

Wissen  
on top



Jacob Ammentorp Lund – stock.adobe.com

# Arbeit und Leben

BIELEFELD e.V. DGB | VHS

## Fachtagung

# Aktuelles Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser

Mo 24. – Di 25.06.2024

Lind Hotel, Rietberg

Liebe Kolleg\*innen,

der Tagungsbeirat war sich in der Vorbereitung dieser Fachtagung einig: Es ist höchste Zeit, das Thema „Diskriminierung und Rassismus im Betrieb“ in den Fokus zu nehmen. Rassismus zeigt sich sowohl im Privaten als auch im Arbeitsumfeld, auf individueller wie auch auf institutionell-struktureller Ebene. Betriebliche Strukturen können eine diskriminierende Struktur schaffen, Kolleg\*innen untereinander rassistisch-beleidigend auftreten oder Kund\*innen ein rassistisch motiviertes Verhalten zeigen.

Wie können diskriminierende Strukturen und rassistisches Verhalten erkannt werden und was kann der Betriebsrat dem entgegensetzen? Diese Fragen werden unsere Expert\*innen aus unterschiedlichen Blickwinkeln beleuchten.

Und auch in den Referaten unserer juristischen Expert\*innen zum Betriebsverfassungsrecht und zum Arbeitsrecht ist wieder viel „Musik drin“. Z.B., in der Änderung des BtrVG zur Vergütung freigestellter Betriebsratsmitglieder, der außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitglieds oder der Diskriminierung wegen einer Behinderung ...

Freut Euch mit uns auf zwei spannende, informative Tage, auf intensive Diskussionen und anregenden Austausch.



**Dorothee Hildebrandt**  
Geschäftsführerin  
Arbeit und Leben  
Bielefeld e. V.

Arbeit und Leben  
Bielefeld e.V. DGB | VHS

Ravensberger Park 4  
33607 Bielefeld

fon: 0521 | 55 77 72-0  
fax: 0521 | 55 77 72-33

e-mail: info@aulbi.de  
www.aulbi.de

### Tagungsbeirat:

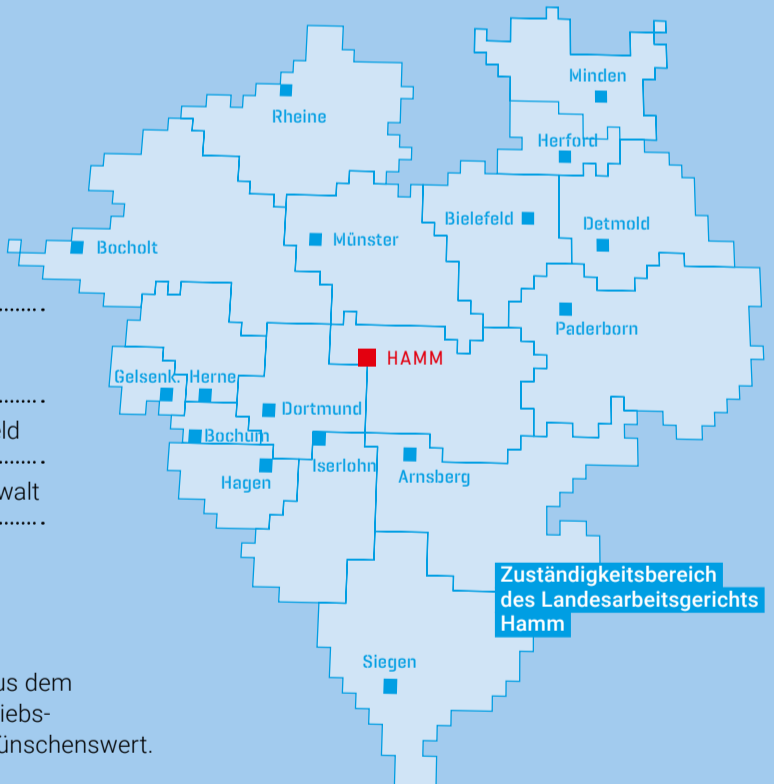
Der Beirat berät Arbeit und Leben Bielefeld regelmäßig in aktuellen Fragen des Arbeitsrechts und unterstützt die Konzeption und Planung der Tagungen. Es handelt sich ausnahmslos um Expert\*innen, die mit der Praxis vertraut sind.

**Katrin Hinney** · Betriebsratsmitglied der Stadtwerke Bielefeld

**Thomas Schlingmann** · Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld (Sprecher und Koordinator des Beirats)

**Franziska Szagun** · Vorsitzende Richterin am Arbeitsgericht Bielefeld

**Werner Ziemann** · Vorsitzender Richter, LAG Hamm a.D., Rechtsanwalt



Fachtagungen bei  
Arbeit und Leben  
Bielefeld bedeuten:

Wissen  
on top

Grundlagenkenntnisse aus dem  
Bereich Arbeits- und Betriebs-  
verfassungsrecht sind wünschenswert.

## Anmeldung

Möglichkeiten  
zur Anmeldung: E-Mail: info@aulbi.de  
Online: www.aulbi.de

Fax:  
05 21 | 55 77 72-33

Postweg: Arbeit und Leben Bielefeld e.V.  
Ravensberger Park 4 · 33607 Bielefeld

Ich melde mich zur Fachtagung **Aktuelles Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser**  
am **24. – 25. Juni 2024** im Lind Hotel, Rietberg, verbindlich an:

24.–25.06.2024 · Mo 09:30 – Di 16:30 Uhr

Name | Vorname:

Betrieb:

Betriebsanschrift PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Unterschrift:

Tagungsort:  
**Lind Hotel Rietberg**  
Am Nordtor 1  
33397 Rietberg  
www.lind-hotel.de

Tagungspauschale 620,- € zzgl.  
389,- € Hotelkosten mit Übernachtung,  
bzw. 221,- € Tagesgast  
bzw. 264,- € Tagesgast mit Abendessen

Seminar-Nr.: 24ABR-001

Voranreise am 23.06.  Übernachtung 24./25.06.  Tagesgast  Tagesgast: Teilnahme am Abendessen

Bei Fragen zur Fachtagung wenden Sie sich bitte an:  
Dorothee Hildebrandt · Arbeit und Leben Bielefeld  
fon 05 21 | 55 77 72-11 · e-mail: dh@aulbi.de

# Montag, 24. Juni

## 09:30 Eröffnung und Begrüßung

durch Dorothee Hildebrandt  
Geschäftsführerin Arbeit und Leben Bielefeld

## 09:45 Aktuellste Rechtsprechung im Betriebsverfassungsrecht

Wilhelm Mestwerdt  
Präsident des LAG Niedersachsen

Referiert werden die wichtigsten Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des BAG in den vergangenen Monaten, u. a.:

- ▶ **Änderung des BetrVG zur Vergütung freigestellter BR-Mitglieder**  
u. a. auch: LAG Schleswig-Holstein v. 10.05.23, Az. 6 Sa 202/22  
LAG Baden-Württemberg v. 26.05.23, Az. 12 TaBV 1/23
- ▶ **Initiativrecht des BR bzgl. des „Wie“ der Zeiterfassung** · LAG München v. 22.05.23, Az. 4 TaBV 24/23
- ▶ **Mitbestimmung bei Überstunden**  
Hess. LAG v. 06.03.23, Az. 16 TaBV 85/22
- ▶ **Einsetzung einer Einigungsstelle** · LAG Nürnberg v. 17.07.23, Az. 4 TaBV 10/23
- ▶ **Pflicht des Arbeitgebers zur Eingruppierung**  
BAG v. 14.02.23, Az. 1 ABR 9/22
- ▶ **Mitbestimmung bei veränderter Teamzuordnung**  
Thüring. LAG v. 09.05.23, Az. 1 TaBV 5/22
- ▶ **Webinar statt Präsenzschiulung?**  
BAG v. 07.02.24, Az. 7 ABR 8/23

Die weitere Auswahl erfolgt quasi bis einen Tag vor der Tagung, so dass wir an dieser Stelle die Einzelthemen nicht alle auführen. Sie werden kurz vor der Tagung unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) veröffentlicht.

## 13:00 Mittagessen

## 14:15 Diskriminierung und Rassismus im Betrieb

### 1. Teil

#### Rassismus in der Arbeitswelt - eine Einordnung

- ▶ Patricia Jessen  
M.A. Islamwissenschaft  
Leiterin des Ibis Institut für interdisziplinäre Beratung und interkulturelle Seminare, Duisburg  
  
Verschiedene Formen der gezielten Ausgrenzung und Diskriminierung von Menschen anhand vermeintlicher „Gruppenmerkmale“ durchziehen alle Ebenen der Gesellschaft. Der Vortrag bietet eine Einführung in das Thema Rassismus mit besonderem Schwerpunkt auf rassistisch motivierter Diskriminierung in der Arbeitswelt und im Betrieb.

- ▶ **Begriffsbestimmung**
- ▶ **Individuelle und strukturelle Ebenen von Rassismus und Diskriminierung**
- ▶ **spezifische Themenstellungen, Spielarten und Auswirkungen von Rassismus**
- ▶ **Handlungsansätze für Kolleg\*innen und für Betriebsräte**

### 2. Teil

#### Handlungsansatz Qualifizierung

- ▶ Markus Kollmeier  
Geschäftsführer und Bildungsreferent Arbeit und Leben Bielefeld  
  
Vorstellung des Projektes „Haltung ausbilden – Strukturen in Betrieben und Berufsschulen demokratisch und divers stärken“

### 3. Teil

#### Juristische Einordnung und Handlungsansätze für den Betriebsrat

- ▶ Thomas Schlingmann  
Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld

## 17:00 Ende des ersten Veranstaltungstages

# Dienstag, 25. Juni

## 09:00 Aktuellste Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Werner Ziemann  
Vorsitzender Richter am LAG Hamm a.D.  
Rechtsanwalt, Bielefeld

Referiert werden die wichtigsten Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des BAG in den vergangenen Monaten, u. a.:

- ▶ **außerordentliche Kündigung BR-Mitglied**  
Sächs. LAG v. 17.03.23, Az. 4 Sa 78/22
- ▶ **geschlechtsneutrale Stellenausschreibung**  
BAG v. 23.11.23, Az. 8 AZR 164/22
- ▶ **Diskriminierung wg. einer Behinderung**  
BAG v. 23.11.23, Az. 8 AZR 212/22
- ▶ **Ablehnung eines Teilzeitverlangens**  
BAG v. 05.09.23, Az. 9 AZR 329/22
- ▶ **Aufstockung von Teilzeit auf Vollzeit**  
BAG v. 13.12.23, Az. 5 AZR 168/23
- ▶ **Beweiswert einer AU-Bescheinigung**  
BAG v. 13.12.23, Az. 5 AZR 137/2
- ▶ **Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**  
BAG v. 28.06.23, Az. 5 AZR 335/22

Die weitere Auswahl erfolgt quasi bis einen Tag vor der Tagung, so dass wir an dieser Stelle die Einzelthemen nicht alle auführen. Sie werden kurz vor der Tagung unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) veröffentlicht.

## 13:00 Mittagessen

## 14:00 Fragestunde für Betriebsräte

Thomas Schlingmann  
Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld

Werner Ziemann  
Vorsitzender Richter am LAG Hamm a.D.  
Rechtsanwalt, Bielefeld

Franziska Szagun  
Vorsitzende Richterin am Arbeitsgericht Bielefeld

Im Rahmen dieser Fachtagung gibt es für Dich die Gelegenheit, Deine ganz spezifischen betrieblichen Fragen zu stellen und kompetent beantwortet zu bekommen.

Nachdem Du Dich angemeldet hast, bekommst Du von uns einen Fragebogen, auf dem Du uns Deine Fragen im Vorfeld der Tagung mitteilen kannst. Für uns ist es sehr hilfreich, Deine Fragen vor der Tagung zu bekommen, da so eine fundierte Bearbeitung durch die Referent\*innen sichergestellt ist.

Selbstverständlich kannst Du aber auch spontan vor Ort Deine Fragen stellen.

## 16:30 Ende der Veranstaltung

### Freistellung:

Diese Tagung ist für alle Betriebsratsmitglieder gem. § 37,6 BetrVG bzw. Personalratsmitglieder gem. § 46,6 BPersVG bzw. § 42,5 LPVG NW bzw. Schwerbehindertenvertretungen gem. § 179 Abs. 4 SGB IX erforderlich.