzung erzwingbare Mitbestimmung/bloße Mitwirkungsrechte • Freiwillige Betriebsvereinbarungen • Das Einigungsstelleneinsetzungsverfahren • Taktische Hinweise zum Ablauf des Einigungsstelleneinsetzungsverfahrens • Das Beschlussverfahren beim Arbeitsgericht • Das einstweilige Verfügungsverfahren • Andere Formen der Schlichtung: Innerbetriebliche Schlichtungsstelle, tarifliche Schlichtungsstelle, Mediation • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Di 07.03. • Seminar-Nr. **17MBI-002**

► **Die Beteiligung des Betriebsrates bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen**

Beteiligung bei der Personalplanung • Vorschläge zur Beschäftigungssicherung • Kurzarbeit vor Entlassung • Mitbestimmung bei ordentlichen Kündigungen • Mitbestimmung bei außerordentlichen Kündigungen • Beendigung durch Aufhebungsvertrag/Abwicklungsvertrag/gerichtlichen Vergleich • Vermeidung von Sperrzeiten beim Bezug von Arbeitslosengeld I • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Di 09.05. • Seminar-Nr. 17MBI-003

► **Umgang mit Daten im Betrieb**

Auswirkungen des Safe-Harbour-Urteils des EuGH vom 06.10.2015 auf den Arbeitnehmerdatenschutz • Die Übermittlung von Beschäftigten-daten im Inland • Die Übermittlung von Beschäftigtendaten ins Ausland • Die Stellung des/der betrieblichen Datenschutzbeauftragten • Die Überwachungsrechte des Betriebsrates • Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates • Der Umgang mit Krankendaten • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Di 04.07. • Seminar-Nr. 17MBI-004

► **Neues aus dem Befristungsrecht**

Die Befristung ohne sachlichen Grund • Die Befristung mit sachlichem Grund • Die Befristungsabrede mit älteren ArbeitnehmerInnen • Befristungen aufgrund von Tarifverträgen • Befristungen bis zum Renteneintritt • Folgen unwirksamer Befristung • Beteiligungs-/ Überwachungsrechte des Betriebsrats • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Di 06.09. • Seminar-Nr. 17MBI-005

► **Der Betriebsrat und seine Belegschaft**

Die Nutzung unterschiedlicher Kommunikationswege zur Darstellung der BR-Arbeit (Mail, Intranet, Blog, Social media) • Die Sprechstunden des Betriebsrats • Themen für Betriebs- und Abteilungsversammlungen • Die Darstellung der BR-Arbeit auf Betriebs- und Abteilungsversammlungen • Die Einbeziehung sachkundiger ArbeitnehmerInnen als Auskunftspersonen • Geheimhaltungspflichten und ihre Grenzen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Di 07.11. • Seminar-Nr. 17MBI-006

Termine	17.01. 7.03. 9.05. 4.07. 5.09. 7.11.
Seminarort	Park Inn, Bielefeld
Zeiten	Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten pro Termin

Freistellung: Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

◀ **Zurück zur Übersicht**



Foto: Werner Bachmeier

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das 1 x 1 der Tarifpolitik

- ▶ Tarifautonomie und Flächentarifverträge – was steckt dahinter?
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen? Die Bedeutung von Tarifverträgen für das Arbeitsverhältnis.
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, damit auch künftig eine Tarifbindung gilt?

Termin **28.01.**

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MBI-007

Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin **10.02. – 11.02.**

Seminarort Best Western Tagungshotel, Vlotho / OT Bonneberg

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MBI-009

Aktuelles aus dem Rentenrecht

- ▶ Die gesetzlichen und sozialrechtlichen Voraussetzungen um (vorzeitig) in Rente zu gehen
- ▶ Die Berechnung der Rentenhöhe
- ▶ Mögliche finanzielle Lücken

Termin **25.02.**

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MBI-008

Vertrauensleute-Arbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin **30.06. – 01.07.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Sprockhövel

Zeiten Fr 09:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MBI-010

Termin **13.10. – 14.10.**

Seminarort Best Western Tagungshotel Vlotho, Bonneberg

Zeiten Fr 09:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MBI-012



Foto: fotolia.com/Lisa F. Young

Meine Rechte und Pflichten als Kunde bei Strom, Gas, Fernwärme & Co

- ▶ Energieverträge
- ▶ Energiearmut
- ▶ Verbraucherrechte
- ▶ aktuelle Themen des Verbraucherrechts

Termin	16.09.
Seminarort	Arcadia Hotel, Bielefeld
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBI-018

Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Harmonie - verleiht Flügel und Fesseln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht - und mache es trotzdem

Termin	22.09. – 23.09.
Seminarort	Best Western Tagungshotel, Vlotho / OT Bonneberg
Zeiten	Fr 09:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBI-011

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Rechte / Pflichten / Haftung im Arbeitsverhältnis

Termin	23.09.
Seminarort	Arcadia Hotel, Bielefeld
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBI-020

Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?

Termin	17.11.–18.11.
Seminarort	Best Western Tagungshotel, Vlotho / OT Bonneberg
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBI-016

Tagesseminar für Erwerbslose KollegInnen · Aktuelles zu Arbeitslosengeld I und Hartz IV

Termin	18.11.
Seminarort	Arcadia Hotel, Bielefeld
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBI-019

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

Betriebsratswahl 2018

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **14.11.**

Zeiten Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MBI-015

Termin **23.11.**

Zeiten Do 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MBI-017

Termin **05.12.**

Zeiten Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MBI-013

Termin **11.12.**

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MBI-014

Termin **18.01.2018**

Zeiten Do 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 18MBI-007

Seminarort Park Inn, Bielefeld

Preis jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Deine Einstellung zählt · Seminar für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder

- ▶ Die Welt, in der wir leben und arbeiten: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

Termin	16.07. – 21.07.
Seminarort	„Avontuur“, Amsterdam
Zeiten	So 18:00 Uhr bis Fr 14:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBIK-012

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG ist die Teilnahme an diesem anerkannten Seminar für alle Betriebsratsmitglieder als Schulungs- und Bildungsveranstaltung geeignet.



Foto: fotolia.com/goodluz

Örtliche Seminare IG Metall Detmold



Foto: fotolia.com/contrastwerkstatt

- Betriebsrats-Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Wahlvorstandsschulungen
- Abendveranstaltungen und Arbeitskreise

Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

1. Termin	10.01.	Seminar-Nr. 17MDT-001	
2. Termin	14.02.	Seminar-Nr. 17MDT-002	
3. Termin	14.03.	Seminar-Nr. 17MDT-003	
4. Termin	11.04.	Seminar-Nr. 17MDT-004	
5. Termin	09.05.	Seminar-Nr. 17MDT-005	
6. Termin	13.06.	Seminar-Nr. 17MDT-006	
7. Termin	12.09.	Seminar-Nr. 17MDT-007	
8. Termin	10.10.	Seminar-Nr. 17MDT-008	
9. Termin	14.11.	Seminar-Nr. 17MDT-009	
10. Termin	12.12.	Seminar-Nr. 17MDT-010	Gemeinsam mit BR II

Zeiten	Di 08:00 Uhr
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

1. Termin	17.01.	Seminar-Nr. 17MDT-011
2. Termin	21.02.	Seminar-Nr. 17MDT-012
3. Termin	21.03.	Seminar-Nr. 17MDT-013
4. Termin	18.04.	Seminar-Nr. 17MDT-014
5. Termin	16.05.	Seminar-Nr. 17MDT-015
6. Termin	20.06.	Seminar-Nr. 17MDT-016
7. Termin	19.09.	Seminar-Nr. 17MDT-017
8. Termin	17.10.	Seminar-Nr. 17MDT-018
9. Termin	21.11.	Seminar-Nr. 17MDT-019
10. Termin	12.12.	Seminar-Nr. 17MDT-020 Gemeinsam mit BR I

Zeiten	Di 08:00 Uhr
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Veränderungen der Arbeitsorganisation und permanente Leistungsverdichtung zeigen dringenden Handlungsbedarf beim Arbeits- und Gesundheitsschutz von Beschäftigten auf. In vielen Betrieben ist die Notwendigkeit erkannt worden. Damit Strukturen und Einzelmaßnahmen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes greifen können, bieten wir regelmäßige Tagesveranstaltungen an.

► **Digitalen Konzepte und Technologien, die unser Arbeitsumfeld verändern**

Wie können Big-Data-Analysen in der Optimierung von Arbeitsprozessen eingesetzt werden? Welche Chancen und Risiken bietet Cognitive Computing für die Beschäftigten? Können Roboter und Assistenzsysteme einen aktiven Beitrag zum Gesundheitsschutz liefern?

Mi 15.02. • Seminar-Nr. 17MDT-021

.....

► **Gesundheitsorientierte Arbeitszeitgestaltung – eine Illusion?**

Vor dem Hintergrund veränderter Arbeitswelten und Arbeit 4.0 wird das Thema Arbeitszeit verstärkt diskutiert und aus betrieblicher Sicht Flexibilisierung gefordert. Hier liegen sowohl Risiken als auch Chancen für Beschäftigte. Lässt sich die Debatte nutzen, um gesundheitsorientierte Arbeitszeiten zu gestalten? Ist gesundheitsorientierte Arbeitszeitgestaltung überhaupt möglich oder ist das nur eine Illusion?

Mi 17.05. • Seminar-Nr. 17MDT-022

.....

► **Mit Führungskräften – Belastungen verringern – Ressourcen fördern**

Der Einfluss von Führung auf psychische Gesundheit ist bekannt. Immer höhere Anforderungen verhindern häufig, dass Führungskräfte ihrer Rolle gerecht werden können. Wie lassen sich Ursachen analysieren und Verbesserungen erwirken? Vor allem: Wie können sie in ihren Kompetenzen gestärkt und der Einfluss von Führung positiv genutzt werden?

Mi 18.10. • Seminar-Nr. 17MDT-023

Termine **15.02. | 17.05. | 18.10.**

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo

Zeiten Mi 08:00 Uhr

Preis jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	11.10.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo
Zeiten	Mi 08:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MDT-024

Termin	15.11.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo
Zeiten	Mi 08:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MDT-025

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	13.12.
Seminarort	Gasthof Hartmann, Lemgo
Zeiten	Mi 08:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MDT-026

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: IGM Detmold

Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger

Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Deshalb bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl von verschiedenen Arbeitskreisen an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und Gesellschaft stellen. In diesen Arbeitskreisen werden die aktuellen Probleme und deren Lösungsansätze diskutiert, wie auch die künftige Gewerkschaftsarbeit. Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Handwerksausschuss

Termine	13.02. 08.05. 09.10. 11.12.
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	Mo 18:00 Uhr

► Orts-Jugend-Ausschuss

Termine	11.01. 08.02. 08.03. 12.04.
	10.05. 14.06. 09.08. 13.09.
	11.10. 08.11. 13.12.
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	Di 17:00 Uhr

► Betriebsräte und Vertrauensleute (BR / VL Ausschuss)

Termine	17.01. 21.02. 18.04. 16.05.
	20.06. 17.10. 21.11.
Seminarort	Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold
Zeiten	Di 17:00 Uhr

► Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt

Termine	19.01. 16.03. 21.09. 23.11.
Seminarort	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Zeiten	Do 17:00 Uhr

► Arbeitskreis SchwerbehinderteTermine **23.02. | 11.05. | 21.09. | 07.12.**

Seminarort Gaststätte Hörster Krug, Lage-Hörste

Zeiten Do 17:00 Uhr

► Region: Lemgo / KalletalTermine **01.02. | 05.04. | 06.09. | 08.11.**

Seminarort Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf

Zeiten Mi 17:00 Uhr

► Region: Bad Salzuflen / Lage / OerlinghausenTermine **11.01. | 08.02. | 08.03. | 12.04.****10.05. | 13.09. | 11.10. | 08.11.**

Seminarort Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen

Zeiten Mi 17:00 Uhr

► Außerbetriebliche GewerkschaftsarbeitTermine **25.01. | 22.02. | 29.03. | 26.04. | 31.05.****28.06. | 30.08. | 27.09. | 25.10. | 29.11.**

Seminarort Sitzungszimmer DGB-Haus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold

Zeiten Mi 17:00 Uhr



Foto: Werner Bachmeier

Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall-Bildungszentrum, Beverungen-Drenke, bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und in der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen. Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserungen von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

► Handwerk OWL

Termin **17.03. – 18.03.**

Seminar-Nr. 17MDT-027

Termin **10.11. – 11.11.**

Seminar-Nr. 17MDT-028

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Fr 18:00 Uhr – Sa 13:00

Preis jeweils 200 € zzgl Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos

► Arbeitskreis Betriebsräte / Vertrauensleute

Termin **31.03. – 01.04.**

Seminar-Nr. 17MDT-029

Termin **15.09. – 16.09.**

Seminar-Nr. 17MDT-030

Seminarort Hotel Weserblick, Beverungen-Wehrden

Zeiten Fr 18:00 Uhr – Sa 13:00

Preis Für IG Metall-Mitglieder kostenlos

► Arbeits- und Gesundheitsschutz OWL

Termin	07.04. – 08.04.
Seminar-Nr.	17MDT-031
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 18:00 Uhr – Sa 13:00
Preis	200 € zzgl Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos

.....

► Arbeitskreis Region Lemgo/Kalletal

Termin	12.05. – 13.05.
Seminar-Nr.	17MDT-032
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 18:00 Uhr – Sa 13:00
Preis	200 € zzgl Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos

.....

► Arbeitskreis Region Bad Salzuflen / Lage / Oerlinghausen

Termin	07.07. – 08.07.
Seminar-Nr.	17MDT-033
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 18:00 Uhr – Sa 13:00
Preis	200 € zzgl Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Örtliche Seminare IG Metall Herford



Foto: IG Metall Herford

- Tagesseminare Betriebsratspraxis
- Seminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Wahlvorstandsschulungen
- Abendveranstaltungen und Arbeitskreise

Betriebsratspraxis

Zentrales Anliegen der Tagesseminare für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

- ▶ Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

1. Termin	08.02.	Seminar-Nr. 17MHF-001
2. Termin	08.03.	Seminar-Nr. 17MHF-002
3. Termin	05.04.	Seminar-Nr. 17MHF-003
4. Termin	10.05.	Seminar-Nr. 17MHF-004
5. Termin	28.06.	Seminar-Nr. 17MHF-005
6. Termin	06.09.	Seminar-Nr. 17MHF-006
7. Termin	11.10.	Seminar-Nr. 17MHF-007
8. Termin	15.11.	Seminar-Nr. 17MHF-008
9. Termin	06.12.	Seminar-Nr. 17MHF-009

Seminarort	Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Mi 08:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.



Foto: IG Metall Herford

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

Termin	31.05.
Seminarort	Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MHF-010

Termin	08.11.
Seminarort	Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MHF-011

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

◀ **Zurück zur Übersicht**

Vertrauensleute-Arbeit im Betrieb Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen. Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin	17.03. – 18.03.
Seminarort	Bentorfer Krug, Kalletal
Zeiten	Fr 16:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MHF-013

Termin	08.09. – 09.09.
Seminarort	Bentorfer Krug, Kalletal
Zeiten	Fr 16:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MHF-014

Bewusst – Selbstbewusst Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Harmonie – verleiht Flügel und Fesseln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht – und mache es trotzdem

Termin	27.10. – 28.10.
Seminarort	Bentorfer Krug, Kalletal
Zeiten	Fr 16:00 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MHF-015

Bewerbungstraining

Bei einer Bewerbung um einen Ausbildungsplatz sollte alles stimmen, damit sie erfolgreich ist. Aber wie muss sie aussehen und wie bereitet man sich auf das Vorstellungsgespräch vor? Wie läuft ein Einstellungstest ab? Wir bieten unseren Mitgliedern die Möglichkeit, gemeinsam mit dem Jugendlichen sowohl die schriftliche Bewerbung, als auch das persönliche Vorstellungsgespräch zu üben.

Termin	11.02.
Seminarort	Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Sa 08:00 Uhr bis 15:30 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MHF-012

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	15.11.	Seminar-Nr. 17MHF-008
Termin	22.11.	Seminar-Nr. 17MHF-017
Seminarort	Freihof, Hiddenhausen	
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr	
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten	

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	29.11.
Seminarort	Freihof, Hiddenhausen
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MHF-018

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: IG Metall Herford

Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es, eine „Mitmach“- Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl von verschiedenen Arbeitskreisen und Ausschüssen an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

► Arbeitskreis Recht

Termin	8.02. 5.04. 14.06. 6.09. 8.11. 6.12.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Mi 16:30 Uhr

► Arbeitskreis Schwerbehinderte

Termin	23.02. 11.05. 21.09. 7.12.
Seminarort	wird mit der Einladung bekannt gegeben
Zeiten	Do 17:00 Uhr

► Arbeitskreis aktive Senioren

Termin	16.01. 13.02. 13.03. 24.04. 15.05.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Mo 10:00 Uhr

Termin	08.06. + 09.06. Klausurtagung
Seminarort	Bentorfer Krug, Kalletal (Anmeldung erforderlich)
Zeiten	Do 08:00 Uhr bis Fr 14:00 Uhr

Termin	10.07. 11.09. 16.10. 13.11. 11.12.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Mo 10:00 Uhr

► Sozialpolitischer Seniorentreff

Termin	01.03. 14.06. 20.09. 22.11.
Seminarort	Gaststätte Pfennigkrug, Engerstr. 82, Herford
Zeiten	Mi 10:00 Uhr

► Arbeitskreis Erwerbslose

Termin	10.01. 28.02. 4.04. 30.05. 4.07.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Di 10:00 Uhr

Termin	22.09. + 23.09. Wochenendseminar
Seminarort	Bentorfer Krug, Bentorfer Str. 42, Kalletal
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 14:00 Uhr

Termin	07.11. 12.12.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Di 10:00 Uhr

► Frauenausschuss

Termin	15.02. 03.05. 05.07. 29.11.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Mi 16:30 Uhr

► Branchenausschuss Textil- und Bekleidung

Termin	21.02. 9.05. 12.09. 28.11.
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Di 16:30 Uhr

► Arbeitskreis Küche- und Möbel

Termin	7.02. 25.04. 20.06. 19.09. 21.11
Seminarort	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
Zeiten	Di 16:30 Uhr

Örtliche Seminare IG Metall Minden



- Betriebsrats-Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für junge ArbeitnehmerInnen
- Wahlvorstandsschulungen

Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema.

Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

► Erfolgreiche Organisation der Betriebsratsarbeit

Die Vorbereitung der Betriebsratssitzungen • Die Gestaltung von Betriebsratssitzungen • Übertragung von Aufgaben auf Ausschüsse • Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen • Die Stellung des Betriebsausschusses • Die Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss • Wie funktioniert „strategische BR-Arbeit“? • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mi 18.01. • Seminar-Nr. **17MMI-001**

.....

► Effektive Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Abgrenzung erzwingbare Mitbestimmung/bloße Mitwirkungsrechte • Freiwillige Betriebsvereinbarungen • Das Einigungsstelleneinsetzungsverfahren • Taktische Hinweise zum Ablauf des Einigungsstelleneinsetzungsverfahrens • Das Beschlussverfahren beim Arbeitsgericht • Das einstweilige Verfügungsverfahren • Andere Formen der Schlichtung: Innerbetriebliche Schlichtungsstelle, tarifliche Schlichtungsstelle, Mediation • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mi 08.03. • Seminar-Nr. **17MMI-002**

.....

► **Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen**

Beteiligung bei der Personalplanung • Vorschläge zur Beschäftigungssicherung • Kurzarbeit vor Entlassung • Mitbestimmung bei ordentlichen Kündigungen • Mitbestimmung bei außerordentlichen Kündigungen • Beendigung durch Aufhebungsvertrag / Abwicklungsvertrag / gerichtlichen Vergleich • Vermeidung von Sperrzeiten beim Bezug von Arbeitslosengeld I • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mi 10.05. • Seminar-Nr. **17MMI-003**

► **Umgang mit Daten im Betrieb**

Auswirkungen des Safe-Harbour-Urteils des EuGH vom 06.10.2015 auf den Arbeitnehmerdatenschutz • Die Übermittlung von Beschäftigten-daten im Inland • Die Übermittlung von Beschäftigtendaten ins Ausland • Die Stellung des/der betrieblichen Datenschutzbeauftragten • Die Überwachungsrechte des Betriebsrates • Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates • Der Umgang mit Krankendaten • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mi 05.07. • Seminar-Nr. **17MMI-004**

► **Neues aus dem Befristungsrecht**

Die Befristung ohne sachlichen Grund • Die Befristung mit sachlichem Grund • Die Befristungsabrede mit älteren ArbeitnehmerInnen • Befristungen aufgrund von Tarifverträgen • Befristungen bis zum Renteneintritt • Folgen unwirksamer Befristung • Beteiligungs-/ Überwachungsrechte des Betriebsrats • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mi 06.09. • Seminar-Nr. **17MMI-005**

► **Der Betriebsrat und seine Belegschaft**

Die Nutzung unterschiedlicher Kommunikationswege zur Darstellung der BR-Arbeit (Mail, Intranet, Blog, Social media) • Die Sprechstunden des Betriebsrats • Themen für Betriebs- und Abteilungsversammlungen • Die Darstellung der BR-Arbeit auf Betriebs- und Abteilungsversammlungen • Die Einbeziehung sachkundiger ArbeitnehmerInnen als Auskunftspersonen • Geheimhaltungspflichten und ihre Grenzen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mi 08.11. • Seminar-Nr. **17MMI-006**

Termine	18.01. 8.03. 10.05. 5.07. 6.09. 8.11.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Mi 08:30 bis 16:00 Uhr
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten pro Termin

Freistellung: Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

◀ **Zurück zur Übersicht**

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Ein Betriebsrat muss immer auf dem neuesten Stand sein, um seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrat benötigt.

Termin	17.05.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MMI-007

Termin	22.11.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MMI-018

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.



Foto: IGM Minden

Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?

Mit Besuch beim
Arbeitsgericht

Im Arbeitsleben gibt es zahlreiche Anlässe, die zu Streit zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten führen können. Und nicht immer lassen sich die Konflikte in Gesprächen oder Verhandlungen lösen. Wenn es keine einvernehmliche Einigung über strittige Fragen gibt, kommt das Arbeitsgericht ins Spiel. Alle ArbeitnehmerInnen und der Betriebsrat haben dort die Möglichkeit, ihre Rechte durchzusetzen, in der Regel mit Unterstützung ihrer Gewerkschaft.

An den Urteilen der Arbeitsgerichte sind neben den BerufsrichterInnen auch VertreterInnen der Gewerkschaften und der Arbeitgeber mit Stimmrecht beteiligt.

Praktiker erläutern das Verfahren vor dem Arbeitsgericht.

Termin **18.10. – 19.10.** Seminar-Nr. 17MMI-016

Seminarort Victoria Hotel, Minden

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis Do 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Vorsorgeverordnung – Zusammenarbeit von Betriebsräten und Betriebsärzten Zuständigkeiten, Aufgaben, Grenzen,

- ▶ Inhalte Arbeitsmedizinische Vorsorge Verordnung (ArbMedVV)
 - Was ist neu in der ArbMedVV 2013
- ▶ Gesetzliche Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat gem. §§ 80 und 87 BetrVG sowie §§ 1 ff. ArbSchG

Termin **01.03.** Seminar-Nr. 17MMI-012

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Mi 8:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **20.11.**

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MMI-019

Termin **28.11.**

Zeiten Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MMI-020

Termin **06.12.**

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MMI-021

Termin **14.12.**

Zeiten Do 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr. 17MMI-022

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Preis jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?

Termin	24.11. – 25.11.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-017

Öffentlichkeitsarbeit für Vertrauensleute Basics

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Beteiligung der Belegschaft im Betrieb
- ▶ Was darf ich – und was nicht?

Termin	25.04.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-011

Grundlagen der Vertrauensleute-Arbeit

- ▶ Vertrauensleute sind die IG Metall im Betrieb
- ▶ Vertrauensleute als Ansprechpartner der KollegenInnen
- ▶ Werbung und Betreuung von Mitgliedern der IG Metall
- ▶ Zusammenarbeit von Vertrauensleuten, Betriebsrat und Jugendvertretung

Termin	Ende Juni (Termin wird noch bekanntgegeben)
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Dauer 2,5 Tage
Preis	250,- € zzgl. Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-023

Öffentlichkeitsarbeit für Vertrauensleute Kreative Ideen zur Umsetzung

- ▶ Wie erreiche ich bestimmte Beschäftigungsgruppen?
- ▶ Kennenlernen praktischer Beispiele

Termin **12.09.**

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MMI-013

Vorbereitung auf die Betriebsratswahl – Wochenendseminar für Vertrauensleute

Termin **13.10. – 14.10.**

Seminarort IGM Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. Hotelkosten
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MMI-013



Foto: IG Metall Minden

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen Wissenswertes zum neuen Leiharbeits-Gesetz

Der Einsatz von LeiharbeiterInnen hat in vielen Betrieben skandalöse Ausmaße angenommen und ist auch für die Beschäftigten ein drängendes Problem.

Mit ihrer Strategie zum Lohndumping und zur Aushebelung von Tarifverträgen fördern die Unternehmen die Konkurrenz zwischen Kernbelegschaft und LeiharbeiterInnen.

Ungleiche Bezahlung und schlechtere Arbeitsbedingungen sind nicht nur für LeiharbeiterInnen ein Problem, auch die sozialen Standards der Stammebelegschaft stehen stark unter Druck. Das Seminar informiert über die Rechtsgrundlagen der Leiharbeit und die Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

Termin	01.04.
Seminarort	Victoria Hotel, Minden
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-009

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

Industrie 4.0 – Was bedeutet das für meinen Arbeitsplatz?

Termin	23.09.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-014

Politische Entwicklung in Deutschland – Einschätzung und Umgang mit der AfD

Termin	11.11.
Seminarort	Hotel Struckmeyer
Zeiten	Sa 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-010

Wochenendseminar der IG Metall Jugend Minden mitmischen – mitwirken – mitmachen

Termin	24.03.–26.03.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis So 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-008

Situation und Interessen junger ArbeitnehmerInnen im Betrieb

Bildungsurlaub

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Die Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten – wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung – Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG-Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

Termin	19.11.–24.11.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum Pichelsee, Berlin
Zeiten	So 18:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MMI-101

Freistellung: für dieses Seminar nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW) oder § 37 Abs. 7 BetrVG

Örtliche Seminare IG Metall Paderborn



Foto: IG Metall Paderborn

- Betriebsrats-Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und SchwerbehindertenvertreterInnen
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für junge ArbeitnehmerInnen
- Wahlvorstandsschulungen

Betriebsrats-Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagungen für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema.

Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen

► Erfolgreiche Organisation der Betriebsratsarbeit

Die Vorbereitung der Betriebsratssitzungen • Die Gestaltung von Betriebsratssitzungen • Übertragung von Aufgaben auf Ausschüsse • Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen • Die Stellung des Betriebsausschusses • Die Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss • Wie funktioniert „strategische BR-Arbeit“? • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mo 16.01. • Seminar-Nr. **17MPB-001**

► Effektive Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Abgrenzung erzwingbare Mitbestimmung/bloße Mitwirkungsrechte • Freiwillige Betriebsvereinbarungen • Das Einigungsstelleneinsetzungsverfahren • Taktische Hinweise zum Ablauf des Einigungsstelleneinsetzungsverfahrens • Das Beschlussverfahren beim Arbeitsgericht • Das einstweilige Verfügungsverfahren • Andere Formen der Schlichtung: Innerbetriebliche Schlichtungsstelle, tarifliche Schlichtungsstelle, Mediation • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mo 06.03. • Seminar-Nr. **17MPB-002**

► **Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen**

Beteiligung bei der Personalplanung • Vorschläge zur Beschäftigungssicherung • Kurzarbeit vor Entlassung • Mitbestimmung bei ordentlichen Kündigungen • Mitbestimmung bei außerordentlichen Kündigungen • Beendigung durch Aufhebungsvertrag/Abwicklungsvertrag/gerichtlichen Vergleich • Vermeidung von Sperrzeiten beim Bezug von Arbeitslosengeld I • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mo 08.05. • Seminar-Nr. **17MPB-003**

► **Umgang mit Daten im Betrieb**

Auswirkungen des Safe-Harbour-Urteils des EuGH vom 06.10.2015 auf den Arbeitnehmerdatenschutz • Die Übermittlung von Beschäftigten-daten im Inland • Die Übermittlung von Beschäftigtendaten ins Ausland • Die Stellung des/der betrieblichen Datenschutzbeauftragten • Die Überwachungsrechte des Betriebsrates • Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates • Der Umgang mit Krankendaten • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mo 03.07. • Seminar-Nr. **17MPB-004**

► **Neues aus dem Befristungsrecht**

Die Befristung ohne sachlichen Grund • Die Befristung mit sachlichem Grund • Die Befristungsabrede mit älteren ArbeitnehmerInnen • Befristungen aufgrund von Tarifverträgen • Befristungen bis zum Renteneintritt • Folgen unwirksamer Befristung • Beteiligungs-/Überwachungsrechte des Betriebsrats • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mo 04.09. • Seminar-Nr. **17MPB-005**

► **Der Betriebsrat und seine Belegschaft**

Die Nutzung unterschiedlicher Kommunikationswege zur Darstellung der BR-Arbeit (Mail, Intranet, Blog, Social media) • Die Sprechstunden des Betriebsrats • Themen für Betriebs- und Abteilungsversammlungen • Die Darstellung der BR-Arbeit auf Betriebs- und Abteilungsver-sammlungen • Die Einbeziehung sachkundiger ArbeitnehmerInnen als Auskunftspersonen • Geheimhaltungspflichten und ihre Grenzen • Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

Mo 06.11. • Seminar-Nr. **17MPB-006**

Termine	16.01. 6.03. 8.05. 3.07. 4.09 6.11.
Seminarort	Vital Hotel, Bad Lippspringe
Zeiten	Mo 08:30 bis 16:00 Uhr
Preis	jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten pro Termin

Freistellung: Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

Aktive Gesprächsführung für betriebliche Akteure

- ▶ Typische Gesprächsanlässe und die aktive Gesprächseröffnung dazu
- ▶ Typische Sackgassen, Fallen und Fettnäpfchen in Gesprächen
- ▶ Gute Gesprächsführung mit den „richtigen“ Fragen
- ▶ Der gute Umgang mit Fragen und Einwänden der Gesprächspartner/innen – worauf ist zu achten?
Wie hört es sich an? Was ist die Logik dahinter?
- ▶ Die eigene Argumentation gut aufbauen – was ist zu beachten?
Was sind starke / schwache Argumente?
- ▶ Das gute Gesprächsende – wie lässt sich Verbindlichkeit zum Gesprächsende herbeiführen?

Termin **03.02. – 04.02.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MPB-022



Foto: fotolia.com/ Kadmy

Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen

Themen werden zeitnah bekannt gegeben.

Termin **18.02.**

Seminarort Aspethera, Paderborn

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MPB-007

Termin **14.10.**

Seminarort Aspethera, Paderborn

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MPB-018



Foto: fotolia.com/woodapple

Aktuelle sozialpolitische Themen

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Sozialrecht sind Inhalte dieses Tagesseminars. Es ist wichtig, auf dem neuesten Stand zu sein, um kompetente Antworten geben zu können.

Welche Themen zu den Bereichen: Gesundheitspolitik • Rente • Arbeitslosengeld • Hartz IV an diesem Samstag besprochen werden, entscheidet sich zeitnah. Wir werden entsprechend informieren.

Termin **04.03.**

Seminar-Nr. 17MPB-008

Termin **20.05.**

Seminar-Nr. 17MPB-013

Termin **09.09.**

Seminar-Nr. 17MPB-015

Seminarort Aspethera, Paderborn

Zeiten Sa 08:30 bis 14:30 Uhr

Preis jeweils 150,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Aktuelle sozialpolitische Themen Wochenendseminar

Termin **29.09. – 01.10.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr

Preis 250,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MPB-016

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminar

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in dem IGM Bildungszentrum, Beverungen-Drenke, bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

1. Termine	10.03. – 12.03. 20.10. – 22.10.
	Vertrauensleute-Kompakt Gewerkschaftsarbeit im Betrieb
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MPB-009 (Termin im März) · 17MPB-019 (Termin im Oktober)
2. Termin	31.03. – 01.04.
	Mitglieder, Vertrauensleute und Betriebsräte
Seminar-Nr.	17MPB-011
3. Termin	28.04. – 29.04.
	Vertrauensleute Fa. Bette Gewerkschaftsarbeit im Betrieb
Seminar-Nr.	17MPB-012
4. Termin	13.10. – 14.10.
	Vertrauensleute Fa. Benteler Gewerkschaftsarbeit im Betrieb
Seminar-Nr.	17MPB-017
5. Termin	20.10. – 21.10.
	Vertrauensleute Fa. Claas Gewerkschaftsarbeit im Betrieb
Seminar-Nr.	17MPB-020
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Bewusst – Selbstbewusst

- ▶ Innere Stärke entwickeln
- ▶ Selbstbewusstes Auftreten
- ▶ Ich traue mich nicht - und mache es trotzdem
- ▶ Die fünf Regeln der Selbstsicherheit
- ▶ Woran erkennt man im Verhalten Selbstsicherheit?
- ▶ Wie bewirke ich bei meinem Gesprächspartner eine positive Resonanz?
- ▶ Körpersprache und Selbstsicherheit

Termin **24.03. – 25.03.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MPB-010

Kurswechsel für ein gutes Leben Familien-Kultur-Wochenendseminar

Die Teilnehmenden des Familienseminars behandeln an dem Wochenende ein aktuelles Thema. Bei der konkreten Planung wird geschaut, wo den Kolleginnen und Kollegen, ganz gleich ob jung oder alt, der Schuh drückt.

Ergebnis des Seminars ist meistens eine ganz konkrete Aktion, ein ganz konkretes Produkt, in den letzten Jahren beispielsweise ein Theaterstück.

Termin **08.09. – 10.09.**

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr

Preis 250,- € zzgl. Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 17MPB-014

Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?

Termin	17.11. – 18.11.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MPB-021

Klausur Orts-Jugend-Ausschuss

Termin	17.03. – 19.03.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. Hotelkosten für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MPB-025

Deine Einstellung zählt · Seminar für junge ArbeitnehmerInnen und JAV-Mitglieder

- ▶ Die Welt, in der wir leben und arbeiten: Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?
- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

Termin	16.07. – 21.07.
Seminarort	„Avontuur“, Amsterdam
Zeiten	So 18:00 Uhr bis Fr 14:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. Hotelkosten · für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	17MBIK-012

Freistellung: Gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG ist die Teilnahme an diesem anerkannten Seminar für alle Betriebsratsmitglieder als Schulungs- und Bildungsveranstaltung geeignet.

◀ Zurück zur Übersicht

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2018

- ▶ Rechtliche Grundlagen • Kosten der Wahl • Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit • Besonderer Kündigungsschutz • Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste • Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens • Terminfahrplan für die Wahl • Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung • Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin	13.11.
Seminarort	Vital Hotel, Bad Lippspringe
Zeiten	Mo 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MMI-023

Termin	05.12.
Seminarort	Vital Hotel, Bad Lippspringe
Zeiten	Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	17MMI-024

Termin	17.01.2018
Seminarort	Vital Hotel, Bad Lippspringe
Zeiten	Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. Hotelkosten
Seminar-Nr.	18MMI-007

Freistellung: Gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Wahlvorstandsmitglieder und gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Erfolgreiche Bildungsplanung

1. Ziele festlegen

- ▶ Was sind eure aktuellen Fragen im Betrieb?
 - ▶ Welche Kenntnisse benötigt ihr dafür?
-

2. Kenntnisse ermitteln / Weiterbildungsbedarf festlegen

- ▶ Welche Kenntnisse werden zur Erledigung der anstehenden Fragen benötigt?
 - ▶ Wer verfügt über dieses Wissen?
 - ▶ Wer sollte seine Kenntnisse erweitern/auffrischen?
-

3. Welche Seminare sind erforderlich?

- ▶ Für eine ordnungsgemäße Betriebsratsarbeit ist es unerlässlich, dass jedes Betriebsratsmitglied über Grundkenntnisse des BetrVG und des allgemeinen Arbeitsrechts verfügt.
 - ▶ Grundlagenseminare:
 - Vermitteln Wissen, das jedes BR- Mitglieds mindestens erwerben muss. Die Angebote hierzu findet ihr ausschließlich im Programmheft der **BiKo OWL**.
 - ▶ Spezialseminare:
 - Vermitteln Kenntnisse, die zur Lösung spezieller betrieblicher Probleme nötig sind. Die Angebote zu den Spezialseminaren findet ihr, neben den Arbeitsrechtsseminaren zur aktuellen Rechtsprechung, im Programmheft von **Arbeit und Leben Bielefeld**.
-

4. In welcher Reihenfolge sollen die Seminare besucht werden?

- ▶ NeueinsteigerInnen empfehlen wir, zuerst das Seminar BR1 zu besuchen, weil dort die allgemeinen Rechtsgrundlagen der Betriebsratsarbeit vermittelt werden, die bei allen anderen Seminaren vorausgesetzt werden.
 - ▶ Aufbauend empfehlen wir den Besuch der Seminare BR2 in beliebiger Reihenfolge, weil die dort vermittelten Kenntnisse zu personellen Einzelmaßnahmen und Mitbestimmungsmöglichkeiten zu den wichtigsten Alltagsaufgaben des Betriebsrats gehören.
 - ▶ Danach können alle weiteren Grundlagenseminare je nach Aufgabenstellung besucht werden.
-

5. Schulungsanspruch klären

- ▶ § 37.6BetrVG für Betriebsräte / JugendvertreterInnen
 - Ausschließlich das Betriebsratsgremium entscheidet, welche und wie viele Seminare für die BR-Mitglieder „erforderlich“ sind. Es gibt keine Begrenzung nach oben – die häufig genannte Obergrenze von 3 oder 4 Wochen pro Amtszeit bezieht sich auf den Seminaranspruch nach § 37.7BetrVG.
 - ▶ §37.7BetrVG für Betriebsräte / JugendvertreterInnen
 - Diese Seminare sind für die Betriebsratsarbeit nicht zwingend erforderlich, sondern lediglich geeignet. Bei diesen Seminaren muss der Arbeitgeber auch nicht die Seminarkosten tragen.
 - ▶ AWbG Arbeitnehmer-Weiterbildungsgesetz für Vertrauensleute / interessierte KollegenInnen
 - Grundsätzlich hat jede/r ArbeitnehmerIn in NRW Anspruch auf 5 Tage Bildungsurlaub.
 - ▶ Wochenendseminare
 - An diesen Seminaren kann jede/r interessierte KollegIn teilnehmen, für IG Metall Mitglieder ist dieses Seminar kostenlos.
-

6. Beschluss fassen

- ▶ Der Betriebsrat muss einen Beschluss über den Seminarbesuch fassen und diesen dem Arbeitgeber so rechtzeitig mitteilen, dass dieser die Abwesenheit des Betriebsrats-Mitglieds noch in seiner Arbeitsplanung (z. B. Schicht- oder Besetzungspläne) berücksichtigen kann. Eine „Erlaubnis“ des Arbeitgebers ist nicht erforderlich – der Betriebsrat entscheidet selbst – nach „billigem Ermessen“.
 - ▶ Welche Kosten übernimmt der Arbeitgeber?
 - Seminar- und Hotelkosten. Hinzu kommen die Fahrtkosten, sowie evtl. Spesen nach „betriebsüblicher Regelung“, da die Betriebsrats-Mitglieder anderen ArbeitnehmerInnen gegenüber weder bevorzugt noch benachteiligt werden dürfen.
 - ▶ Ist am Ende der Amtszeit ein Seminarbesuch noch möglich?
 - Auch am Ende der Amtszeit kann der Betriebsrat Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG besuchen (siehe auch BAG v. 7. Mai 2008, 7 AZR 90 /07).
-

6. Anmelden

- ▶ Im Anschluss an die Beschlussfassung meldet ihr euch mit dem im Anhang befindlichen Formular bei eurer IG Metall Geschäftsstelle oder bei Arbeit und Leben Bielefeld an.

Betriebsräte stärken und begleiten



- Inhouse-Seminare
- Coaching
- Teamkonflikte überwinden
- Teamentwicklung / Strategieplanung

Ihr Ansprechpartner:
Jörg Pielemeier
fon 0521 | 55 77 72 - 28
jp@aulbi.de



Inhouse-Seminare

Schulungen nach Maß

Handlungswissen für betriebspezifische Aufgaben

Inhouse-Schulungen lassen sich individuell nach den Wünschen des Betriebsrats planen, abgestimmt auf seine speziellen Anliegen. Sie unterstützen den Betriebsrat bei seinen Aufgaben.

Inhouse – Ihre Vorteile im Überblick

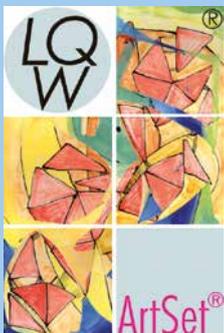
- ▶ Sie nennen das Thema. Das Konzept mit passgenauen Inhalten und qualifizierten Fachleuten erhalten Sie maßgeschneidert von uns.
- ▶ Sie arbeiten im Team. Somit sind alle Betriebsratsmitglieder tatsächlich beteiligt.
- ▶ Sie bestimmen den Ort. Egal ob im Betrieb oder in einer von Ihnen gewählten Tagungsstätte, wir organisieren alles rund um die Schulung.
- ▶ Sie erhalten abschließend eine Zusammenfassung zur Schulung mit betriebsbezogenen Ergebnissen und möglichen Lösungen.



Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB | VHS



Reinhard Schwederski



Ihr Partner für Bildung

Arbeit und Leben Bielefeld e. V. hat das Qualitätsprüfungsverfahren »Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung« (LQW) erfolgreich mit dem Testat abgeschlossen. Als Partner für Ihre Bildung gewährleisten wir damit praxisnahe Qualität und optimalen Service auf hohem Niveau.

**Qualitätstestiert seit 2005 vom ArtSet
Institut Hannover**

Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e.V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z.B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.
- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir berücksichtigen die Interessen und Bedürfnisse von Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund. Wir verzichten dabei bewusst auf Kategorisierungen wie z.B. Geschlecht oder Ethnie.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.

Anmeldung

Fax 05 21 | 55 77 72 - 33



- Formular kopieren und faxen oder ...
- im Internet: unter www.aulbi.de
- per E-mail: info@aulbi.de

Arbeit und Leben Bielefeld e.V.
Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

Ich melde mich zu folgendem Kooperationsseminar verbindlich an:

Seminar-Nr.:

Termin:

--	--

Titel des Seminars:

--

Name:

Vorname:

--	--

Privatanschrift (PLZ / Ort / Straße / Haus-Nr.):

--

Betrieb:

--

BR-E-Mail:

--

Telefon:

Mobil-Nr. (optional):

--	--

Zugehörigkeit:

Betriebsrat

Jugendvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Freistellung nach:

§ 37.6 BetrVG

§ 37.7 BetrVG

AWBG

ohne/sonstige

Übernachtung:

ja

nein

Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen.

Datum:

Unterschrift:

--	--

Empfänger:

Kooperationspartner:

IG Metall

Geschäftsstelle Bielefeld

Marktstraße 8
33602 Bielefeld

fon 05 21 | 9 64 38-0
fax 05 21 | 9 64 38-40
bielefeld@igmetall.de
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall

Geschäftsstelle Minden

Simeons carré 2
32423 Minden

fon 05 71 | 8 37 62-0
fax 05 71 | 8 37 62-50
minden@igmetall.de
www.minden.igmetall.de

IG Metall

Geschäftsstelle Detmold

Gutenbergstr. 2
32756 Detmold

fon 0 52 31 | 99 19 0
fax 0 52 31 | 99 19 19
detmold@igmetall.de
www.detmold.igmetall.de

IG Metall

Geschäftsstelle Paderborn

Bahnhofstraße 16
33102 Paderborn

fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20
paderborn@igmetall.de
www.paderborn.igmetall.de

IG Metall

Geschäftsstelle Herford

Schillerstraße 9
32052 Herford

fon 05 221 | 16 32-60
fax 05 221 | 16 32-70
herford@igmetall.de
www.herford.igmetall.de

Arbeit und Leben

Bielefeld e.V. DGB | VHS

Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

fon 05 21 | 55 77 72-0
fax 05 21 | 55 77 72-33
info@aulbi.de
www.aulbi.de

