

## Regionales Bildungsprogramm



**2016**

**Bielefeld · Minden · Paderborn**

# Auf ein Wort

Die neuen Programmhefte von Arbeit und Leben und der BiKo Bielefeld | Minden | Paderborn für das kommende Bildungsjahr liegen vor Euch. Beide ergänzen sich und enthalten zusammengenommen ein breites Schulungs- und Qualifizierungsangebot.



Im Regionalen Bildungsprogramm finden sich nach wie vor die örtlichen Seminarangebote der Verwaltungsstellen Bielefeld, Minden und Paderborn. Sie richten sich an alle IG Metall Mitglieder, ganz gleich, ob sie gewerkschaftliche oder betriebliche Funktionen ausüben. Alle sind herzlich willkommen!

Die Seminare der BiKo Bielefeld | Minden | Paderborn zielen stärker auf die Grundlagenbildung für alle Betriebsräte, Jugend- und Schwerbehindertenvertretungen. Die aufeinander aufbauenden Schulungen zum Betriebsverfassungs- und zum Arbeitsrecht bilden die Basis für ein fundiertes Engagement eines jeden gewählten Mitglieds im BR, der JAV oder der SBV.

Mit den Betriebsrats-, JAV- und SBV-Wahlen sind viele neue, junge Gesichter in die Betriebsratsgremien eingezogen. Für sie heißt es, sich gut auf ihre neuen Aufgaben und Herausforderungen vorzubereiten. Eine breite Grundlagenbildung ist hierfür das A und O.



In der Arbeit und Leben Broschüre finden sich die Schulungsangebote zu speziellen Themen. Sie kommen zusätzlich für KollegInnen mit besonderen Aufgaben, für Vorsitzende und Stellvertretungen infrage. Auch die breit gefächerte Seminarpalette zu diversen Aspekten des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes enthält das Arbeit und Leben Programm 2016.

Also, lange Rede – kurzer Sinn: Die Programme von Arbeit und Leben und der Bildungskoooperation gehören eng zusammen. Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, bitte nutzt für Eure Bildungsplanung das Eine genauso wie das Andere.

# Vorwort

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit dem Euch vorliegenden Jahresprogramm der Bildungsk Kooperation der IG Metall Bielefeld/ Minden / Paderborn und Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB | VHS wollen wir wieder Kompetenzen, Anregungen und Ideen für eine engagierte gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und in der Gesellschaft vermitteln.

Neben der Grundausbildung von Betriebsratsmitgliedern und Schwerbehindertenvertretungen im Betriebsverfassungsrecht sowie im Arbeits- und Sozialrecht legen wir unseren Fokus u.a. auf die Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, aber auch auf die Möglichkeiten zur Erreichung einer leistungsgerechten Entlohnung für die Kolleginnen und Kollegen.

Damit eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit mit gewerkschaftlicher Anbindung auch für die Zukunft auf solide Beine gestellt wird, bieten wir hier ebenso umfassende Schulungen für die Jugendauszubildendenvertretungen (JAV) an.

Markenzeichen aller unserer Seminare in Kooperation mit Arbeit und Leben Bielefeld e.V. sind: praxisnahe Behandlung der Themen an Fallbeispielen aus dem Bereich der IG Metall, intensiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander, Vernetzung zwischen den Betriebsräten auf regionaler Ebene. Die Seminare finden zum Teil in den gewerkschaftseigenen regionalen Bildungsstätten statt, aber auch an anderen geeigneten Veranstaltungsorten in der Umgebung. Großer Vorteil: kurze Anreisewege! Die Referentinnen und Referenten sind überwiegend ehrenamtliche Kolleginnen und Kollegen mit entsprechender Seminarerfahrung und Referentenausbildung, aber auch Hauptamtliche der IG Metall oder von Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB|VHS.

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, wir hoffen, mit dem vorliegenden Programm wieder die passenden Angebote zu machen, um Euch auch 2016 in eurer gewerkschaftlichen Vertretung der Kolleginnen und Kollegen zu stärken. Wir freuen uns auf Euch!



Ute Herkströter  
IG Metall Bielefeld



Lutz Schäffer  
IG Metall Minden



Carmelo Zanghi  
IG Metall Paderborn



Dorothee Hildebrandt  
Arbeit und Leben Bielefeld e.V.



Foto: Fotolia

# Inhalt

---

Seminarübersicht 2016	4
Regionale Seminare der Bildungs Kooperation	10
Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld	28
Örtliche Seminare IG Metall Minden	38
Örtliche Seminare IG Metall Paderborn	46
Betriebsräte stärken und begleiten	54
Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS	56
Hinweise zur Anmeldung	60
Anmeldeformular	61

---

# Seminarübersicht 2016

## Januar

11.01.	PB	<b>BR Info: Behinderung der Betriebsratsarbeit</b>	47
12.01.	BI	<b>BR Info: Behinderung der Betriebsratsarbeit</b>	29
13.01.	MI	<b>BR Info: Behinderung der Betriebsratsarbeit</b>	39
25.01. – 29.01.	BiKo	<b>Arbeitsrecht Typ A – Einstiegsseminar:</b> Arbeitsrecht für die Betriebsrats-Arbeit	14
25.01. – 29.01.	BiKo	<b>Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung – Typ C</b>	25

## Februar

01.02. – 05.02.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit • BR I</b> Grundlagenseminar	11
20.02.	PB	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das Mindestlohngesetz (MiLoG)</b>	49
22.02. – 24.02.	BiKo	<b>Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung</b> Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen	17
22.02. – 26.02.	BiKo	<b>Mitbestimmung und Betriebsratshandeln BR II/1 – Aufbauseminar</b>	12
27.02.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	52

---

27.02.	BI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen:</b> Das Mindestlohngesetz (MiLoG)	33
--------	----	---	----

---

## März

---

01.03.	BI	<b>BR Info: Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b>	29
02.03.	MI	<b>BR Info: Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b>	39
07.03.	PB	<b>BR Info: Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b>	47
04.03. – 05.03.	BI	<b>Rhetorik für Betriebsratsmitglieder</b> Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	36
In Planung 1. Halbjahr	MI	<b>Zusammenarbeit von Betriebsräten u. Betriebs- ärztInnen – Zuständigkeiten, Aufgaben, Grenzen</b>	42
05.03.	MI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen:</b> Das Mindestlohngesetz (MiLoG)	43
11. 03.–12.03.	BiKo	<b>Die Prüfungen meistern –</b> Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	26
14. 03.–15.03.	Bi	<b>Arbeitsbedingungen in tariflosen Betrieben des KFZ-Handwerks</b> Gestaltungsmöglichkeiten für Betriebsräte	31
14. 03.–18.03.	BiKo	<b>Personelle Maßnahmen und Betriebsrats- handeln • BR II/2 – Aufbauseminar</b>	13
14. 03.–18.03.	BiKo	<b>Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildenden- vertretung • Typ B – Ausbildung verbessern</b>	24

---

## April

---

04.04.–08.04.	BiKo	<b>Arbeitsrecht Typ B</b> Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	15
08.–09.04.	PB	<b>Rhetorik für den betrieblichen Alltag für Frauen</b> Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen	50
16.04.	MI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen:</b> Direktionsrecht des Arbeitgebers und Versetzung Was kann und darf der Arbeitgeber verlangen?	44

---

## 6 Seminarübersicht

---

18.–22.04.	BiKo	<b>Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung</b> Grundlagenseminar	18
23.04.	BI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen:</b> Tarifvertrag Bildung, ein Einstieg in die Bildungsteilzeit	33
25.–29.04.	BiKo	<b>Personelle Maßnahmen und Betriebsrats- handeln • BR II/2 –</b> Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	13
25.–29.04.	BiKo	<b>Arbeit – Entgelt – Leistung</b> Richtig eingruppiert und Leistung beurteilen	20

---

### Mai

---

02.05.	PB	<b>BR Info: Sucht im Betrieb</b>	48
03.05.	BI	<b>BR Info: Sucht im Betrieb</b>	30
04.05.	MI	<b>BR Info: Sucht im Betrieb</b>	40
09.–11.05.	BiKo	<b>Der era. Tarifvertrag im betrieblichen Alltag –</b> Grundlagenwissen für Betriebsräte	19
09.–13.05.	BiKo	<b>Mitbestimmung und Betriebsrats- handeln • BR II/1 –</b> Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	12
21.05.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	52
21.05.	BI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen:</b> Das 1 X 1 der Tarifpolitik	35
25.05.	MI	<b>Aktuelle Rechtsprechung I</b>	41

---

### Juni

---

01.–02.06.	BiKo	<b>Der Tarifabschluss 2015 –</b> <b>Tarifvertrag Bildung:</b> Einstieg in die Bildungsteilzeit der Metall- und Elektroindustrie	18
27.–29.06.	BiKo	<b>Der Wirtschaftsausschuss (WA)</b> <b>im Unternehmen –</b> Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für WA-Mitglieder	21

---

**Juli**

04.07.	PB	<b>BR Info: Arbeitszeit und Vertrauensarbeitszeit</b>	48
05.07.	BI	<b>BR Info: Arbeitszeit und Vertrauensarbeitszeit</b>	30
06.07.	MI	<b>BR Info: Arbeitszeit und Vertrauensarbeitszeit</b>	40

**August**

29.08.	BiKo	<b>Wahlvorstandsschulung JAV Wahlen 2016</b> Normales Wahlverfahren	27
31.08.	PB	<b>Wahlvorstandsschulung JAV Wahlen 2016</b> Vereinfachtes Wahlverfahren	53

**September**

01.09.	MI	<b>Wahlvorstandsschulung JAV Wahl 2016</b> Vereinfachtes Wahlverfahren	45
02.09.-04.09.	PB	<b>Kurswechsel für ein gutes Leben</b> Familien-Wochenendseminar	52
05.09.	PB	<b>BR Info: Überlastung im Arbeitsleben</b>	48
05.-09.09.	BiKo	<b>Arbeitsrecht Typ B</b> Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	15
06.09.	BI	<b>BR Info: Überlastung im Arbeitsleben</b>	30
07.09.	MI	<b>BR Info: Überlastung im Arbeitsleben</b>	40
06.09.	BI	<b>Wahlvorstandsschulung JAV Wahlen 2016</b> Vereinfachtes Wahlverfahren	37
10.09.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b>	52
12.-14.09.	BiKo	<b>Höhere Eingruppierung durchsetzen</b> Initiativ- und Reklamationsrechte im era. für PraktikerInnen	20
12.-16.09.	BiKo	<b>Einführung in die Betriebsratsarbeit - BR I</b> Grundlagenseminar	11

## 8 Seminarübersicht

---

13.09.	MI	<b>Wahlvorstandsschulung JAV Wahl 2016</b> Vereinfachtes Wahlverfahren	45
16.–17.09.	BiKo	<b>Die Prüfungen meistern</b> Prüfungsstress bewältigen – aber wie?	26
19.–23.09.	BiKo	<b>Personelle Maßnahmen und Betriebsrats- handeln • BR II/2</b> – Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	13
24.09.	BI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen</b> Zeugniserteilung und Bewerbung	34
26.–30.09.	BiKo	<b>Mitbestimmung und Betriebsratshandeln BR II/1</b> – Aufbauseminar	12

---

### Oktober

---

04.–06.10.	BiKo	<b>Kein Buch mit 7 Siegeln –</b> Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit	22
05.–06.10.	BI	<b>Arbeitsbedingungen in Betrieben der Leiharbeitsbranche</b>	32
14.–16.10.	PB	<b>Aktuelle sozialpolitische Themen</b> Wochenendseminar mit PartnerInnen	52
24.–28.10.	BiKo	<b>Betriebsratsarbeit mit System</b>	23
29.10.	PB	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen:</b> Zeugniserteilung und Bewerbung	50
29.10.	BI	<b>Vorzeitig in Rente gehen</b>	35

---

### November

---

07.–11.11.	BiKo	<b>Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln • BR II/2</b> – Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder	13
02.11.	MI	<b>BR Info: Leiharbeit / Arbeitnehmerüberlassung</b>	40
07.11.	PB	<b>BR Info: Leiharbeit / Arbeitnehmerüberlassung</b>	48

---

08.11.	BI	<b>BR Info: Leiharbeit / Arbeitnehmerüberlassung</b>	30
14.–18.11.	BiKo	<b>ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I</b>	23
16.–17.11.	MI	<b>Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?</b>	42
19.11.	MI	<b>Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Zeugniserteilung und Bewerbung</b>	44
19.11.	BI	<b>Tagesseminar für erwerbslose KollegInnen – Aktuelle Rechtsprechung aus dem Sozialrecht</b>	34
23.11.	MI	<b>Aktuelle Rechtsprechung II</b>	41
23.–25.11.	BiKo	<b>Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen</b>	17
28.11.–02.12.	BiKo	<b>Arbeitsrecht Typ C Arbeitsrecht und Mitbestimmung</b>	16

## Dezember

09.–10.12.	BiKo	<b>JugendvertreterIn – was kommt da auf mich zu?</b>	25
------------	------	--	----

## in Vorbereitung

2. Halbjahr Ausschreibung folgt!	BI	<b>Rhetorik für den betrieblichen Alltag Diskussionstechniken für Frauen</b>	36
--	----	--	----

# Regionale Seminare der Bildungs Kooperation



Foto: Thomas Range

- Grundlagenseminare
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für JAV-Mitglieder

# Einführung in die Betriebsratsarbeit

## BR I · Grundlagenseminar

**Mit Übernachtung**

- ▶ Systematik der Betriebsverfassung
- ▶ Position des Betriebsrates
- ▶ Allgemeine Aufgaben
- ▶ Überblick Informations-, Mitwirkungs-, Mitbestimmungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin **01.02. – 05.02.** Anmeldung bis 11.01.

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 9:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. 16MBIK-009

Termin **12.09. – 16.09.** Anmeldung bis 22.08.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten zzgl. Fachliteratur

Seminar-Nr. 16MBIK-010

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: Thomas Range

## Mitbestimmung und Betriebsrats- handeln · BR II/1 · AufbauSeminar für Betriebsratsmitglieder

Mit Übernachtung

- ▶ Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Erzwingbare Mitbestimmung
- ▶ Tarifvorrang und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

Termin **22.02. – 26.02.** Anmeldung bis 01.02.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-011

Termin **09.05. – 13.05.** Anmeldung bis 18.04.

Seminarort Best Western Plus Hotel Ostertor, Bad Salzufflen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 600,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-012

Termin **26.09. – 30.09.** Anmeldung bis 05.09.

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 640,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-007

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: Thomas Range

# Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln · BR II / 2

## Aufbauseminar für Betriebsratsmitglieder

- ▶ Mitbestimmung- und Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99–101 BetrVG)
- ▶ Mitwirkungsrechte bei Kündigungen (§§ 102–105 BetrVG)
- ▶ Auswahlrichtlinien, Personalfragebogen, innerbetriebliche Ausschreibung und Personalplanung (§§ 93–95 BetrVG)
- ▶ Durchsetzungsstrategien
- ▶ Tarifliche Regelungen
- ▶ Zusammenarbeit mit der IG Metall

**Mit Übernachtung**

Termin **14.03. – 18.03.** Anmeldung bis 22.02.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-013

Termin **25.04. – 29.04.** Anmeldung bis 04.04.

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 640,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-008

Termin **19.09. – 23.09.** Anmeldung bis 29.08.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum WBS, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-014

Termin **07.11. – 11.11.**

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 542,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-015

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich

## Arbeitsrecht Typ A · Einstiegsseminar: Arbeitsrecht für die BR-Arbeit

Mit Besuch beim  
Arbeitsgericht

- ▶ Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze
- ▶ Das Zusammenspiel von Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Formen von Einstellung: Leiharbeit, Befristung, Teilzeit etc.
- ▶ Arbeitsrechtliche Bestimmungen rund um die Einstellung
- ▶ Benachteiligungsverbot (AGG), Fragerecht des Arbeitgebers, Einstellungsfragebögen
- ▶ Der Arbeitsvertrag: Inhalte und Kontrollmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

Termin **25.01. – 29.01.** Anmeldung bis 04.01.

Seminarort Mercure City, Bielefeld

Zeiten Mo 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 780,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16ASI-001

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich



Foto: Thomas Range

## Arbeitsrecht Typ B · Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis

Mit Besuch beim  
Arbeitsgericht

Ob Entlohnung, Urlaub oder Arbeitszeit: Diese Dinge betreffen die Kolleginnen und Kollegen ganz direkt. Hier wird vom Betriebsrat Kompetenz und Hilfe erwartet. Doch die Rechte und Pflichten innerhalb des Arbeitsverhältnisses sind vielfältig. Als Betriebsratsmitglied müsst Ihr Euch mit den Einzelheiten auskennen und wissen, an welchen Stellen der Betriebsrat steuernd eingreifen kann – oder wann nicht. In diesem Seminar lernen Sie die rechtlichen Grundlagen zur Ausgestaltung von Arbeitsverhältnissen kennen. Schwerpunkt ist das komplexe Zusammenspiel von Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen – sowie ihre Auswirkungen auf einzelne Arbeitsverträge. • Für die praxisnahe Vermittlung der Seminarinhalte sowie der aktuellen Rechtsprechung sorgt die Teilnahme an einem Gütetermin vor dem Arbeitsgericht samt Vor- und Nachbereitung mit der zuständigen RichterIn.

### Seminarinhalte:

- ▶ Systematik des Arbeitsrechts und Grundrechte im Arbeitsverhältnis
- ▶ Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsvertrag; das Direktionsrecht
- ▶ Entgeltanspruch: Eingruppierung, Zulagen, Entgeltsicherung
- ▶ Anrechnung übertariflicher Leistungen auf die Tarifierhöhung
- ▶ Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung
- ▶ Urlaubsrecht: Bundesurlaubsgesetz, Bildungsurlaub, Erziehungsurlaub
  - Regelungen nach Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
  - Aktuelle Rechtsprechung, Berechnung, Abgeltung
- ▶ Individuelle und kollektive Arbeitszeitregelungen
- ▶ Die Gleichbehandlung der Beschäftigten nach dem AGG
- ▶ ArbeitnehmerInnenhaftung

Termin	<b>04.04. – 08.04.</b> Anmeldung bis 14.03.
Seminarort	Best Western Plus Hotel Ostertor, Bad Salzufflen
Zeiten	Mo 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Referentinnen	Franziska Szagun, Angelika Kapeller
Preis	750,- € zzgl. 585,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	16ASI-006

Termin	<b>05.09. – 09.09.</b> Anmeldung bis 15.08.
Seminarort	Mercure City, Bielefeld
Zeiten	Mo 09:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr
Referentinnen	Franziska Szagun, Angelika Kapeller
Preis	750,- € zzgl. 780,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	16ASI-010

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.

## Arbeitsrecht Typ C

### Arbeitsrecht und Mitbestimmung – Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Wie in all unseren Arbeitsrechtseminaren geht es vorrangig um die Rechte und Pflichten der KollegInnen – nicht um die des Betriebsrats. Wir reden über Fehlverhalten im Arbeitsverhältnis und Verstöße gegen die arbeitsvertraglichen Pflichten: Unpünktlichkeit, schlechte Arbeitsleistung, unerlaubte Nutzung des Internets etc.

Welches Verhalten kann abgemahnt werden? Was sind Kündigungsgründe? Kann krankheitsbedingt gekündigt werden? Gibt es einen Anspruch auf eine Abfindung?

Allein diese vier Fragen zeigen schon, wie viel Musik in diesem Thema steckt. Leider existieren auch sehr viele Legenden, wenn es um die Antworten darauf geht.

Ihr werdet nach dem Seminar in der Lage sein, kompetent und rechtssicher mit Betroffenen zu sprechen. Das ist Handwerkszeug eines jeden Betriebsratsmitglieds.

Um die Inhalte praxisnah zu vertiefen, besucht Ihr mit der Seminargruppe einen Kammertermin beim Arbeitsgericht. Die/der Vorsitzende Richter/in ist Referent/in im Seminar und wird die Fälle vor dem arbeitsrechtlichen Hintergrund erläutern.

Mit Besuch beim  
Arbeitsgericht

- ▶ Verschiedene Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen, v.a. Kündigung und Aufhebungsvertrag
- ▶ Verschiedene Arten von Kündigungen: betriebsbedingt, verhaltensbedingt, personenbedingt
- ▶ Kündigungsschutzverfahren • Klage der Beschäftigten
- ▶ Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- ▶ Sonderkündigungsschutz u.a. für Betriebsratsmitglieder
- ▶ Präventive und nachgelagerte Möglichkeiten gem. SGB III: z.B. Kurzarbeit • Transfer- und Qualifizierungsgesellschaften

Termin **28.11. – 02.12.** Anmeldung bis 07.11.

Seminarort Mercure Hotel Hannover City, Hannover

Zeiten Mo 11:00 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Referent/in Angelika Kapeller, N.N.

Preis 750,- € zzgl. 840,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16ASI-014

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder bzw. Schwerbehindertenvertretungen erforderlich.



Foto: Thomas Range

## Betriebsratsarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung · Mitbestimmungsrechte effektiv nutzen

- ▶ Bedeutung von Tarifverträgen in Betrieben ohne Tarifbindung
- ▶ Grundlagen des Tarifrechts: u.a. Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen, Nachwirkung bei Verbandsaustritt, Anlehnung an Tarifverträge
- ▶ Regelungsmöglichkeiten über Betriebsvereinbarungen, Tarifvorrang gem. § 77.3 BetrVG
- ▶ Die Bedeutung des § 87 BetrVG, insbesondere in Bezug auf die Mitbestimmung bei der Entgeltgestaltung
- ▶ Möglichkeiten der (Wieder-)Herstellung der Tarifbindung

Termin **22.02. – 24.02.** Anmeldung bis 01.02.

Seminarort Arcadia Hotel, Bad Oeynhausen

Zeiten Mo 10:30 Uhr bis Mi 13:00 Uhr

Preis 665,- € zzgl. 430,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-003

Termin **23.11. – 25.11.** Anmeldung bis 02.03.

Seminarort Vital Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten Mi 10:30 Uhr bis Fr 13:00 Uhr

Preis 665,- € zzgl. 430,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-004

**Freistellung:** Dieses Seminar ist gem. § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich, deren Arbeitgeber nicht tarifgebunden ist bzw. wo keine Tarifbindung gilt bzw. deren Arbeitgeber beabsichtigt, die Tarifbindung zu beenden.

## Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung Grundlagenseminar

- ▶ Arbeitszeitregelungen nach Arbeitszeitgesetz (AZG) und IG Metall Manteltarifverträgen
- ▶ Langzeitkonten • Flexi-Arbeit • Vertrauensarbeitszeit etc.
- ▶ Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen zur Gestaltung und Anwendung von flexiblen Arbeitszeitmodellen
- ▶ Grundlagen der Schichtplangestaltung • Beispiele für teil- und vollkontinuierliche Schichtsysteme
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates bei der Erstellung und Umsetzung von Arbeitszeitmodellen

Termin **18.04. – 22.04.** Anmeldung bis 28.03.

Seminarort Best Western Plus Hotel Ostertor, Bad Salzuflen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 600,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-016

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

## Der Tarifabschluss 2015 Tarifvertrag Bildung: Einstieg in die Bildungsteilzeit M+E – Industrie

- ▶ Beginn, Dauer, Art, Umfang sowie die zeitliche Lage einer Bildungsmaßnahme
- ▶ Freistellungsmöglichkeiten, inklusive Ansparzeiten
- ▶ Errichtung eines Bildungskontos, um Geld für die Bildungsmaßnahme anzusparen
- ▶ Förderungsmittel
- ▶ Bedingungen der Weiterbeschäftigung

**Neu im Programm**

Termin **01.06. – 02.06.** Anmeldung bis 11.05.

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis Do 16:00 Uhr

Preis 300,- € zzgl. 102,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-020

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

◀ Zurück zur Übersicht

## Der era. Tarifvertrag im betrieblichen Alltag · Grundlagenwissen für Betriebsräte

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens era.
- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- ▶ Aufgabenbeschreibungen und Eingruppierung gem. era.
- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Termin **09.05. – 11.05.** Anmeldung bis 18.04.

Seminarort Haus Neuland, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Mi 16:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. 330,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-006

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: IGM Bielefeld/Oguz Önal

## Höhere Eingruppierung durchsetzen Initiativ- und Reklamationsrechte im era für PraktikerInnen

- ▶ Aufbau der Entlohnung im Überblick
- ▶ Entgeltgestaltung und Eingruppierung nach era. Tarifvertrag in der Metall- und Elektroindustrie NRW
- ▶ Leistungsbeurteilung im era.
- ▶ Durchsetzung von Höhergruppierungen • Reklamation
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Termin **12.09. – 14.09.** Anmeldung bis 22.08.

Seminarort Park Inn, Bielefeld

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Mi 16:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. 400,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-005

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Freistellung für dieses Seminar auch nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW)

## Arbeit – Entgelt – Leistung • Richtig eingruppieren und Leistung beurteilen

**Neu im Programm**

- ▶ Der Konflikt um Entgelt und Leistung
- ▶ Wie werden Lohn- und Leistungsbedingungen gestaltet?
- ▶ Betriebliche Entgeltgestaltung und die Mitbestimmung des Betriebsrates nach § 87.1.10/§ 87.1.11 BetrVG
- ▶ Eingruppierungen in Entgeltgruppen
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats bei leistungsbezogenen Entgelten: Akkord- und Prämienentlohnung, Leistungsbeurteilung
- ▶ Neue Unternehmensstrukturen, neue Formen der Arbeitsorganisation und ihre Folgen für Leistung und Entgelt im Betrieb
- ▶ Neue Anforderungen an Betriebsräte durch neue tarifliche Entgeltrahmenabkommen (era.)

Termin **25.04. – 29.04.** Anmeldung bis 04.04.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 695,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-017

## Der Wirtschaftsausschuss im Unternehmen · Rechtliche Grundlagen und praktischer Nutzen für WA-Mitglieder

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss
- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss
- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens
- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung
- ▶ Bedeutung des Wirtschaftsausschusses für die Betriebsratsarbeit

Termin **27.06. – 29.06.** Anmeldung bis 06.06.

Seminarort Best Western Plus Hotel Ostertor, Bad Salzufflen

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Mi 15:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. 310,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-018

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Mitglieder im Wirtschaftsausschuss erforderlich.



Foto: fotolia/contrastwerkstatt

## Kein Buch mit 7 Siegeln Betriebswirtschaftliche Grundlagen für die Betriebsratsarbeit

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und Arbeitnehmerinteressen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss:  
Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information über wirtschaftliche  
Lage und Entwicklung des Unternehmens
- ▶ Zusammenarbeit mit IG Metall

Termin **04.10. – 06.10.** Anmeldung bis 13.09.

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Di 09:00 Uhr bis Do 15:00 Uhr

Preis 450,- € zzgl. 300,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-019

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

## Betriebsratsarbeit mit System

- ▶ Interne Organisation im Betriebsratsgremium
- ▶ Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung  
von Betriebsratssitzungen
- ▶ Beratungsgespräche mit KollegInnen
- ▶ Informations- und Öffentlichkeitsarbeit,  
insbesondere Betriebsversammlungen
- ▶ Grundregeln der Gesprächsführung

Termin **24.10. – 28.10.** Anmeldung bis 03.10.

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 695,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-026

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

# ArbeitnehmerInnen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A I

- ▶ Situation der ArbeitnehmerInnen im Betrieb und Gesellschaft • Stellung abhängig Beschäftigter im Betrieb
- ▶ Vertretung der Interessen der abhängig Beschäftigten im Betrieb durch Vertrauenskörper, Betriebsrat und JAV
- ▶ Stellung der Gewerkschaft im Betrieb nach Grundgesetz, Betriebsverfassung und Rechtsprechung
- ▶ Der Betriebsrat im System der Interessenvertretung
- ▶ Die Bedeutung von Betriebsratswahlen für die gewerkschaftliche Interessenvertretung
- ▶ Information und Kommunikation zwischen Belegschaft, Betriebsrat und Gewerkschaft

**Bildungsurlaub**

Termin **14.11. – 18.11.** Anmeldung bis 24.10.

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 09:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677 € Hotelkosten

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBIK-021

Freistellung für dieses Seminar nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG-NRW)



Foto: Thomas Range

# Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · Typ B

## Die Ausbildung verbessern

**JAV – Typ B**

- ▶ Rechte und Pflichten von Auszubildenden
- ▶ Rechte und Pflichten von Ausbildern und Ausbilderinnen
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellung und Übernahme von Auszubildenden
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. § 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. § 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren – vor, während, nach der Ausbildung
- ▶ Erfahrungsaustausch

Termin **14.03. – 18.03.** Anmeldung bis 22.02.

Seminarort Ringhotel Niedersachsen, Hötter

Zeiten Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr

Preis 750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-002

**Freistellung:** Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.



Foto: Fotolia/ jörn buchheim

## Die Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung · Typ C

- ▶ Eine Bestandsaufnahme – wie informiert die JAV?
- ▶ Grundregeln der Kommunikation
- ▶ Präsentationstechniken
- ▶ Aufbau einer erfolgreichen Rede
- ▶ Erfolgreiche Gestaltung der Jugend- und Auszubildendenversammlungen gem. § 71 BetrVG
- ▶ Gestaltung von Infoblättern und Aushängen der JAV
- ▶ Verbesserung der Kontakte von JAV zu Jugendlichen und Auszubildenden, BR, AusbilderInnen etc. durch vorbereitete Gesprächsführung
- ▶ Erfahrungsaustausch

**JAV – Typ C**

Termin	<b>25.01. – 29.01.</b> Anmeldung bis 04.01.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Mo 10:00 Uhr bis Fr 15:00 Uhr
Preis	750,- € zzgl. 677,- € Hotelkosten
Seminar-Nr.	16MBIK-001

**Freistellung:** Dieses Seminar ist gem. § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG für alle Mitglieder der JAV erforderlich.

## JugendvertreterIn – Was kommt da auf mich zu?

- ▶ Was macht eine Jugend- und Auszubildendenvertretung?
- ▶ Wie kommt Frau/Mann zu einer realistischen Einschätzung?
- ▶ Welcher zeitliche Aufwand und welche sonstigen Verpflichtungen sind mit dem 2-jährigen Mandat verbunden?
- ▶ Wünsche, Hoffnungen, Befürchtungen in Bezug auf die eigene JAV-Tätigkeit
- ▶ Erfahrene JAV'is geben Auskunft ...

Termin	<b>09.12. – 10.12.</b> Anmeldung bis 18.11.
Seminarort	ver.di Bildungszentrum – Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. 166,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall-Mitglieder kostenlos!
Seminar-Nr.	16MBIK-023



Foto: fotolia./aurema

## Die Prüfungen meistern, den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?

Mit Übernachtung

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress
- ▶ Hilfestellungen und Verhaltenstipps für die Prüfung
- ▶ Ablauf von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und in kaufmännischen Berufen
- ▶ Fachgespräch und Präsentation: Vorbereitung und Methoden
- ▶ Infogespräch mit einem Mitglied der IHK Prüfungskommission
- ▶ Allgemeine Hinweise zu den Prüfungen vor der IHK Prüfungskommission

Termin	<b>11.03. – 12.03.</b> Anmeldung bis 19.02.
Seminarort	ver.di Bildungszentrum – Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. 166,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	16MBIK-024

Termin	<b>16.09. – 17.09.</b> Anmeldung bis 26.08.
Seminarort	ver.di Bildungszentrum – Das Bunte Haus, Bielefeld
Zeiten	Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr
Preis	200,- € zzgl. 166,- € für Unterkunft und Verpflegung für IG Metall Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	16MBIK-025

◀ Zurück zur Übersicht

## Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2016 – Normales Wahlverfahren

- ▶ Vereinfachtes- oder Standardwahlverfahren?
- ▶ Einleitung der Wahl • Erstellen der Wählerliste
- ▶ Erlass des Wahlausschreibens • Prüfung der Wahlvorschläge
- ▶ Durchführung der Wahl • schriftliche Wahl
- ▶ Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Rechtsstellung der Kandidaten und  
Wahlvorstandsmitglieder • Kündigungsschutz

Termin **29.08.** Anmeldung bis 08.08.

Seminarort Park Inn, Bielefeld

Zeiten Mo 08:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBIK-022

Freistellung: Gemäß § 63 BetrVG in Verbindung mit § 20 BetrVG.



Foto: fotolia/ goodluz

# Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld



Foto: Nikada/i-sto.k.com

- Betriebsrats Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für JAV-Mitglieder

## Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

## Themen

### ► **Behinderung der BR-Arbeit**

Verbot der Behinderung der Arbeit des Betriebsrats nach dem BetrVG / Störungen der vertrauensvollen Zusammenarbeit / Betriebsverfassungsrechtliche Abmahnungen von Gremienmitgliedern / Kündigungsschutz von Gremienmitgliedern / Gegenstrategien des Betriebsrats bei Behinderung seiner Arbeit / Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat zum Schutz einzelner Mitglieder / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Di 12.01.** • Seminar-Nr. **16 MBI-001**

---

### ► **Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

Arbeitszeitregelungen / Teilzeitansprüche / Elternzeit- Rückkehrer / Hierarchieverluste / Entgelte von Frauen / Diskriminierungssachverhalte / Was bringt Familienfreundlichkeit? / Betriebliche Sozialleistungen, wie finanzielle Beteiligung an den Kosten für die Kinderbetreuung, Umsetzung im Betrieb / Familienfreundliche Regelungen in Betriebsvereinbarungen / Rolle und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Di 01.03.** • Seminar-Nr. **16 MBI-002**

► **Sucht im Betrieb**

Stoffliche Süchte (Alkohol, Drogen, Medikamente etc.) und Nichtstoffliche Süchte (Arbeitssucht, Spielsucht etc.) / Rechtliche Anknüpfungspunkte für eine Unterstützung durch den Betriebsrat / Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung / Voraussetzungen einer verhaltensbedingten bzw. krankheitsbedingten Kündigung / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Di 03.05.** • Seminar-Nr. **16 MBI-003**

► **Arbeitszeit und Vertrauensarbeitszeit**

Höchst Arbeitszeit und Ausgleichszeiträume / Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag / Aufzeichnungspflichten nach dem Arbeitszeitgesetz / Informationspflichten und Mitbestimmung des Betriebsrats / Kontrollrechte der Arbeitnehmervertretungen / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Di 05.07.** • Seminar-Nr. **16 MBI-004**

► **Überlastung im Arbeitsleben**

Umgang mit der Überlastung / Rechte und Pflichten des Betriebsrats / Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen / Gestaltungsmöglichkeiten und Mitbestimmung des Betriebsrats zur Risikominderung und Vorbeugung von Stress / Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG / Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Di 06.09.** • Seminar-Nr. **16 MBI-005**

► **Leiharbeit / Arbeitnehmerüberlassung**

Inhalt und Aufbau des AÜG / Der Begriff „vorübergehend“ – (geplante) Gesetzesänderungen dazu und ihre Auswirkungen auf die Praxis / Die vertraglichen Beziehungen zwischen Arbeitnehmer – Entleiher – Verleiher / Grundsätze „Equal-Payment“ und „Equal Treatment“ / Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Di 08.11.** • Seminar-Nr. **16 MBI-006**

Termine **12.01. | 1.03. | 3.05. | 5.07. | 6.09. | 8.11.**

Einzeltermine jeweils dienstags

Seminarort Hotel Park Inn, Bielefeld

Zeiten 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten · pro Termin

**Freistellung:** Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

◀ **Zurück zur Übersicht**

# Arbeitsbedingungen in tariflosen Betrieben des KFZ-Hand- werks / Gestaltungsmöglichkeiten für Betriebsräte

**Neu im Programm**

- ▶ Rechtsfolgen bei Austritt aus dem Arbeitgeberverband
- ▶ Wirkung von Tarifverträgen auf tariflose Betriebe
- ▶ Geltung des Tarifvertrags im Arbeitsverhältnis
- ▶ Die Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Betriebliche Vergütungssysteme und Folgen bei Tariflohnerhöhung

Termin **14.03. – 15.03.** Anmeldung bis 22.02.

Seminarort Park Inn, Bielefeld

Zeiten Mo 08:30 Uhr bis Di 16:00 Uhr

Preis 300,- € zzgl. 240,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBI-008

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: fotolia/industrieblick

# Arbeitsbedingungen in Betrieben der Leiharbeitsbranche

Neu im Programm

- ▶ Ausmaß der Leiharbeit in verschiedenen Branchen
- ▶ Arbeitsrechtliche Aspekte zur Leiharbeit
- ▶ Mitbestimmung bei der Einstellung von Leiharbeitnehmern – namentliche Mitteilung gem. § 99 BetrVG
- ▶ Änderungen im AÜG
- ▶ Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Termin **05.10. – 06.10.** Anmeldung bis 14.09.

Seminarort Park Inn, Bielefeld

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis Do 16:00 Uhr

Preis 300,- € zzgl. 240,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBI-007

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

Foto: fotolia/Industrieblick



## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das Mindestlohngesetz (MiLoG)

- ▶ Anwendungsbereich und Ausnahmen vom Mindestlohn
- ▶ Struktur des gesetzlichen Mindestlohns
- ▶ Berechnung des Mindestlohns
- ▶ Erfüllung des Mindestlohns
- ▶ Haftungsfragen
- ▶ Melde- und Dokumentationspflichten des Arbeitgebers

Termin **27.02.** Anmeldung bis 06.02.

---

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

---

Zeiten 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

---

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

---

Seminar-Nr. 16MBI-010

---

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Tarifvertrag Bildung, ein Einstieg in die Bildungsteilzeit

- ▶ Beginn, Dauer, Art, Umfang sowie die zeitliche Lage einer Bildungsmaßnahme
- ▶ Freistellungsmöglichkeiten, inklusive Ansparzeiten
- ▶ Errichtung eines Bildungskontos, um Geld für die Bildungsmaßnahme anzusparen
- ▶ Förderungsmittel
- ▶ Bedingungen der Weiterbeschäftigung

Termin **23.04.** Anmeldung bis 02.09.

---

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

---

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

---

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

---

Seminar-Nr. 16MBI-011

---

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Zeugniserteilung und Bewerbung

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Zeugniserteilung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Aufbau und Inhalt von Zeugnissen
- ▶ Zeugnisformulierungen / Verschlüsselungen
- ▶ Formalien einer Bewerbung
- ▶ Bewerbungsinhalte gekonnt darstellen

Termin **24.09.** Anmeldung bis 03.09.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBI-012

## Tagesseminar für erwerbslose KollegInnen – Aktuelle Rechtsprechung aus dem Sozialrecht

- ▶ Das deutsche Sozialrecht: Kranken-, Arbeitslosen-, Unfall-, Pflege- und Rentenversicherung im Überblick
- ▶ Neuerungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung zum Sozialrecht
- ▶ Von der Entgeltfortzahlung zum Krankengeld; Die Krankengeld-Fälle
- ▶ Arbeitslosengeld und Anrechnung von Abfindungen
- ▶ Berufs- und Erwerbsunfähigkeit – wann kommt die Rente?

Termin **19.11.** Anmeldung bis 28.10.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBI-015

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das 1 X 1 der Tarifpolitik

- ▶ Tarifaufonomie und Flächentarifverträge – was steckt dahinter?
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen? Die Bedeutung von Tarifverträgen für das Arbeitsverhältnis.
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, damit auch künftig eine Tarifbindung gilt?

Termin **21.05.** Anmeldung bis 30.04.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBI-013

## Vorzeitig in Rente gehen

- ▶ Die gesetzlichen und sozialrechtlichen Voraussetzungen um vorzeitig in Rente zu gehen
- ▶ Die Berechnung der Rentenhöhe
- ▶ Mögliche finanzielle Lücken

Termin **29.10.** Anmeldung bis 08.10.

Seminarort Arcadia Hotel, Bielefeld

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBI-014

## Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

Termin **04.03. – 05.03.** Anmeldung bis 12.02.

Seminarort Best Western Tagungshotel, Vlotho / OT Bonneberg

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBI-016

## Rhetorik für den betrieblichen Alltag – Diskussionstechniken für Frauen

- ▶ Gibt es da Unterschiede im Diskussionsverhalten zwischen Männern und Frauen? Und wenn ja, welche?
- ▶ Gibt es Argumentationstechniken, die erlernt werden können?
- ▶ Praktisches Argumentationstraining
- ▶ Wertvolle Tipps für die Praxis

Termin **In Planung** im 2. Halbjahr

Seminarort N.N.

Zeiten Fr 16:30 Uhr bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MBI-017

# Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2016

## Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **06.09.** Anmeldung bis 16.08.

Seminarort Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Di 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € für Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MBI-018

Freistellung: Gemäß § 63 BetrVG in Verbindung mit § 20 BetrVG.



Foto: fotolia/goodluz

# Örtliche Seminare IG Metall Minden



Foto: i-stock.com/vm

- Betriebsrats Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für JAV-Mitglieder

## Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

## Themen

### ► Behinderung der BR-Arbeit

Verbot der Behinderung der Arbeit des Betriebsrats nach dem BetrVG / Störungen der vertrauensvollen Zusammenarbeit / Betriebsverfassungsrechtliche Abmahnungen von Gremienmitgliedern / Kündigungsschutz von Gremienmitgliedern / Gegenstrategien des Betriebsrats bei Behinderung seiner Arbeit / Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat zum Schutz einzelner Mitglieder / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mi 13.01.** • Seminar-Nr. **16 MMI-001**

---

### ► Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Arbeitszeitregelungen / Teilzeitansprüche / Elternzeit- Rückkehrer / Hierarchieverluste / Entgelte von Frauen / Diskriminierungssachverhalte / Was bringt Familienfreundlichkeit? / Betriebliche Sozialleistungen, wie finanzielle Beteiligung an den Kosten für die Kinderbetreuung, Umsetzung im Betrieb / Familienfreundliche Regelungen in Betriebsvereinbarungen / Rolle und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mi 02.03.** • Seminar-Nr. **16 MMI-002**

► **Sucht im Betrieb**

Stoffliche Süchte (Alkohol, Drogen, Medikamente etc.) und Nichtstoffliche Süchte (Arbeitssucht, Spielsucht etc.) / Rechtliche Anknüpfungspunkte für eine Unterstützung durch den Betriebsrat / Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung / Voraussetzungen einer verhaltensbedingten bzw. krankheitsbedingten Kündigung / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Mi 04.05.** • Seminar-Nr. **16 MMI-003**

► **Arbeitszeit und Vertrauensarbeitszeit**

Höchstarbeitszeit und Ausgleichszeiträume / Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag / Aufzeichnungspflichten nach dem Arbeitszeitgesetz / Informationspflichten und Mitbestimmung des Betriebsrats / Kontrollrechte der Arbeitnehmervertretungen / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Mi 06.07.** • Seminar-Nr. **16 MMI-004**

► **Überlastung im Arbeitsleben**

Umgang mit der Überlastung / Rechte und Pflichten des Betriebsrats / Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen / Gestaltungsmöglichkeiten und Mitbestimmung des Betriebsrats zur Risikominderung und Vorbeugung von Stress / Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG / Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Mi 07.09.** • Seminar-Nr. **16 MMI-005**

► **Leiharbeit / Arbeitnehmerüberlassung**

Inhalt und Aufbau des AÜG / Der Begriff „vorübergehend“ – (geplante) Gesetzesänderungen dazu und ihre Auswirkungen auf die Praxis / Die vertraglichen Beziehungen zwischen Arbeitnehmer – Entleiher – Verleiher / Grundsätze „Equal-Payment“ und „Equal Treatment“ / Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema  
**Mi 02.11.** • Seminar-Nr. **16 MMI-006**

Termine **13.01. | 2.03. | 4.05. | 6.07. | 7.09 | 2.11.**

Einzeltermine jeweils mittwochs

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten · pro Termin

**Freistellung:** Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

◀ **Zurück zur Übersicht**

## Aktuelle Rechtsprechung

- ▶ Das Seminar vermittelt aktuelle Informationen über gerichtliche Entscheidungen aus dem Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, die für Betriebsratsmitglieder für die betriebliche Praxis von Bedeutung sind.
- ▶ Aktuelle Themenliste ca. 8 Wochen vorher

Termin 1      **25.05.** Anmeldung bis 04.05.

Zeiten        Mi 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Seminar-Nr.   16MMI-007

Termin 2      **23.11.** Anmeldung bis 02.11.

Zeiten        Mi 08:30 Uhr bis Di 16:00 Uhr

Seminar-Nr.   16MMI-008

Seminarort    Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Preis          150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.



Foto: fotolia/Industrieblick

## Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?

Mit Besuch beim  
Arbeitsgericht

- ▶ Streitfälle im Arbeitsleben und wie sie gelöst werden
- ▶ Beim Arbeitsgericht: der Weg von der Klage bis zum Urteil
- ▶ Güteverhandlung, Kammertermin, Beschlussverfahren
- ▶ Der arbeitsgerichtliche Vergleich
- ▶ Rechtsvertretung und Kosten
- ▶ Vorbereitung und Auswertung des Gerichtsbesuchs mit dem Richter

Termin **16.11. – 17.11.** Anmeldung bis 26.10.

Seminarort Victoria Hotel, Minden

Zeiten Mi 08:30 Uhr bis Do 16:00 Uhr

Preis 300,- € zzgl. 116,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MMI-009

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

## Zusammenarbeit von Betriebsräten und BetriebsärztInnen – Zuständigkeiten, Aufgaben, Grenzen

- ▶ Anforderungen des Arbeitssicherheitsgesetzes - ASIG
- ▶ Mitbestimmung / Zustimmung des Betriebsrats zur Einstellung / Berufung von BetriebsärztInnen – DGUV II
- ▶ Aufgaben der BetriebsärztInnen
- ▶ Grenzen ihrer Zuständigkeit
- ▶ Was macht die Fachkraft für Arbeitssicherheit, was der Betriebsarzt?

Termin **In Planung** 1. Halbjahr

Seminarort Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

Zeiten 9:00 Uhr – 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MMI-016

**Freistellung:** Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ist die Teilnahme an diesem Seminar für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich.

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das Mindestlohngesetz (MiLoG)

- ▶ Struktur des gesetzlichen Mindestlohns
- ▶ Berechnung des Mindestlohns
- ▶ Erfüllung des Mindestlohns
- ▶ Haftungsfragen
- ▶ Melde- und Dokumentationspflichten des Arbeitgebers

Termin **05.03.** Anmeldung bis 15.02.

Seminarort Mercure City, Bad Oeynhausen

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 58,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MMI-010



Foto: Thomas Range

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Direktionsrecht des Arbeitgebers und Versetzung · Was kann und darf der Arbeitgeber verlangen?

- ▶ Übertragung anderer Arbeitstätigkeiten und neuer Aufgaben,  
was kann und darf der AG verlangen?
- ▶ Einseitige Änderung von Arbeitszeiten
- ▶ Versetzung, was ist das überhaupt?
- ▶ Wie gehe ich bei einer rechtswidrigen Anordnung des Vorgesetzten /  
Arbeitgebers vor?

Termin	<b>16.04.</b> Anmeldung bis 28.03.
Seminarort	Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 51,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	16MMI-012

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Zeugniserteilung und Bewerbung

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Zeugniserteilung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Aufbau und Inhalt von Zeugnissen
- ▶ Zeugnisformulierungen / Verschlüsselungen
- ▶ Formalien einer Bewerbung
- ▶ Bewerbungsinhalte gekonnt darstellen

Termin	<b>19.11.</b> Anmeldung bis 31.10.
Seminarort	Victoria Hotel, Minden
Zeiten	Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr
Preis	150,- € zzgl. 58,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos
Seminar-Nr.	16MMI-011

# Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahl 2016 Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin 1      **01.09.** Anmeldung bis 11.08.

---

Zeiten            Do 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

---

Seminar-Nr.    16MMI-014

---

Termin 2      **13.09.** Anmeldung bis 23.08.

---

Zeiten            Di 08:30 Uhr bis Di 16:00 Uhr

---

Seminar-Nr.    16MMI-015

---

Seminarort     Hotel Struckmeyer (Wiehen-Therme), Hüllhorst

---

Preis             150,- € zzgl. 51,- € für Hotelkosten

---

Freistellung: gem. § 63 BetrVG in Verbindung mit § 20 BetrVG



Foto: fotolia/goodluz

# Örtliche Seminare IG Metall Paderborn



Foto: i-Stock.com/vm

- Betriebsrats Informations-Tagung
- Seminare für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter
- Seminare für Mitglieder und Funktionsträger
- Seminare für JAV-Mitglieder

## Betriebsrats Informations-Tagung

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse up to date zu halten. Die regelmäßig alle zwei Monate stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsräte im Betriebsverfassungsrecht.

Die Tagung richtet sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z.B. Arbeitsrechtsanwälten, oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

## Themen

### ► Behinderung der BR-Arbeit

Verbot der Behinderung der Arbeit des Betriebsrats nach dem BetrVG / Störungen der vertrauensvollen Zusammenarbeit / Betriebsverfassungsrechtliche Abmahnungen von Gremienmitgliedern / Kündigungsschutz von Gremienmitgliedern / Gegenstrategien des Betriebsrats bei Behinderung seiner Arbeit / Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat zum Schutz einzelner Mitglieder / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mo 11.01.** • Seminar-Nr. **16 MPB-001**

---

### ► Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Arbeitszeitregelungen / Teilzeitansprüche / Elternzeit- Rückkehrer / Hierarchieverluste / Entgelte von Frauen / Diskriminierungssachverhalte / Was bringt Familienfreundlichkeit? / Betriebliche Sozialleistungen, wie finanzielle Beteiligung an den Kosten für die Kinderbetreuung, Umsetzung im Betrieb / Familienfreundliche Regelungen in Betriebsvereinbarungen / Rolle und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mo 07.03.** • Seminar-Nr. **16 MPB-002**

► **Sucht im Betrieb**

Stoffliche Süchte (Alkohol, Drogen, Medikamente etc.) und Nichtstoffliche Süchte (Arbeitssucht, Spielsucht etc.) / Rechtliche Anknüpfungspunkte für eine Unterstützung durch den Betriebsrat / Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung / Voraussetzungen einer verhaltensbedingten bzw. krankheitsbedingten Kündigung / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mo 02.05.** • Seminar-Nr. **16 MPB-003**

► **Arbeitszeit und Vertrauensarbeitszeit**

Höchst Arbeitszeit und Ausgleichszeiträume / Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag / Aufzeichnungspflichten nach dem Arbeitszeitgesetz / Informationspflichten und Mitbestimmung des Betriebsrats / Kontrollrechte der Arbeitnehmervertretungen / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mo 04.07.** • Seminar-Nr. **16 MPB-004**

► **Überlastung im Arbeitsleben**

Umgang mit der Überlastung / Rechte und Pflichten des Betriebsrats / Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen / Gestaltungsmöglichkeiten und Mitbestimmung des Betriebsrats zur Risikominderung und Vorbeugung von Stress / Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG / Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mo 05.09.** • Seminar-Nr. **16 MPB-005**

► **Leiharbeit / Arbeitnehmerüberlassung**

Inhalt und Aufbau des AÜG / Der Begriff „vorübergehend“ – (geplante) Gesetzesänderungen dazu und ihre Auswirkungen auf die Praxis / Die vertraglichen Beziehungen zwischen Arbeitnehmer – Entleiher – Verleiher / Grundsätze „Equal-Payment“ und „Equal Treatment“ / Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates / Aktuelle Rechtsprechung zum Thema

**Mo 07.11.** • Seminar-Nr. **16 MPB-006**

Termine **11.01. | 7.03. | 2.05. | 4.07. | 5.09 | 7.11.**

Einzeltermine jeweils montags

Seminarort Vital Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten · pro Termin

**Freistellung:** Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertretungen gem. § 37 Abs. 6 BetrVG erforderlich.

◀ **Zurück zur Übersicht**



Foto: Rehrmann Fotodesign

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Das Mindestlohngesetz (MiLoG)

- ▶ Anwendungsbereich und Ausnahmen vom Mindestlohn
- ▶ Struktur des gesetzlichen Mindestlohns
- ▶ Berechnung des Mindestlohns
- ▶ Erfüllung des Mindestlohns
- ▶ Haftungsfragen

Termin **20.02.** Anmeldung bis 01.02.

Seminarort Aspethera, Paderborn

Zeiten Sa 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MPB-008

## Arbeitsrecht für ArbeitnehmerInnen: Zeugniserteilung und Bewerbung

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Zeugniserteilung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Aufbau und Inhalt von Zeugnissen
- ▶ Zeugnisformulierungen / Verschlüsselungen
- ▶ Formalien einer Bewerbung

Termin **29.10.** Anmeldung bis 08.10.

Seminarort Aspethera, Paderborn

Zeiten Sa 09:00 bis 15:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 40,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MPB-009

## Rhetorik für den betrieblichen Alltag für Frauen – wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

- ▶ Gibt es Unterschiede im Diskussionsverhalten zwischen Männern und Frauen? Und wenn ja, welche?
- ▶ Gibt es Argumentationstechniken, die erlernt werden können?
- ▶ Praktisches Argumentationstraining
- ▶ Wertvolle Tipps für die Praxis

Termin **08.04. – 09.04.** Anmeldung bis 18.03.

Seminarort Hotel Lindenhof, Bielefeld

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Preis 200,- € zzgl. 120,- € Hotelkosten,  
für IG Metall-Mitglieder kostenlos

Seminar-Nr. 16MPB-007

## Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten Wochenendseminare

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner-Bock-Schule Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Termin **15.01. – 16.01.**

Fa. Spier, Steinheim

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Termin **26.02. – 27.02.**

Fa. HDO, Paderborn

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Termine **04.03. – 06.03. | 18.11. – 20.11.**

Vertrauensleute der IGM Metall Paderborn

Zeiten Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr

Termin **15.04. – 16.04.**

Fa. Bette, Delbrück

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Termin **22.04. – 23.04.**

Fa. Benteler, Paderborn und Talle

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Termin **In Planung** 2. Halbjahr

Fa. Claas, Paderborn

Zeiten Fr 16:30 bis Sa 15:00 Uhr

Seminarort IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke

Preis 200,- € zzgl. ca. 120,- € Hotelkosten,

für IG Metall-Mitglieder kostenlos

## Kurswechsel für ein gutes Leben Familien-Wochenendseminar

Die Teilnehmenden des Familienseminars behandeln an dem Wochenende ein aktuelles Thema. Bei der konkreten Planung wird geschaut, wo den Kolleginnen und Kollegen, ganz gleich, ob jung oder alt, der Schuh drückt. Ergebnis des Seminars ist meistens eine ganz konkrete Aktion, ein ganz konkretes Produkt, in den letzten Jahren beispielsweise ein Theaterstück.

Termin	<b>02.09. – 04.09.</b> Anmeldung bis 12.08.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. 175,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos

## Aktuelle sozialpolitische Themen Wochenendseminar

Um die vielfältigen Reformen auf dem Gebiet der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik nachvollziehen und beurteilen zu können, bedarf es einer intensiven Beschäftigung mit der Thematik.

Im Rahmen dieses Wochenendes setzen sich die Teilnehmenden mit aktuellem Thema aus der Sozialpolitik intensiv auseinander.

Termin	<b>14.10. – 16.10.</b> Anmeldung bis 23.09.
Seminarort	IG Metall Bildungszentrum, Beverungen-Drenke
Zeiten	Fr 16:30 bis So 15:00 Uhr
Preis	250,- € zzgl. 175,- € Hotelkosten, für IG Metall-Mitglieder kostenlos

## Aktuelle sozialpolitische Themen Tagesseminare

Termine	<b>27.02.   21.05.   10.09.</b>
Seminarort	Aspethera, Paderborn
Zeiten	Fr 08:30 bis 14:30 Uhr

# Wahlvorstandsschulung für die JAV Wahlen 2016

## Vereinfachtes Wahlverfahren

- ▶ Rechtliche Grundlagen / Kosten der Wahl / Wahlanfechtung
- ▶ Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit / Besonderer Kündigungsschutz / Haftungsfragen
- ▶ Aufstellung der Wählerliste / Einspruch gegen die Wählerliste
- ▶ Prüfung von Wahlvorschlägen
- ▶ Inhalt des Wahlausschreibens / Terminfahrplan für die Wahl / Durchführung der Wahl am Wahltag
- ▶ Stimmauszählung / Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- ▶ Umgang mit Wahlanfechtungen

Termin **31.08.** Anmeldung bis 10.08.

Seminarort Vital Hotel, Bad Lippspringe

Zeiten Mi 08:30 bis 16:00 Uhr

Preis 150,- € zzgl. 55,- € Hotelkosten

Seminar-Nr. 16MPB-019

Freistellung: gem. § 63 BetrVG in Verbindung mit § 20 BetrVG



Foto: fotolia/contrastwerkstatt

# Betriebsräte stärken und begleiten



- Inhouse-Seminare
- Coaching
- Teamkonflikte überwinden
- Mediation
- Teamentwicklung / Strategieplanung

Ihr Ansprechpartner:  
**Michael Fuchs**  
fon 0521 | 55 77 72-26  
mf@aulbi.de



# Inhouse-Seminare

## Schulungen nach Maß

### Handlungswissen für betriebsspezifische Aufgaben

Inhouse-Schulungen lassen sich individuell nach den Wünschen des Betriebsrats planen, abgestimmt auf seine speziellen Anliegen. Sie unterstützen den Betriebsrat bei seinen Aufgaben.

### Inhouse – Ihre Vorteile im Überblick

- ▶ Sie nennen das Thema. Das Konzept mit passgenauen Inhalten und qualifizierten Fachleuten erhalten Sie maßgeschneidert von uns.
- ▶ Sie arbeiten im Team. Somit sind alle Betriebsratsmitglieder tatsächlich beteiligt.
- ▶ Sie bestimmen den Ort. Egal ob im Betrieb oder in einer von Ihnen gewählten Tagungsstätte, wir organisieren alles rund um die Schulung.
- ▶ Sie erhalten abschließend eine Zusammenfassung zur Schulung mit betriebsbezogenen Ergebnissen und möglichen Lösungen.



# Arbeit und Leben Bielefeld e. V. DGB | VHS



Reinhard Schwederski



## Ihr Partner für Bildung

Arbeit und Leben Bielefeld e. V. hat das Qualitätsprüfungsverfahren »Lernerorientierte Qualität in der Weiterbildung« (LQW) erfolgreich mit dem Testat abgeschlossen. Als Partner für Ihre Bildung gewährleisten wir damit praxisnahe Qualität und optimalen Service auf hohem Niveau.

**Qualitätstestiert seit 2005 vom ArtSet  
Institut Hannover**

## Gute Bildung mischt sich ein!

Arbeit und Leben Bielefeld e.V., die politische Bildungseinrichtung vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und der Stadt Bielefeld, engagiert sich seit über 60 Jahren in der politischen, sozialen und kulturellen Bildung für Jugendliche und Erwachsene.

Mit aktuellen Themen aus der Arbeitswelt in unseren Seminaren für Betriebsräte sowie in Kooperations-Seminaren mit Gewerkschaften. Mit vielfältigen Angeboten zum Bildungsurlaub, Studienseminaren und Exkursionen. Mit praxisnahen Seminaren und Projektwochen für Jugendliche in Schule und Beruf, aber auch für deren LehrerInnen, AusbilderInnen und ErzieherInnen. Und mit Netzwerkpartnern, z.B. über Lern-, Arbeits- und Lebensbedingungen in der Europäischen Union.

Wir mischen uns ein – mischen Sie mit!

### Bildung für die Arbeit – Bildung für das Leben

- ▶ Wir engagieren uns für humane, soziale und partizipative Arbeits- und Lebensbedingungen.
- ▶ Wir unterstützen und begleiten die Durchsetzung betrieblicher Demokratie.
- ▶ Wir treten für nachhaltige Ressourcennutzung und langfristige Wirksamkeit ein.
- ▶ Wir stärken die Menschen durch emanzipatorische Bildung zur Wahrnehmung ihrer politischen, sozialen und kulturellen Rechte und gegen gesellschaftliche Diskriminierung.
- ▶ Wir helfen, Interessen zu klären, Standpunkte zu vertreten und fördern solidarische Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Wir stehen für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern sowie Menschen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund.
- ▶ Wir verbessern unsere Arbeit durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ansprüche, Ziele und Bildungspraxis.





Mit dem vorliegenden Bildungsprogramm für das Jahr 2016 setzen die IG Metall Verwaltungsstellen Bielefeld, Minden, Paderborn und Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB/VHS ihre Kooperation fort. Ziel ist es, den Mitgliedern, Betriebsräten und Funktionsträgern ein aktuelles problembezogenes und handlungsorientiertes Seminar- und Veranstaltungsprogramm zu bieten.

Die Seminare und Veranstaltungen sind für alle zugänglich. Die Angebote orientieren sich an den Interessen bestimmter Zielgruppen und an den Verhältnissen in den Industrie- und Handwerksbereichen der Metall-, Textil-, Bekleidungs- sowie der Holz- und Kunststoffindustrie.

Für die Teilnahme wird ein Kostenbeitrag erhoben. Für Mitglieder der IG Metall sind die Kosten im Beitrag enthalten, soweit kein Erstattungsanspruch durch den Arbeitgeber nach dem Betriebsverfassungsgesetz, dem Sozialgesetzbuch IX oder anderen gesetzlichen Regelungen besteht.

**Wir freuen uns über jede Anmeldung!**

**Unmittelbar nach Eingang verschicken wir eine schriftliche Bestätigung, dass die Anmeldung eingegangen ist (Eingangsbestätigung). Wichtige Hinweise zum Seminar: Zusage, evtl. Warteliste oder evtl. Absage erhältst Du ca. 2 Wochen vor Beginn der Veranstaltung – entweder von uns oder von unserem Kooperationspartner IG Metall. Bei Unklarheiten stehen in der Zwischenzeit wir von Arbeit und Leben oder die KollegInnen der IG Metall gerne für Rückfragen zur Verfügung.**



Foto: Fotolia.com / VRD

# Anmeldung

Fax 05 21 | 6 81 62



Arbeit und Leben  
Bielefeld e.V. DGB | VHS

- Formular kopieren und faxen oder ...
- im Internet: unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de)
- per E-mail: [info@aulbi.de](mailto:info@aulbi.de)

Arbeit und Leben Bielefeld e.V.  
Ravensberger Park 4,  
33607 Bielefeld

## Ich melde mich zu folgendem Kooperationsseminar verbindlich an:

Seminar-Nr.:

Termin:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Titel des Seminars:

Name:

Vorname:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Privatanschrift (PLZ / Ort / Straße / Haus-Nr.):

Betrieb:

BR-E-Mail:

Telefon:

Mobil-Nr. (optional):

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Zugehörigkeit:

Betriebsrat

Jugendvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Freistellung nach:

§ 37.6 BetrVG

§ 37.7 BetrVG

AWBG

ohne/sonstige

Übernachtung:

ja

nein

Ich bin damit einverstanden, dass Arbeit und Leben und IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzen.

Datum:

Unterschrift:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

**Empfänger:**

**Kooperationspartner:**

**IG Metall**  
**Verwaltungsstelle Bielefeld**  
Marktstraße 8  
33602 Bielefeld

fon 05 21 | 9 64 38-0  
fax 05 21 | 9 64 38-40  
bielefeld@igmetall.de  
[www.bielefeld.igmetall.de](http://www.bielefeld.igmetall.de)

**IG Metall**  
**Verwaltungsstelle Minden**  
Simeons carré 2  
32423 Minden

fon 05 71 | 8 37 62-0  
fax 05 71 | 8 37 62-50  
minden@igmetall.de  
[www.minden.igmetall.de](http://www.minden.igmetall.de)

**IG Metall**  
**Verwaltungsstelle Paderborn**  
Bahnhofstraße 16  
33102 Paderborn

fon 0 52 51 | 2 0 16 - 0  
fax 0 52 51 | 2 0 16 - 20  
paderborn@igmetall.de  
[www.paderborn.igmetall.de](http://www.paderborn.igmetall.de)

**Arbeit und Leben**  
**Bielefeld e.V. DGB | VHS**  
Ravensberger Park 4  
33607 Bielefeld

fon 05 21 | 55 77 72-0  
fax 05 21 | 6 81 62  
info@aulbi.de  
[www.aulbi.de](http://www.aulbi.de)

